

RELAZIONE DI MISSIONE

2021

INDICE

1 – Informazioni generali

punto 1- Informazioni generali dell'ente	3
punto 2 – Dati sugli associati e sui fondatori	7

2- Illustrazione delle poste di bilancio

punto 3: Criteri applicati	12
punti 4-10: Stato Patrimoniale	14
punti 11-12: Rendiconto Gestionale	31
punti 13-17: organizzazione e della gestione dell'ente	61
punto 22: proventi e oneri figurativi	63
punti 23-24: rispetto adempimenti normativi	64

3 - Illustrazione dell'andamento economico e finanziario dell'ente e delle modalità di perseguimento delle finalità statutarie

Punti 18-21: Illustrazione dell'andamento economico e finanziario e delle modalità di perseguimento delle finalità statutarie	65
---	----

1 - Informazioni generali

La situazione rilevata al 31.12.2021 riguarda CSV Lombardia SUD, il soggetto costituitosi il 20 dicembre 2017 e operativo dal primo gennaio 2018, frutto della fusione per accorpamento dei quattro CSV Cremona, Mantova, Lodi, Pavia. Questa è la Relazione di Missione di CSV Lombardia Sud a conclusione del quarto anno di gestione, secondo quanto previsto dal Decreto Ministeriale 5 marzo 2020. È stata elaborata da Manuela Nosari (collaboratrice amministrativa) e Paola Rossi (direttore), con il contributo dei coordinatori d'area.

La documentazione costituente il Bilancio d'Esercizio degli Enti di Terzo Settore, quale è CSV Lombardia Sud, ai sensi dell'articolo 13 comma 1 del Codice del Terzo Settore è formata da: (vedi OIC Principio contabile ETS 35-febbraio 2022)

- Stato Patrimoniale
- Rendiconto Gestionale con l'indicazione dei proventi e degli oneri
- Relazione di Missione che illustra le poste di bilancio, l'andamento economico e gestionale dell'ente e le modalità di perseguimento delle finalità statutarie

Punto 1 - Informazioni generali sull'ente

I CSV hanno una storia più che ventennale di presenza, radicamento e operatività sui territori, con il mandato di promuovere e sostenere le attività di cittadini, associazioni e organizzazioni del Terzo Settore, coinvolte e impegnate nella costruzione del benessere delle comunità cui appartengono.

CSV Lombardia Sud è il Centro di Servizio per il Volontariato attivo da gennaio 2018, nato dalla fusione dei CSV di Cremona, Lodi, Mantova e Pavia, ha sede legale a Cremona e svolge le sue attività nelle sedi operative delle quattro province. Nel corso del 2019 CSV L.S. ha acquisito la personalità giuridica e a marzo 2021 ha ottenuto l'accreditamento da parte dell'ONC (Organismo Nazionale di Controllo).

Il mandato istituzionale del CSV è declinato nell'art. 63 del D. Lgs 117/2017.

Funzione strategica del Centro di Servizio per il Volontariato Lombardia Sud, è di lavorare con il territorio a servizio della comunità per renderla più solidale, accogliente e attenta al bene comune, attraverso il sostegno e lo sviluppo culturale del volontariato: un mandato volto a promuovere cambiamento sociale e a rendere il volontariato agente di sviluppo sociale.

Infatti I CSV sono luoghi di incontro, riflessione e progettazione socio-culturale impegnati ad operare per creare le migliori condizioni nelle quali il Volontariato, in tutte le sue declinazioni, possa esprimere i valori e le potenzialità che gli sono propri.

Per ulteriori approfondimenti si rimanda al Bilancio sociale 2021 di CSV Lombardia Sud

CENTRO DI SERVIZIO PER IL VOLONTARIATO CSV LOMBARDIA SUD

Ente del Terzo settore per legge (in attesa di iscrizione al RUNTS al momento della stesura del Bilancio sociale) costituito in forma di associazione con riconoscimento della Personalità Giuridica (Decreto n°395 del 10

ottobre 2019). CSV Lombardia Sud risulta riconosciuto dal 15 aprile 2021 tra i 49 CSV accreditati sul territorio nazionale dall'Organismo Nazionale di Controllo ONC (di cui 6 in Lombardia).

