



Associazione Lavoro Over 40

PROFESSIONALITA' PER COMPETERE IN UN MONDO CHE CAMBIA

RICERCA LA PAROLA AI SOCI

Progetto HELP PRECIPITO! 2017.
Finanziato dal Ministero del Lavoro

Giuseppe Zaffarano

dicembre 2017



Disoccupazione in relazione all'età

La dimensione del problema

Disoccupazione + scoraggiati per fasce di età (x 1000)

Classe età	2004	2006	2008	2010	2012	2014	2016.	% 2016	Tasso disocc.
15-24	639	568	562	663	793	903	748	15,8%	47,4%
25-34	872	801	782	928	1.047	1.269	1.175	24,7%	23,4%
35-44	655	666	749	881	1.035	1.248	1.083	22,8%	15,4%
45-54	479	506	565	718	924	1.186	1.119	23,6%	15,3%
55-64	290	310	312	348	472	574	621	13,1%	15,1%
Totale	2.935	2.851	2.970	3.538	4.271	5.180	4.746	100,0%	18,9%



Disoccupazione in relazione all'età

La dimensione del problema

Disoccupazione + scoraggiati per fasce di età (x 1000)

Variazioni percentuali

Classe di età	Prima della crisi	Apice della crisi	Situazione attuale
	2008/2004	2013/2008	2016/2008
15-24 anni	- 12,1%	52,6%	33,3%
25-34 anni	- 10,4%	55,2%	50,3%
35-44 anni	14,4%	57,0%	44,6%
45-54 anni	18,1%	89,9%	98,1%
55-64 anni	7,7%	66,4%	99,0%
Totale	1,2%	63,0%	59,8%



RICERCA LA PAROLA AI SOCI

LA PERDITA DEL LAVORO

A che età è stato perso?	28% prima dei 45 anni
	54% fascia 46-55 anni
	18% dopo i 55 anni
Da quando tempo?	37% da meno di due anni
	31% da 2 a 5 anni
	32% da oltre 5 anni
Quanto manca alla pensione?	9% meno di 5 anni
	18% tra 6 e 10 anni
	63% oltre 10 anni



Disoccupazione in relazione all'età

SOSTEGNI ECONOMICI BENEFICIATI

Gli incentivi aziendali di uscita	22% ha ricevuto 78% non li ha ricevuti
Sussidi di disoccupazione	58% ne ha fatto utilizzo
	42% non li ha ricevuti



Conseguenze sulla persona

ABBANDONO SOCIALE E FAMILIARE

Incomprensioni in famiglia (Sostegno psicologico)	13% sempre 34% spesso
Abbandono sociale (amici parenti)	25% sempre 46% spesso
Abbandono Istituzionale (Pubblico e privato)	65% sempre 18% spesso



I mezzi per il reinserimento

MEDIATORI DEL LAVORO: GRADO DI SODDISFAZIONE

Tipologia di mediatore	Buona	Soddisf.	Pessima
Servizi pubblici orientamento collocamento al lavoro	2%	4%	94%
Servizi privati di reinserimento	3%	10%	87%
Mass Media (giornali, Internet)	4%	14%	82%
Social Network	3%	16%	80%
Reti di supporto informali (amici, parenti, conoscenti)	5%	20%	75%



Disoccupazione in relazione all'età

Il tentativo di reinserimento e la ricerca di un nuovo lavoro

Tipo di lavoro	56% qualunque lavoro che permetta di vivere 21% vuole fare un altro lavoro 12% intende continuare lo stesso lavoro 11% indeciso
Disponibilità trasferimento	39% in Italia o all'Estero 28% solo in Italia 29% non disposto 4% indeciso
Disponibilità lavoro autonomo	57% ci sta pensando o provando 21% ci ha provato senza successo 22% pensa di non avere le caratteristiche

Induce a pensare che si ricorra all'idea d'impresa più per costrizione.
La fase di incubazione si concentra prevalentemente fra i 40 e i 50 anni, con 25 o 30 anni di lavoro e la raggiunta maturità professionale

