increase employment
competence certification
soft skills
volunteering
informal learning

Lever up

Lo strumento ideale per valorizzare le competenze trasversali acquisite con apprendimenti informali.

Un percorso rigoroso ma flessibile per riconoscere quanto imparato nelle esperienze di volontariato e cittadinanza attiva, e per renderlo utile nella propria crescita, mobilità e impiegabilità.

Erasmus+

Questo progetto è stato finanziato con il sostegno della Commissione Europea. Questa pubblicazione rifletto solo le opinioni degli autori e la Commissione non è responsabile per l'uso che potrebbe essere fatto delle informazioni in esso contenute.

PARTNERS

Fondazione Politecnico di Milano · Hominem Developing People · Fondazione Scuola Nazionale Servizi · ÉCOLE Enti Confindustriali Lombardi per l'Education · CSVnet Associazione dei Centri di Servizio per il Volontariato · VPL · anciLAB · Good Network Foundation · CEV European Volunteer Centre

Il Modello LEVER UP è stato creato per aiutare gli individui a valorizzare e rendere visibili le proprie competenze trasversali, in particolare quelle acquisite realizzando esperienze di volontariato e cittadinanza attiva.

Nel processo di validazione LEVER UP ha un **approccio multi-stakeholders** dove i diversi "mondi" che compongono la società (istituzioni, impresa, non profit) possono trovare il proprio spazio come attori o come beneficiari del percorso di validazione.

Il Modello si focalizza sulle **competenze trasversali** (soft skills) che sono quelle maggiormente sviluppate in esperienze di volontariato e, oggi, tra le più ricercate nel mondo aziendale.

LEVER UP è un modello sviluppato in coerenza con i più importanti standard europei di valorizzazione delle competenze: EU Key Competences for LLL, EQF, ECVET, EUROPASS, NQF, ESCO.

www.leverproject.eu

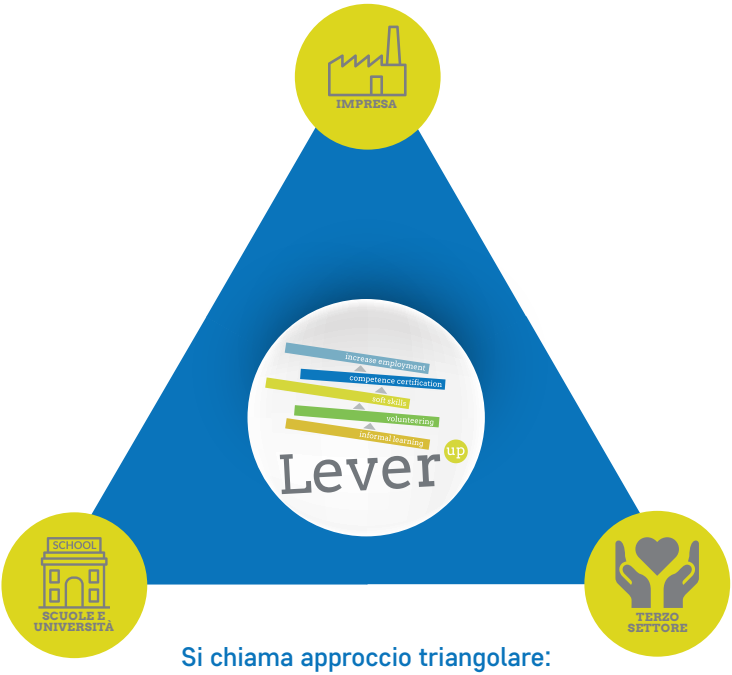
LE COMPETENZE

L'apprendimento è un processo che dura tutta la vita e non è limitato al solo contesto formativo ufficiale. Nei contesti di apprendimento non formale (es. la formazione al di fuori della scuola) e informale (es. attività di volontariato)si acquisicono competenze professionali trasversali (sft skills).
Le competenze trasversali, che sono l'oggetto di lavoro di LEVER UP sono le seguenti:

Il rigore del processo di validazione di Lever Up consente il rilascio finale di un Open Badge che certifica la competenza. Si tratta di un "adesivo virtuale" da inserire sull'e-CV e i profili social che contiene la descrizione dettagliata della competenza e delle ragioni dalla validazione. Il rilascio dell'Open Badge è gratuito.

GLI STAKEHOLDERS

Il Modello LEVER UP si basa sull'interazione dei tre settori tradizionali: istituzioni, impresa e non profit. Insieme possono avere un ruolo nel percorso, così da renderlo adatto e valido per ciascun ambito.