Codice Fiscale 93033050191

Partita IVA 01371620194

Sede Legale: via San Bernardo 2 - 26100 Cremona

Aree territoriali di operatività: province di Cremona, Lodi, Mantova e Pavia.

In base alla Riforma del Terzo settore D.Lgvo n.117/2017, **i CSV sono Enti di Terzo settore che hanno il compito di organizzare, gestire ed erogare servizi di supporto tecnico, formativo ed informativo per promuovere e rafforzare la presenza ed il ruolo dei volontari in tutti gli Enti del Terzo settore.**

I CSV sono finanziati per legge dalle fondazioni di origine bancaria attraverso il Fondo Unico Nazionale (FUN) e, dal 2017, in parte anche dal Governo attraverso un credito di imposta riconosciuto alle fondazioni stesse.

La missione perseguita

Missione

Il Centro di Servizio per il Volontariato Lombardia Sud nasce per rafforzare la cultura della solidarietà, il bene comune e la partecipazione nella risposta ai bisogni della comunità tramite lo sviluppo del volontariato in tutte le sue forme e della cittadinanza attiva. L'associazione promuove, sostiene e qualifica i volontari negli Enti del Terzo settore (ETS)² - in particolare nelle organizzazioni di volontariato (OdV) - con servizi, progetti e azioni che contribuiscono al cambiamento sociale nell'interesse generale dei cittadini e delle comunità nei territori di Cremona, Lodi, Mantova e Pavia. Supporta il volontariato nell'intraprendere e far conoscere le proprie iniziative, nel dotarsi di competenze organizzative e gestionali, nel coinvolgere nuovi soggetti e reperire risorse per incidere positivamente sui fenomeni sociali del contesto di riferimento. Collabora con gli altri CSV anche tramite CSVnet e CSVnet regionale, le reti nazionale e regionale dei CSV alle quali aderisce. In particolare attraverso la rete regionale vengono garantiti i rapporti con gli stakeholder lombardi, le economie di scala, i processi di formazione per consiglieri e operatori e infine luoghi di confronto e definizione di strategie per tutto il territorio regionale. Inoltre tramite il livello regionale si promuove il lavoro di rete tra i diversi soggetti pubblici e privati del territorio.

- Tratto dal Bilancio sociale 2019, 2020, 2021 di CSV Lombardia Sud

Visione

Lombardia Sud vede nel volontariato la piena espressione dei doveri di solidarietà sociale previsti dall'articolo 2 della Costituzione. Crede nel suo valore, come propulsore di cittadinanza attiva e consapevole, luogo di partecipazione, di costruzione collettiva, di esercizio e tutela dei diritti civili e sociali. Agisce per un

volontariato inclusivo, in dialogo con le istituzioni e le imprese, capace di stare al passo con i cambiamenti sociali per contribuire a rispondere ai bisogni delle comunità e dei territori.

- *Tratto dalla Carta dei Servizi 2020-2021*

L'attività di interesse generale

L'art. 3 dello statuto vigente facendo riferimento all'articolo 5 comma 1 del CTS riporta l'attività di interesse generale svolta dall'associazione (servizi strumentali ad enti del Terzo Settore resi da enti composti in misura non inferiore al 70% da enti del Terzo Settore), le attività attraverso le quali può essere perseguita, le opportunità possibili e i vincoli ai quali deve attenersi.

Indicazione delle sezioni del RUNTS

Altri enti del Terzo Settore: ETS costituito in associazione riconosciuta

Regime fiscale applicato

CSV Lombardia Sud beneficia del regime agevolato ex legge 398/91

Sedi

Punti di servizio principali:

- Via San Bernardo 2 – 26100 Cremona (anche sede legale)
- Via Guido Rossa 4 – 26900 Lodi
- Strada Montata 2/a – 46100 Mantova
- Via Bernardo da Pavia, 4 – 27100 Pavia

CSV Lombardia Sud opera anche in punti di servizio in collaborazione con associazioni o istituzioni locali nelle zone del Casalasco, Cremasco e Lomellina.

