

**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA**

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare sinteticamente solo gli elementi significativi, per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGETTO:

#AZIONI di Cultura e cittadinanza: una sfida di attivazione delle giovani generazioni, nel terzo settore e volontariato

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

E2. Animazione culturale verso giovani

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Obiettivo del progetto è la valorizzazione del volontariato, anche connessa alla promozione di azioni culturali sul territorio e la partecipazione attiva agli eventi che animano la città, come strumenti di coesione sociale.

Nello specifico e in relazione ai bisogni rilevati, il progetto mira a:

1. Promuovere la partecipazione attiva dei giovani di Brescia e provincia, attraverso l'impegno nel volontariato (anche sporadico);
2. Migliorare la capacità di promozione degli enti di accoglienza coinvolti, grazie a nuove strategie comunicative promosse dai giovani per i giovani e volte a favorire il ricambio generazionale nelle associazioni;
3. Valorizzare le iniziative della società civile come componente fondamentale per la coesione sociale, nelle svariate tipologie di iniziative e forme di volontariato.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

I 7 operatori volontari previsti nel seguente progetto verranno coinvolti con un ruolo di supporto al personale già in forza alle associazioni (sia operatori che volontari). Il progetto sarà però anche un'occasione di crescita e sviluppo di nuove competenze per gli operatori volontari di SCU: dopo un primo periodo di inserimento, gli operatori verranno stimolati all'essere propositivi (sviluppando lo spirito di iniziativa, nonché la capacità di lettura dei bisogni in un contesto complesso e di trovare una risposta congrua), co-progettando iniziative ad integrazione del piano di attività delle associazioni che ne favoriscano una piena partecipazione alle attività e ne valorizzino le competenze.

2.1 Strategia di comunicazione e promozione del volontariato

Il piano di comunicazione volgerà principalmente ad intercettare nuovo pubblico e in particolare il target più giovane. Sarà quindi cruciale l'impegno degli OV nel proporre nuove idee che possano favorire il raggiungimento del pubblico under 30 di Brescia e provincia, con l'obiettivo di avvicinarlo alle attività dei 4 enti di accoglienza, incoraggiando alla partecipazione volontaria alle attività. Gli operatori volontari parteciperanno agli incontri per la redazione del piano di comunicazione e avranno modo di sottoporre proprie idee volte al raggiungimento e coinvolgimento dei giovani.

2.2 Aggiornamento Siti web e Social networks

I 4 enti di accoglienza possiedono un proprio sito web che necessita di un costante aggiornamento per poter veicolare le informazioni ufficiali. I siti vengono costantemente aggiornati e promuovono le iniziative ordinarie e straordinarie degli enti. Per garantire l'efficacia della comunicazione è necessario pianificare i contenuti e la forma in cui potranno essere pubblicati. Inoltre, i 4 enti hanno una propria pagina Facebook e un account Instagram, volti a raggiungere diverse fasce d'età. È però necessario garantirne il costante aggiornamento e l'elaborazione di contenuti idonei alla pubblicazione ed efficaci nel proprio scopo. Gli operatori volontari saranno coinvolti nell'aggiornamento del sito web e dei social networks dopo aver appreso il funzionamento tecnico degli strumenti. I contenuti verranno sempre elaborati e condivisi con il responsabile della comunicazione.

2.3 Sviluppo di nuove reti territoriali

Per meglio promuovere le attività di volontariato, i 4 enti di accoglienza intendono consolidare e ampliare le reti già attive sui propri territori di riferimento, per aumentare l'impatto delle proprie iniziative e raggiungere nuovi target da coinvolgere. In particolare, si mira a costruire una rete inter-istituzionale a livello provinciale, che possa dare modo di promuovere al meglio le iniziative di volontariato su tutto il territorio. Gli operatori volontari verranno coinvolti nella predisposizione di comunicazioni rivolte agli stakeholders e ai potenziali nuovi soggetti da integrare nella rete, sempre sotto la guida del responsabile comunicazione.