Si chiama approccio triangolare:

IMPRESA — Lever Up può essere utilizzato come parte del processo di selezione e strumento di sviluppo del personale

SCUOLE E UNIVERSITÀ — Lever Up è utile per la crescita degli studenti e per la loro selezione

TERZO SETTORE — Lever Up può essere utilizzato come parte del processo di sviluppo dei volontari

IL MODELLO

Di seguito il processo di valorizzazione delle competenze che, per arrivare alla certificazione, prevede 5 Fasi. È importante notare che al termine di ciascuna Fase è prevista una possibilità di chiusura del percorso (USCITA) che si conclude con l'ottenimento di un risultato (output) valido per il candidato, frutto di un'esperienza virtuosa.

fase 1 CONSAPEVOLEZZA

GUARDANDO INDIETRO....

- Le mie precedenti esperienze di apprendimento
- Contesti formali, non formali e informali

USCITA 1
Fiducia in me stesso
Mio personale potenziale umano

fase 2 IDENTIFICAZIONE

QUALI COMPETENZE....

- Dalla mia attività di volontariato
- Autovalutazione
- Valutazione 360°
- Le mie comptenze LEVER UP

USCITA 2
Fiducia in me stesso
Le mie competenze

fase 3 DOCUMENTAZIONE

COMPILANDO IL PORTFOLIO LEVER UP...

- Scelta di una o due mie competenze
- Descrizione delle mie competenze ed esperienze
- Produzione e aggiunta delle evidenze

USCITA 3
Fiducia in me stesso
Il mio portfolio

fase 4 VALUTAZIONE

RICONOSCIMENTO FORMALE....

- Il mio portfolio e le competenze individuate con LEVER UP sono valutate da un assessor esterno

USCITA 4
Certificato LEVER UP
Il certificato delle mie competenze

fase 5 GUARDARE OLTRE

GUARDANDO OLTRE....

- Il mio piano di crescita personale
- I miei nuovi obiettivi

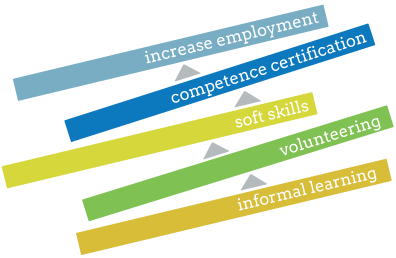
IO: il candidato

Tutor

Validatore

Persone vicine/esterni

I RUOLI



Le figure coinvolte nel Modello di validazione sono:

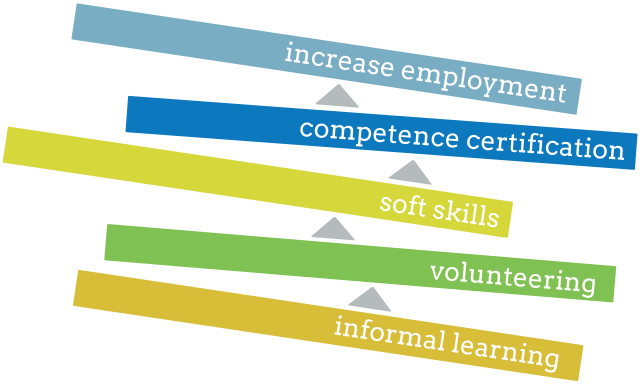
- il **TUTOR**:
  sempre accanto al candidato lo accompagna lungo il percorso aiutandolo a raggiungere l'obiettivo adatto a lui.

- l'**ASSESSOR**:
  un professionista esterno (non dell'ambiente di provenienza del tutor né del candidato) che esamina il portfolio del candidato, se ritiene lo incontra e valuta l'effettivo possesso della competenza individuata.

- l'**AMBASSADOR:**
  è il promotore del Modello. Può essere di qualunque ambito: istituzioni, imprese e terzo settore.
  Conosce bene il percorso e può avvicinarvi potenziali nuovi fruitori, interessati alla validazione delle competenze proprie o di altri, o attori, interessati a svolgere uno dei ruoli previsti in Lever Up.

La formazione di queste figure avviene con strumenti di apprendimento a distanza (on line con la piattaforma moodle) e con moduli in presenza.

Alla fine del percorso viene rilasciato un Open Badge che certifica la competenza acquisita.



Contatti

www.leverproject.eu

www.facebook.com/leverproject/

LEVER CENTER MILANO
c/o CSV Milano
promozione@ciessevi.org
02.45475851

LEVER CENTER MONZA – LECCO – SONDRIO
c/o CSV Monza-Lecco-Sondrio
cittadini.mls@csvlombardia.it

LEVER CENTER ITALIA
c/o CSVnet
europa@csvnet.it