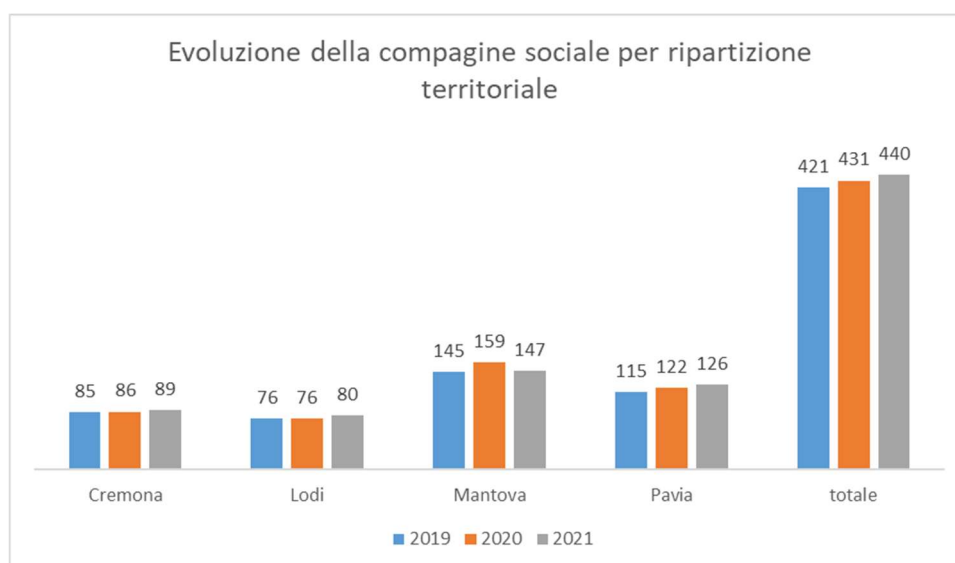
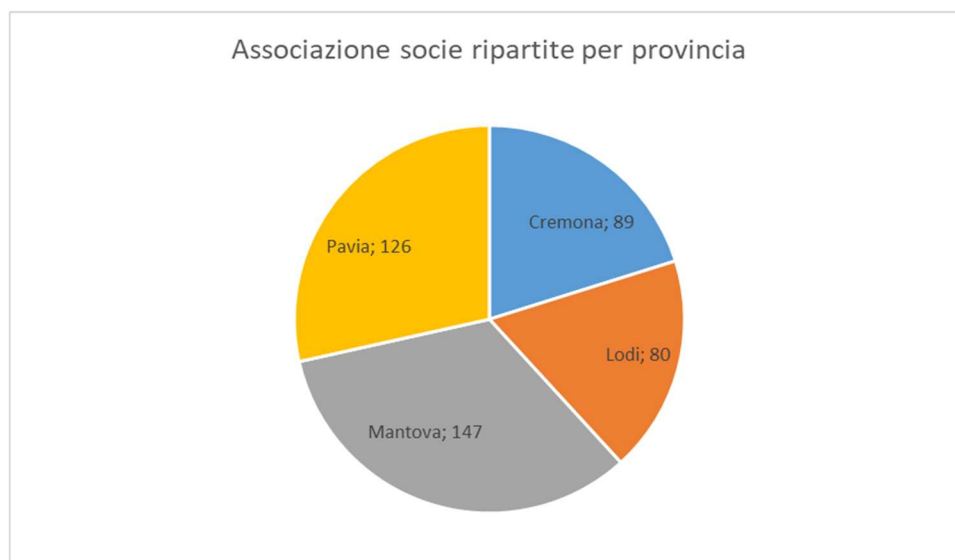
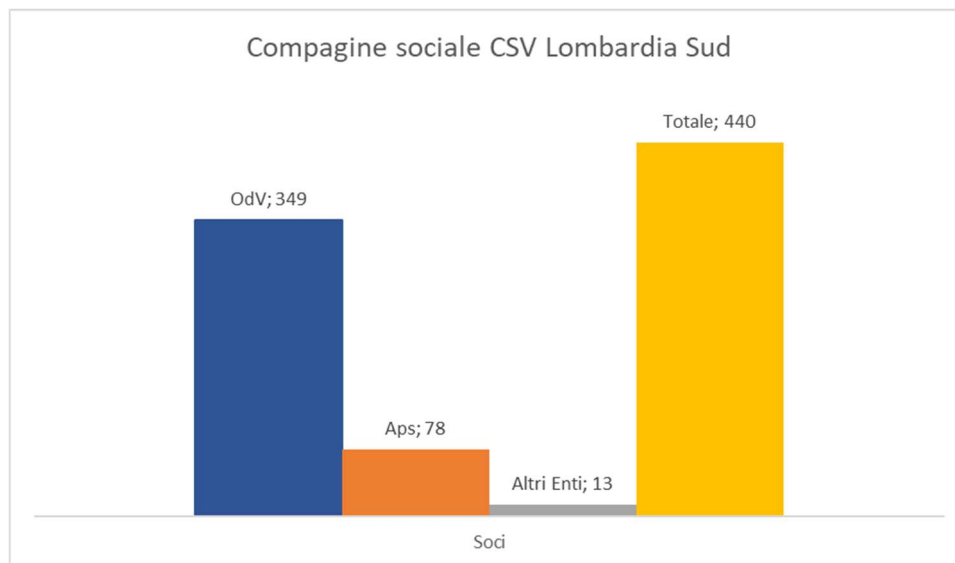
Attività svolte

