

**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA**

*In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare sinteticamente solo gli elementi significativi, per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.*

**TITOLO DEL PROGETTO:**

AZIONI di Sviluppo: una sfida di attivazione delle giovani generazioni, per le pari opportunità

**SETTORE E AREA DI INTERVENTO:**

A11 Migranti

**DURATA DEL PROGETTO:**

12 mesi

**OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

Il progetto intende promuovere azioni di assistenza e supporto ai senegalesi delle diaspore, residenti in Italia e che spesso vivono situazioni di esclusione sociale e difficoltà di integrazione. I risultati del progetto nel medio-lungo termine, sono volti a facilitare l'imprenditorialità e gli investimenti in Senegal, con una maggiore attenzione all'avvio di attività sostenibili e responsabili in grado di dare un valore sostenibile nel tempo alla società locale, puntando quindi ad un miglioramento degli standard di vita e ad una riduzione delle differenze tra uomini e donne, attraverso attività di assistenza, supporto e formazione, rivolte agli immigrati senegalesi residenti in Italia, che si rivolgono all'associazione. Nel dettaglio l'associazione si occuperà di aiutare nella preparazione dell'idea imprenditoriale e nella creazione del business plan, oltre ad attività di ricerca e segnalazione di bandi interessanti. Inoltre, verranno organizzati incontri formativi, di approfondimento e di confronto sui temi dell'imprenditorialità, con particolare attenzione alla creazione di attività sostenibili sia dal punto di vista ambientale che di rispetto delle condizioni di lavoro e di sicurezza.

**Obiettivi specifici:**

1. Intercettare e coinvolgere i senegalesi delle diaspore, residenti in Italia e in particolare in Lombardia e provincia di Brescia, migliorando la coesione sociale tra comunità.
2. Promuovere opportunità di formazione volte a facilitare l'autoimprenditorialità, anche dando impulso a nuove attività produttive in Senegal, grazie alla costruzione di reti di investitori.

**ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Il progetto prevede il coinvolgimento di 4 operatori volontari che svolgeranno un ruolo di supporto allo staff volontario dell'associazione. Il progetto sarà però anche un'occasione di crescita e sviluppo di nuove competenze per gli operatori volontari (OV) di SCU: dopo un primo periodo di inserimento, gli operatori verranno stimolati all'essere propositivi (sviluppando lo spirito di iniziativa, nonché la capacità di lettura dei bisogni in un contesto complesso e di trovare una risposta congrua), co-progettando iniziative ad integrazione del piano di attività delle associazioni che ne favoriscano una piena partecipazione alle attività e ne valorizzino le competenze.

Gli operatori volontari affiancheranno lo staff nelle varie attività e in particolare:

**-Attività di accompagnamento e formazione:**

**2.1 Supporto all'attivazione di uno sportello** rivolto ai senegalesi residenti in Italia con un'idea imprenditoriale da sviluppare in Senegal. Lo sportello mette a disposizione l'esperienza e le competenze maturate negli anni dall'associazione e i contatti con potenziali investitori. In questo modo, si offrirà all'utenza un servizio a supporto di beneficiari italiani, che con le proprie idee andranno a favorire lo sviluppo del Senegal (paese considerato in condizioni di sotto-sviluppo). Lo sportello sarà aperto una volta a settimana e potrà essere attivato in presenza o tramite l'utilizzo di piattaforme online (come Teams, Zoom, utili anche in caso di ulteriori restrizioni e distanziamento sociale). I volontari dell'associazione supporteranno l'utenza dalla costruzione dell'idea, alla stesura del business plan, fino alla messa in contatto con i potenziali investitori.

2.2 **Proposte formative** sui seguenti temi: come sviluppare le competenze imprenditoriali; il business plan; il contesto africano e senegalese, individuare le sinergie possibili fra il mondo imprenditoriale italiano e quello senegalese. Gli operatori volontari parteciperanno alla co-progettazione dei moduli formativi, anche suggerendo spunti e contenuti (a seconda delle proprie competenze) e supporteranno la gestione logistica dei corsi

**-Comunicazione e sensibilizzazione:**

3.1 **Attività di comunicazione** principalmente volte ad intercettare nuovo pubblico e in particolare un target giovane (giovani senegalesi residenti in Italia). Sarà quindi cruciale l'impegno degli operatori volontari nel proporre nuove idee che possano favorire il raggiungimento del pubblico under 30, con l'obiettivo di avvicinarlo alle attività dell'ente di accoglienza, incoraggiando alla partecipazione volontaria alle attività.