2.4 Interviste alle associazioni e aggiornamento mappatura associazionismo a Brescia

CSV Brescia condurrà un aggiornamento del sito www.bresciaassociazioni.it, in cui sono consultabili i dati delle associazioni presenti nel territorio di Brescia e provincia. L'aggiornamento sarà avviato con un lavoro di analisi ed interviste (volontarie) alle associazioni interessate all'iniziativa. Gli operatori volontari si inseriranno a supporto dell'attività di raccolta dati e pubblicazione, svolgendo le interviste alle associazioni interessate e aggiornando il sito web dedicato.

3.1 Laboratori nelle scuole di Brescia e provincia

I 4 enti di accoglienza organizzeranno almeno 5 eventi laboratoriali presso istituti scolastici (scuole secondarie di secondo grado) e università, per coinvolgere gli studenti in attività di educazione alla cittadinanza e promozione del volontariato. Gli operatori volontari parteciperanno inizialmente a supporto dello staff, in modo da poter acquisire conoscenze e sviluppare competenze utili alla gestione dei colloqui con l'utenza. In una seconda fase, sempre sotto la supervisione degli OLP, gli OV potranno gestire una parte dei colloqui in forma autonoma; questo permetterà di valorizzare la capacità comunicativa tra coetanei e offrire una migliore risposta all'utenza.

3.2 Incontri di orientamento al volontariato

Gli enti di accoglienza organizzeranno una serie di incontri (con cadenza almeno mensile) dedicati all'utenza che richiederà specifiche informazioni rispetto alle opportunità di volontariato da svolgere. Questi incontri saranno realizzati in presenza presso la propria sede oppure tramite app per videochiamate (come: Zoom, Skype, Teams, ecc.). Gli operatori volontari parteciperanno inizialmente a supporto dello staff, in modo da poter acquisire conoscenze e sviluppare competenze utili alla gestione dei colloqui con l'utenza. In una seconda fase, sempre sotto la supervisione degli OLP, gli OV potranno gestire una parte dei colloqui in forma autonoma; questo permetterà di valorizzare la capacità comunicativa tra coetanei e offrire una migliore risposta all'utenza.

4.1 Aperitivi di cittadinanza

Gli enti di accoglienza partecipanti all'attività organizzeranno congiuntamente, almeno trimestralmente, aperitivi rivolti ai giovani 18/35 anni, come occasioni di dibattito e discussione dei temi relativi alla partecipazione attiva, alla cittadinanza e alla coesione sociale. Gli operatori volontari parteciperanno alla progettazione delle iniziative e alla loro realizzazione sul campo, affiancando operatori e volontari delle 4 associazioni. Verrà richiesta una partecipazione attiva alla progettazione, stimolando lo spirito di iniziativa e la capacità di portare proposte innovative e adeguate al team di lavoro, sviluppando autonomia nell'articolazione di piccole progettualità.

4.2 Eventi cittadini di promozione culturale

Nel corso del progetto verranno organizzati almeno n.2 eventi nella città di Brescia (o eventualmente uno a Brescia e uno in provincia, considerando la sede di uno degli enti di accoglienza – Festival Giallo Garda) di promozione culturale e del volontariato come partecipazione attiva alla vita democratica della comunità. Gli operatori volontari parteciperanno alla progettazione delle iniziative e alla loro realizzazione sul campo, affiancando operatori e volontari delle 4 associazioni. Verrà richiesta una partecipazione attiva alla progettazione, stimolando lo spirito di iniziativa e la capacità di portare proposte innovative e adeguate al team di lavoro, sviluppando autonomia nell'articolazione di piccole progettualità.

4.3 Supporto alla gestione di eventi no-profit a Brescia

L'associazione Volontari per Brescia supporterà eventi no-profit di carattere culturale e ricreativo, organizzati nella città di Brescia, con la ricerca di volontari che possano dare un contributo durante l'organizzazione e lo svolgimento dell'evento. Gli operatori volontari parteciperanno alla progettazione delle iniziative e alla loro realizzazione sul campo, affiancando operatori e volontari delle 4 associazioni. Verrà richiesta una partecipazione attiva alla progettazione, stimolando lo spirito di iniziativa e la capacità di portare proposte innovative e adeguate al team di lavoro, sviluppando autonomia nell'articolazione di piccole progettualità.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