Le attività previste dal CTS si collocano in CSV LS all'interno del dispositivo organizzativo delle aree, pensate in relazione ai destinatari dei servizi e dei progetti (area 1 le organizzazioni, area 2 i cittadini, area 3 la promozione della cultura nelle comunità, area 4 l'animazione territoriale).

Lo schema a matrice che si riporta (tratto dal Bilancio Sociale) evidenzia le connessioni tra le attività del CTS e le aree organizzative di CSV LS e riporta i principali risultati quantitativi dell'anno 2021.

AREE DI ATTIVITÀ	ORGANIZZAZIONI	CITTADINI E VOLONTARI	CULTURA	ANIMAZIONE TERRITORIALE
Formazione	• 13 seminari organizzati su tematiche tecniche	• 60 percorsi di formazione destinati a giovani SCU e ESC		
Promozione, orientamento e animazione territoriale		• 247 servizi di orientamento al volontariato erogati • 31 percorsi di promozione al volontariato organizzati in ambito scolastico • 90 percorsi per le competenze trasversali e orientamento attivati	• 165 iniziative culturali organizzate nell'ambito del festival dei diritti, 105 altre iniziative culturali supportate (oltre 17.000 partecipanti agli incontri organizzati nell'ambito del Festival dei Diritti, 4.000 partecipanti ad altri incontri culturali)	• 48 progetti supportati
Consulenza, assistenza e accompagnamento	• 2713 consulenze erogate su temi di supporto tecnico o di gestione della governance associativa, 98 tutoring • (1.186 ETS supportati; 684 persone fisiche supportate; 76 enti pubblici supportati; 23 altri enti supportati)			• 1.021 erogazione su tematiche di Animazione Territoriale • (367 ETS supportati, 92 Enti pubblici supportati, 91 Reti associative supportate)
Informazione e comunicazione			• 97 newsletter trasmesse 1478 post pubblicati su pagine social • (16.000 persone circa che seguono il CSV Lombardia Sud sulle pagine social)	
Ricerca e documentazione				• 39 servizi erogati e 42 reti di progetto intervistate nell'ambito dell'attività "ricerca di comunità"
Supporto tecnico-logistico	• 224 erogazioni nell'ambito dell'attività di supporto logistico erogate			

Punto 2 - Dati sugli associati e sui fondatori



Sulle attività svolte nei loro confronti

Fino ad oggi non sono state messe in atto attività specifiche rivolte esclusivamente ai soci, mantenendo e rispettando il principio di universalità e il mandato di mettere a disposizione i servizi di CSV Lombardia Sud per tutti gli ETS.