3.2 **Aggiornamento sito web e social networks:** gli operatori volontari saranno coinvolti nell'aggiornamento del sito web e dei social networks dopo aver appreso il funzionamento tecnico degli strumenti. I contenuti verranno sempre elaborati e condivisi con il responsabile della comunicazione

3.3 **Sviluppo di nuove reti territoriali:** gli operatori volontari parteciperanno in particolare all'analisi degli stakeholder del territorio, nel supporto alla preparazione di eventuali materiali utili alla comunicazione con essi

3.4 **Eventi di sensibilizzazione.** L'associazione organizzerà almeno 3 eventi pubblici nel corso dell'anno, volti a coinvolgere la cittadinanza e a promuovere la conoscenza della cultura africana e senegalese e l'incontro e dialogo tra culture. Gli operatori volontari parteciperanno alla progettazione delle iniziative pubbliche, nella promozione e realizzazione sul campo, affiancando i volontari dell'associazione. Verrà richiesta una partecipazione attiva alla progettazione, stimolando lo spirito di iniziativa e la capacità di portare proposte innovative e adeguate, sviluppando autonomia nell'articolazione di piccole progettualità

**SEDI DI SVOLGIMENTO:**

Associazione Italiasenegal.org, via Emilio Salgari 43/b, 25125 Brescia

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

4 posti disponibili senza vitto e alloggio

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Si prevedono 5 giorni di servizio settimanali.

Non sono previsti requisiti specifici, se non la predisposizione al contatto con le persone e con i giovani e all'utilizzo di strumenti di comunicazione.

Inoltre tutti i volontari dovranno garantire:

- o disponibilità a missioni o trasferimenti;
- o flessibilità oraria, impegno nei giorni festivi e disponibilità al turno spezzato;
- o disponibilità all'effettuazione di tutti i servizi previsti nelle attività progettuali;
- o partecipazione a eventi, seminari, riunioni, manifestazioni anche in orario serale (sempre tenendo presente le direttive del disciplinare in merito all'orario di servizio dei volontari);
- o disponibilità allo studio, alla ricerca di informazioni, ai contatti con il pubblico e all'aggiornamento e riscrittura di testi per l'aggiornamento del sito internet;
- o disponibilità a parlare in pubblico;
- o utilizzo dei D.P.I. (dispositivi di protezione individuale) quando richiesti;
- o obbligo di riservatezza e comportamento conforme alle regole dell'ente;
- o la formazione, generale e specifica, potrebbe essere svolta nei giorni festivi (domenica);
- o la partecipazione ai momenti di verifica e monitoraggio del progetto;
- o la partecipazione ad eventi di promozione del servizio civile.

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

nessuno

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

La selezione dei candidati prevede due fasi, con differenti scale di valutazione.

- RECLUTAMENTO - Una fase di pre-screening viene condotta attraverso l'esame di curricula:

Sezione 1 - Valutazione Curriculum Vitae (precedenti esperienze, titoli di studio, master, corsi e esperienze all'estero). → Punteggio max attribuibile 40 punti.

- Terminato il reclutamento si passa alla fase di VALUTAZIONE attraverso la tecnica del colloquio:

Sezione 2 – Colloquio. Scheda di valutazione → Punteggio max attribuibile 70 punti.

Sono considerati idonei i candidati che nella valutazione del colloquio hanno ottenuto un punteggio non inferiore a 42/70.

**CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

CSVnet rilascerà un attestato specifico agli operatori volontari in servizio civile, relativo alle competenze acquisite, in relazione alle attività svolte durante il servizio e utili ai fini del curriculum vitae.

**FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

La sede di CSV Brescia, via E.Salgari 43/b a Brescia, sarà sede dello svolgimento dei moduli di formazione generale.

**FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

La Formazione Specifica avrà una durata complessiva di 68 ore e seguirà la seguente scansione: 70% delle ore entro il 90° giorno dall'avvio del progetto e il restante 30% entro il 270° giorno.

