

# MENTORS MAKE THE DIFFERENCE

## *Mentori per l'integrazione*

Inclusione socio-lavorativa e integrazione sono tra le sfide più complesse per migranti e rifugiati in Italia. I nuovi arrivati mancano di reti adeguate e di capitale sociale solido – una rete di coetanei, colleghi, amici che li possa sostenere nel loro processo di integrazione. Queste categorie hanno, di conseguenza, più difficoltà a trovare e mantenere un impiego e la conseguenza è una maggiore esposizione ai rischi di sfruttamento nel mercato del lavoro informale o in attività illegali. In questo contesto, il supporto di un mentore può dimostrarsi uno strumento efficace per incentivare e accelerare il percorso individuale di integrazione sociale ed economico.

### COSA SIGNIFICA ESSERE MENTORE

Diventare mentore significa fornire un punto fermo nella vita di una persona che sta attraversando un momento estremamente delicato della propria vita, ovvero l'arrivo e la conoscenza di un nuovo contesto, e la ricerca di un impiego e l'inserimento nel mondo del lavoro.

Diventare un mentore volontario significa:

- Seguire un giovane nel suo percorso di inserimento lavorativo.
- Sostenere un giovane nella scrittura del CV, nella preparazione a colloqui di lavoro e alle lettere motivazionali - e molto altro.
- Mettere a disposizione la tua esperienza del mercato del lavoro italiano e milanese.

## PROGRAMMA del SECONDO CICLO

*Il seguente programma è indicativo e soggetto a modifiche.*

### **Luglio: Reclutamento di mentori e mentee.**

**Settembre - Ottobre: Formazione dei mentori e abbinamento con i mentee.** Sono previste 3 sessioni da 1.5 h ciascuna. Le modalità e date da definire in base alla disponibilità dei mentori e alle disposizioni del Ministero della Salute. *Contenuto della formazione: le sessioni di formazione si concentreranno su come fornire un supporto personalizzato per rispondere ai bisogni sociali ed economici di base dei rifugiati (come l'orientamento culturale, la navigazione amministrativa, la valutazione delle competenze, opportunità di lavoro, la consulenza sull'occupabilità, ecc.).*

**Ottobre - Dicembre: Mentoring.** *Mentori e mentee si incontreranno su base regolare (almeno due volte al mese) per definire gli obiettivi individuali su cui lavorare durante il percorso di mentoring. La frequenza e il contenuto degli incontri verrà definito congiuntamente da mentori e mentee a seconda delle necessità e degli obiettivi.*

**Novembre - Dicembre: Networking sociale e professionale.** *Saranno organizzati una serie di eventi per mettere in contatto i mentee con il mondo del lavoro e favorire una più ampia integrazione dei migranti nella società locale milanese.*



**CLICCA QUI PER PARTECIPARE**

Per info o domande: [progetti@icei.it](mailto:progetti@icei.it)