I dati esposti sulle attività svolte comprendono quindi anche quelle rivolte alla base associativa.

All'atto della adesione a CSV LS viene attivata gratuitamente al socio una casella Pec.

Analisi bisogni programmazione

Agire il mandato di supporto e qualificazione del volontariato, affinché esprima il suo valore sociale, significa per i CSV promuovere connessioni ed alleanze tra i molteplici soggetti che abitano un territorio, organizzazioni, gruppi, istituzioni. È la sfida, al contempo nuova ed antica, del “fare comunità”, del creare appartenenza ad un destino comune, più che ad un territorio geografico; sfida alla quale oggi si affacciano, accanto alle organizzazioni storiche di volontariato, anche forme di impegno più liquide e discontinue, capaci di mobilitare nuove energie civiche.

Nell'ambito di tale funzione di connessione, i CSV della Lombardia hanno avviato percorsi di ricerca, progetti di ricognizione dentro i Centri e nei territori che hanno coinvolto soggetti diversi operatori, politici, associazioni, organizzazioni, gruppi informali, istituzioni e cooperative.

Il 2021 si è caratterizzato come necessario anno ponte per leggere e analizzare gli effetti prodotti dal Covid, per immaginare progetti, strumenti e dispositivi, grazie anche al sostegno di CSVnet Lombardia e in stretta sinergia con CSVnet nazionale, utili a rendere la prossima programmazione triennale 2022-2024 adeguata alle nuove prospettive e ai desideri espressi o non ancora emersi esplicitamente da parte delle organizzazioni di Terzo Settore della porzione di territorio di competenza di CSV Lombardia Sud.

Il Bilancio sociale ha così riassunto le aree di bisogno intercettate:

- **Supporto e qualificazione del volontariato**, volti a promuovere connessioni ed alleanze tra i molteplici soggetti che abitano un territorio, organizzazioni, gruppi, istituzioni.
- **Collaborazioni e percorsi finalizzati a ricostruire comunità**, anche a seguito della esperienza collettiva dell'emergenza sanitaria che ha duramente provato la tenuta del tessuto sociale facendo emergere anche nuovi bisogni e necessità.
- **Nuovi spazi per forme di impegno civico e informale, più liquide e discontinue**, capaci di mobilitare nuove energie civiche per alimentare connessioni con le associazioni organizzate
- **Promozione e sostegno di nuove disponibilità emergenti da parte dei cittadini.**
- **Percorsi di ricerca** con soggetti diversi: operatori, politici, associazioni, organizzazioni, gruppi informali, istituzioni e cooperative.
- **Connessione con le politiche di Welfare locale.**
- **Ripensamento e riprogettazione** delle priorità nelle azioni politiche, sociali e culturali di **contrasto alle povertà e alle disuguaglianze.**
- Comprensione **misure di sicurezza** e obblighi adottare all'interno delle organizzazioni di Terzo Settore
- **Sostegno alla domanda diffusa di informazione e conoscenza da parte dei cittadini** per potersi impegnare direttamente in aiuto degli altri.