Sede dell'associazione di accoglienza Italiasenegal.org: via Emilio Salgari 43/b, 25125 Brescia.

Modulo 1: Consapevolezza del contesto

Modulo 2: Migrazioni dal Senegal

Modulo 3: Comunicazione

Modulo 4: Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli operatori volontari in progetti di SCU

**TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

#AZIONIdiCoesione Sfide sociali per le nuove generazioni, a contrasto di povertà socio-economiche, educative e disuguaglianze

**OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE**

- Porre fine ad ogni povertà nel mondo (Obiettivo 1)
- Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti (Obiettivo 4)
- Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni (Obiettivo 10)

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

Rafforzamento della coesione sociale, anche attraverso l'incontro tra diverse generazioni e l'avvicinamento dei cittadini alle istituzioni

## DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE

### PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità

2

→Tipologia di minore opportunità

Difficoltà economiche

→Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata

Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

→Attività degli operatori volontari con minori opportunità

- **Gestione di progetto:** gli Operatori Volontari (OV) saranno beneficiari della formazione specifica coordinata dal team di progetto.

- **Attività di accompagnamento e formazione:** gli OV parteciperanno alle attività di **Sportello di accompagnamento all'avvio di un'attività in Senegal** e alla co-progettazione dei moduli formativi dei **Corsi di formazione** e supporteranno la gestione logistica dei corsi.

- **Comunicazione e sensibilizzazione:** gli OV parteciperanno agli incontri per la redazione del piano di comunicazione; saranno coinvolti nell'aggiornamento del sito web e dei social networks; parteciperanno all'analisi degli stakeholder; parteciperanno alla progettazione delle iniziative pubbliche, nella promozione e realizzazione sul campo.

→Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali

L'esperienza di Servizio Civile Universale fornirà al volontario la possibilità di integrarsi in una realtà di lavoro, oltre che di servizio, che sarà utile per affacciarsi efficacemente al mondo del lavoro. Le risorse umane dedicate al progetto forniranno un supporto stabile ed efficace al volontario. La rete di enti e contatti a cui il volontario avrà accesso rappresenterà un'occasione di formazione personale e professionale. A tutti i giovani volontari sarà rivolto un modulo sull'orientamento.

### SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

→Durata del periodo di tutoraggio

3 mesi

→Ore dedicate

25

→ Tempi, modalità e articolazione oraria

Attività obbligatorie:

- Bilancio di autovalutazione delle competenze - 3 ore – individuale

- Definizione del progetto professionale 2 ore – individuale

- Workshop: Ricerca delle informazioni – 2 ore – collettivo

- Laboratori di orientamento – 8 ore – collettivo

- Migliorare le proprie competenze – 2 ore

Attività facoltative:

- Il contratto questo sconosciuto – 2 ore – collettivo

- Studiare e lavorare all'estero – 2 ore – collettivo

- Workshop: Pronti via, quanto è efficace il mio piano di ricerca lavoro? – 2 ore – collettivo

→Attività di tutoraggio

- Bilancio di autovalutazione delle competenze con riferimento all'immagine di sé al momento di inizio dell'esperienza di volontariato e di quanto sviluppato e sperimentato nel percorso di servizio civile

- Definizione del progetto professionale: obiettivi, motivazioni, risorse necessarie, tempi

- Laboratorio di ricerca delle informazioni: professioni, settore, aziende interessanti, caratteristiche richieste

- Laboratori esperienziali di orientamento (gli strumenti di ricerca lavoro; le modalità di ricerca del lavoro; i servizi che aiutano nella ricerca lavoro)

- Migliorare le proprie competenze: orientamento alle opportunità formative e presentazione dei dispositivi che permettono di accedervi (Garanzia Giovani, DUL, fondi interprofessionali)

- Mettersi in proprio, l'autoimprenditoria

- Il contratto questo sconosciuto: elementi essenziali, principali tipologie

- Studiare e lavorare all'estero: quali opportunità di breve e lungo periodo? Quali servizi ed esperienze possono aiutarmi?

- Workshop: Pronti via, quanto è efficace il mio piano di ricerca lavoro? Pianificazione della ricerca lavoro e strumenti utili, verifica delle prime azioni concretizzate

### SVOLGIMENTO DI UN PERIODO IN UN PAESE UE O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO

non previsto