Fonte: Dati LO40, Ricerca «La parola ai soci». Tabb. 22, 23, 24
Progetto HELP PRECIPITO! 2017. Finanziato dal Ministero del Lavoro



Difficoltà di reinserimento

RAGIONI AL RIFIUTO DI INSERIMENTO DEI LAVORATORI MATURI (RIFERITO ALLE PERSONE)

77% costano di più dei giovani

13% rendono meno dei giovani

27% meno disponibili ai trasferimenti

31% meno flessibili alle innovazioni

28% difficoltà di inserimenti dinamiche aziendali

20% hanno competenze professionali obsolete

6% non si impegnano in quanto vicini alla pensione



Difficoltà di reinserimento

RAGIONI AL RIFIUTO DI INSERIMENTO DEI LAVORATORI MATURI (RIFERITO A CONDIZIONI ESTERNE)

54% si prediligono gli Yes man alla competenza

82% discriminazione per età

77% incentivi economici carenti per persone mature

59% assunzione per conoscenza o raccomandazione

41% la fuoriuscita dal lavoro è sinonimo di incapacità



Cosa si aspettano dalla Associazione

Attività di Formazione	31%
Mediazione fra lavoratori e datori di lavoro	30%
Attività a livello politico e sindacale	13%
Supporto al reinserimento : mediazione con gli enti pubblici (CPI assistenza per CV, etc)	13%
Supporto per iniziative di autoimprenditoria	7%
Aiuto Psicologico, Counselling, Coaching	6%
Altro	13%



CHI E' LAVORO OVER 40

L'associazione "LAVORO OVER 40" nasce nel 2003

Obiettivi:

- Dare visibilità alle professionalità ed esperienze dei lavoratori maturi (over 40/50/60) senza occupazione o precaria;
- Favorire il loro reinserimento nel mondo del lavoro;
- Promuovere relazioni e sostenere la costituzione di nuove imprese tra i lavoratori maturi.

Sedi : Lombardia, Piemonte, Lazio, Campania, Umbria, Liguria

Dimensione: 6000 soci+contatti e 1400 enti+istituzioni+media

Relazioni :

- Istituzionali (Regioni, Province, grandi comuni, Parlamento).
- Datoriali e Sindacali ed Associazioni di categoria
- Università (Bocconi, Cattolica, Bicocca, Modena)
- Operatori sul mercato del lavoro (agenzie, siti di ricerca, giornali specializzati)



Associazione Lavoro Over 40

Professionalità per competere in un mondo che cambia

sito:www.lavoro-over40.it

e-mail presidente@lavoro-over40.it

tel +39 348-0791530



Il fenomeno della discriminazione: Come lo combattiamo

Chi esegue la
discriminazione

- Società
- C.P.I.
- Agenzie per il Lavoro
- Selezionatori
- ecc.

Chi informiamo

- UNAR
- Ministero del Lavoro e Politiche Sociali;
- Consigliere di Parità;
- Dipartimento Pari Opportunità;
- Assessorati al Lavoro.



Il fenomeno della discriminazione: Cosa diciamo nella comunicazione

- Sottolineiamo la ragione per cui l'annuncio risulta discriminatorio
- Citiamo i riferimenti normativi, italiani ed europei
- Invitiamo a riflettere sui benefici della non-discriminazione:
 - Promuove il cambiamento culturale
 - Permette di realizzare le politiche di invecchiamento attivo





La emergenza discriminazione: le deroghe alla legge

Il DLGS 216/03 prevede deroghe alla discriminazione in linea con la direttiva europea 2000/78 per:

- Motivi di sicurezza pubblica e protezione sociale;
- Attività di soccorso;
- Tutela dell'ordine pubblico e penitenziario;
- Forze armate;
- Motivi legati alla finalità che si devono svolgere (es. il sacrestano di una chiesa cattolica non potrebbe farlo un musulmano etc.)
- Deroghe alle istituzioni per ragioni di politica del lavoro (es politica dei giovani, politica degli anziani etc.).