- **Con le Istituzioni:** riorganizzazione sinergica delle forze disponibili nelle comunità.
- **Con le scuole:** idee per riaggregare i ragazzi su impegno civile.
- **Strumenti e iniziative per non disperdere le collaborazioni inedite e le alleanze generative fra realtà associative, cittadini e istituzioni** emerse nell'emergenza
- **Raccolta e mappatura** iniziative di solidarietà attivate da volontariato e istituzioni, prevedendo follow-up.
- **Accompagnamento a processi trasformativi** delle organizzazioni per fare fronte a bisogni emergenti e dare avvio a nuove pratiche.
- **Sostegno culturale** alle visioni d'insieme, alla sensibilità diffusa sul tema dei diritti e del bene comune
- **Sostegno alle reti di solidarietà.**
- Allestimento di luoghi per pensare e creare rigenerazione di risorse sociali, culturali, istituzionali e politiche (della polis), per ricostruire prossimità e supporti in grado di rivitalizzare le comunità, di luoghi narrativi nei quali parlarsi, raccontarsi e confrontarsi, valorizzando anche l'uso delle tecnologie.
- **Attenzioni alle fragilità** dimenticate e alle nuove fragilità.
- **Digitalizzazione:**
 - **valorizzazione, messa a sistema e sviluppo** degli apprendimenti che la digitalizzazione ha favorito nelle persone e nella comunità anche per rendere più attuali e funzionali strumenti e processi del lavoro sociale.
 - **accesso ai diritti** perché alcuni diritti fondamentali (educazione, istruzione, lavoro, economia...) sono accessibili in maniera prevalente attraverso sistemi digitali
 - **investimenti sulle competenze** per creare consapevolezza, diminuire la resistenza verso una contaminazione ritenuta non sempre pertinente con il mondo del volontariato,
 - favorire l'uso delle nuove tecnologie per l'accesso e la fruizione dei servizi,
 - garantire le migliori e più diffuse condizioni per cui le organizzazioni possano usufruirne e rimanere connesse tra loro e con il contesto.

Informazioni sulla partecipazione degli associati alla vita dell'ente

Nel corso del 2021 è avvenuto il primo rinnovo degli organi sociali da quando CSV Lombardia Sud è nato nel 2018.

ORGANI SOCIALI	Riunioni svolte	% partecipazione	Ore svolte da ogni componente	Gratuità del ruolo
Assemblea dei soci	4	15%	8	sì
Consiglio Direttivo	8*	82%	16 ore	sì
Collegio dei Revisori	5	100%	10 ore	no

** Le prime tre riunioni del 2021 sono state svolte dalla consiliatura a termine di mandato. Le altre cinque, a partire dal mese di maggio, hanno coinvolto il nuovo direttivo.*

*** L'impegno istituzionale dei componenti del Direttivo si è tradotto anche in presenze o partecipazioni a iniziative dei quattro territori promosse da attori pubblici e del privato sociale in qualità di rappresentanti di CSV Lombardia Sud. Tali attività non sono state registrate, non sono pertanto quantificabili. Visto il costante impegno in questo senso, l'obiettivo di CSV Lombardia Sud è di rendere evidente in termine di ore svolte questo impegno all'interno dei prossimi Bilanci sociali.*

CONSIGLIO DIRETTIVO ELETTO L'8 MAGGIO 2021

NOME E COGNOME	RUOLO	DATA DI PRIMA NOMINA	PERIODO PER IL QUALE RIMANE IN CARICA	ENTE SOCIO CHE LO HA INDICATO E QUALIFICA AI SENSI DEL CTS
Luisella Lunghi	Presidente	27/01/2018	2021-2024	Missione Cabriniana Oggi
Nicola Cappabianca	Vice Presidente	20/01/2018	2021-2024	Centro di Aiuto alla Vita - Movimento Cristiano Lavoratori
Maristella Abbà	Consigliere-Referente Territoriale	20/01/2018	2021-2024	Associazione Amici di Serena
Monica Lazzarini	Consigliere-Referente Territoriale	11/03/2018	2021-2024	Legambiente
Giorgio Reali	Consigliere-Referente Territoriale	20/01/2018	2021-2024	Associazione Nazionale Mutilati e Invalidi Civili
Mirco Dei Cas	Consigliere-Referente Territoriale	20/01/2018	2021-2024	Arci Mantova APS
Moreno Baggini	Consigliere	03/07/2019	2021-2024	Orti Sociali
Ciro Capasso	Consigliere	20/01/2018	2021-2024	Associazione Sportiva Dilettantistica Disabili Sport Insieme
Donato Chiodini	Consigliere	08/05/2021	2021-2024	Avis Provinciale Mantova
Antonio Colombi	Consigliere	20/01/2018	2021-2024	Movimento Lotta Fame Mondo
Giuseppe Esposito	Consigliere	20/01/2018	2021-2024	Comitato Pavia Asti Senegal Onlus
Vittorio Galvani	Consigliere	08/05/2021	2021-2024	Associazione dei Club Alcolologici Territoriali e dei Club di Ecologia Familiare (Metodo Hudolin)