- Centro Servizi Volontariato di Brescia, via E.Salgari 43/b, 25125 Brescia
- Atelier Europeo, via E.Salgari 43/b, 25125 Brescia
- Volontari per Brescia, via E.Salgari 43/b, 25125 Brescia
- Festival Giallo Garda – Organizzazione di Volontariato, via Nazionale 26, 25080 Raffa

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

7 posti disponibili senza vitto e alloggio così collocati:

- N. Operatori Volontari CSV: 2
- N. Operatori Volontari, Volontari per Brescia: 2
- N. Operatori Volontari Atelier Europeo: 2
- N. Operatori Volontari Festival Giallo Garda. 1

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Si prevedono 5 giorni di servizio settimanali.

L'attività all'interno degli eventi cittadini potrà svolgersi durante il weekend. I 7 operatori volontari verranno quindi avvisati con anticipo (almeno un mese prima) rispetto alle date previste per lo svolgimento degli eventi, richiedendo una loro presenza sul campo. Si stima che i weekend di lavoro saranno circa n.10 durante l'anno di servizio.

Inoltre tutti i volontari dovranno garantire:

- o disponibilità a missioni o trasferimenti;
- o flessibilità oraria, impegno nei giorni festivi e disponibilità al turno spezzato;
- o disponibilità all'effettuazione di tutti i servizi previsti nelle attività progettuali;
- o partecipazione a eventi, seminari, riunioni, manifestazioni anche in orario serale (sempre tenendo presente le direttive del disciplinare in merito all'orario di servizio dei volontari);
- o disponibilità allo studio, alla ricerca di informazioni, ai contatti con il pubblico e all'aggiornamento e riscrittura di testi per l'aggiornamento del sito internet;
- o disponibilità a parlare in pubblico;
- o utilizzo dei D.P.I. (dispositivi di protezione individuale) quando richiesti;
- o obbligo di riservatezza e comportamento conforme alle regole dell'ente;
- o la formazione, generale e specifica, potrebbe essere svolta nei giorni festivi (domenica);
- o la partecipazione ai momenti di verifica e monitoraggio del progetto;
- o la partecipazione ad eventi di promozione del servizio civile.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Non sono previsti requisiti specifici, se non la predisposizione al contatto con le persone e con i giovani e all'utilizzo di strumenti di comunicazione.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE: La selezione dei candidati prevede due fasi, con differenti scale di valutazione.

- RECLUTAMENTO - Una fase di pre-screening viene condotta attraverso l'esame di curricula:

Sezione 1 - Valutazione Curriculum Vitae (precedenti esperienze, titoli di studio, master, corsi e esperienze all'estero). → Punteggio max attribuibile 40 punti.

- Terminato il reclutamento si passa alla fase di VALUTAZIONE attraverso la tecnica del colloquio:

Sezione 2 – Colloquio. Scheda di valutazione → Punteggio max attribuibile 70 punti.

Sono considerati idonei i candidati che nella valutazione del colloquio hanno ottenuto un punteggio non inferiore a 42/70.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestazione specifica rilasciata da CSVnet

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La sede di CSV Brescia, via E.Salgari 43/b a Brescia, sarà sede dello svolgimento dei moduli di formazione generale.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica prevede un monte ore totale pari a 62 e sarà erogata agli operatori volontari in due tranches: il 70% entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto e il restante 30% entro il 270° giorno.

La sede di Formazione Specifica sarà la sede di CSV Brescia, via E. Salgari 43/b Brescia.

Modulo 1: Consapevolezza del contesto

Modulo 2: Conoscere il volontariato

Modulo 3: Comunicazione

Modulo 4: Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli operatori volontari in progetti di SCU

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

#AZIONI di Coesione Sfide sociali per le nuove generazioni, a contrasto di povertà socio-economiche, educative e disuguaglianze

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

- Porre fine ad ogni povertà nel mondo (Obiettivo 1)
- Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti (Obiettivo 4)
- Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni (Obiettivo 10)

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Rafforzamento della coesione sociale, anche attraverso l'incontro tra diverse generazioni e l'avvicinamento dei cittadini alle istituzioni

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità

2

→Tipologia di minore opportunità

Difficoltà economiche

→Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata

Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

→Attività degli operatori volontari con minori opportunità

- **Gestione di progetto:** gli OV saranno beneficiari della formazione specifica coordinata dal team di progetto
- **Comunicare il volontariato:** gli OV parteciperanno agli incontri per la redazione del piano di comunicazione e avranno modo di sottoporre proprie idee volte al raggiungimento e coinvolgimento dei giovani; gli OV saranno coinvolti nell'aggiornamento del sito web e dei social networks; gli OV verranno coinvolti nella predisposizione di comunicazioni rivolte agli stakeholders e ai potenziali nuovi soggetti da integrare nella rete; gli OV si inseriranno a supporto dell'attività di raccolta dati e pubblicazione, svolgendo le interviste alle associazioni interessate e aggiornando il sito web dedicato.

- **Iniziative territoriali per il coinvolgimento dei giovani nelle attività di volontariato:** gli OV parteciperanno ai **Laboratori nelle scuole di Brescia e provincia** e agli **Incontri di orientamento al volontariato**, inizialmente a supporto degli operatori e volontari, in modo da poter acquisire conoscenze e sviluppare competenze utili alla gestione dei colloqui con l'utenza. - **Eventi culturali:** gli OV parteciperanno alla progettazione delle iniziative (**Aperitivi di cittadinanza; Eventi cittadini di promozione culturale; Supporto alla gestione di eventi no-profit a Brescia**) e alla loro realizzazione sul campo, affiancando operatori e volontari delle 4 associazioni.

→Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali

L'esperienza di Servizio Civile Universale fornirà al volontario la possibilità di integrarsi in una realtà di lavoro, oltre che di servizio, che sarà utile per affacciarsi efficacemente al mondo del lavoro. Le risorse umane dedicate al progetto forniranno un supporto stabile ed efficace al volontario. La rete di enti e contatti a cui il volontario avrà accesso rappresenterà un'occasione di formazione personale e professionale. A tutti i giovani volontari sarà rivolto un modulo sull'orientamento.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO voce 25

→Durata del periodo di tutoraggio

3 mesi

→Ore dedicate

25

→ Tempi, modalità e articolazione oraria

Attività obbligatorie:

- Bilancio di autovalutazione delle competenze - 3 ore – individuale

- Definizione del progetto professionale 2 ore – individuale

- Workshop: Ricerca delle informazioni – 2 ore – collettivo

- Laboratori di orientamento – 8 ore – collettivo

- Migliorare le proprie competenze – 2 ore

Attività facoltative:

- Il contratto questo sconosciuto – 2 ore – collettivo

- Studiare e lavorare all'estero – 2 ore – collettivo

- Workshop: Pronti via, quanto è efficace il mio piano di ricerca lavoro? – 2 ore – collettivo

→Attività di tutoraggio

- Bilancio di autovalutazione delle competenze con riferimento all'immagine di sé al momento di inizio dell'esperienza di volontariato e di quanto sviluppato e sperimentato nel percorso di servizio civile

- Definizione del progetto professionale: obiettivi, motivazioni, risorse necessarie, tempi

- Laboratorio di ricerca delle informazioni: professioni, settore, aziende interessanti, caratteristiche richieste

- Laboratori esperienziali di orientamento (gli strumenti di ricerca lavoro; le modalità di ricerca del lavoro; i servizi che aiutano nella ricerca lavoro)

- Migliorare le proprie competenze: orientamento alle opportunità formative e presentazione dei dispositivi che permettono di accedervi (Garanzia Giovani, DUL, fondi interprofessionali)

- Mettersi in proprio, l'autoimprenditoria

- Il contratto questo sconosciuto: elementi essenziali, principali tipologie

- Studiare e lavorare all'estero: quali opportunità di breve e lungo periodo? Quali servizi ed esperienze possono aiutarmi?

- Workshop: Pronti via, quanto è efficace il mio piano di ricerca lavoro? Pianificazione della ricerca lavoro e strumenti utili, verifica delle prime azioni concretizzate

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO IN UN PAESE UE O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO
non previsto