Paolo Pietro Gobbi	Consigliere	08/05/2021	2021-2024	VoltaxVolta Per conto di: Gruppo Volontari di Volta Mantovana
Angelo Grungo	Consigliere	08/05/2021	2021-2024	Coordinamento Volontariato Vigevano
Chiara Pinotti	Consigliere	08/05/2021	2021-2024	Centro di aiuto alla vita Mantova Onlus
Simona Piolini	Consigliere	27/01/2018	2021-2024	Associazione Solidarietà San Francesco ODV
Don Paolo Tonghini	Consigliere	08/05/2021	2021-2024	Associazione di volontariato New Tabor

2 - Illustrazione delle poste di bilancio

Punto 3: Criteri applicati

CSV Lombardia Sud ha elaborato il proprio bilancio applicando il D.lgs n.117 del 3 luglio 2017, in particolare l'articolo 13 e il DM 5 marzo 2020 (schemi di bilancio ETS) tenendo conto dei principi contabili dell'Organismo Italiano di Contabilità OIC, in particolare il n.35 del febbraio 2022.

Si è attenuto inoltre alle indicazioni del sistema nazionale dei CSV in accordo con l'Organismo Nazionale di Controllo, utilizzando già dalla gestione 2021 i nuovi schemi di bilancio previsti per gli ETS dal Codice del Terzo Settore.

L'Organo di Controllo ha provveduto a redigere la relazione al bilancio da presentare all'Assemblea dei Soci, attestante l'attendibilità dei dati e la sostenibilità della gestione.

Informazioni inerenti il risultato d'esercizio

- Rispetto al passato, i nuovi schemi di bilancio rendono visibile il risultato d'esercizio nelle sue diverse componenti (FUN e risorse proprie). L'Assemblea dei Soci ne valuta la composizione e ne propone l'allocazione per quanto riguarda la parte FUN, mentre ne decide la destinazione per la parte di risorse proprie.
- La rilevazione e la conseguente scrittura contabile dei residui verrà effettuata a seguito delle indicazioni dell'Assemblea. Eventuali residui finali attribuibili a risorse del FUN devono essere portati direttamente a patrimonio nel fondo apposito in attesa di destinazione. In merito a queste somme l'Assemblea dei soci non ha compito deliberativo.

Informazioni e prospetti inerenti l'attivo dello Stato Patrimoniale

L'applicazione dell'ammortamento civilistico secondo le linee guida nazionali prevede che delle "risorse ricevute" si accantoni la quota del valore dei beni acquisiti nell'anno non ancora ammortizzata in un fondo chiamato "Risconti passivi su contributi pluriennali FUN", distinguendo le risorse del FUN dalle risorse di diversa provenienza.

Nel rispetto dei limiti di flessibilità degli schemi previsti dal DM 05 marzo 2020, per esporre le poste di bilancio tipiche della gestione del CSV sono state aggiunte alcune sottovoci:

- Nello Stato Patrimoniale la voce A) Patrimonio netto
 - II – patrimonio vincolato
 - 3) Riserve vincolate destinate da terziè stata suddivisa in
 - 3.1) *fondo risorse in attesa di destinazione FUN*
 - 3.2) *Altre riserve vincolate destinate da terzi*

per chiarire la provenienza delle principali risorse e i vincoli a cui sono sottoposte.

Il **Fondo risorse in attesa di destinazione FUN** contiene infatti i residui liberi FUN la cui destinazione non è ancora stata determinata e su cui vige il vincolo di destinazione di cui all'art. 62 CTS. In questa voce confluisce la parte di avanzo derivante dalla gestione FUN;

Il fondo **Altre riserve vincolate destinate da terzi** contiene invece altre eventuali riserve vincolate da terzi di provenienza diversa dal FUN (art.61 CTS) su cui non grava il vincolo di destinazione di cui all'art. 62 del CTS.

- Ancora nello Stato Patrimoniale la voce B) fondi per rischi e oneri
 - 3) altri
 - è stata suddivisa in
 - 3.1) *Fondo per Completamento azioni FUN*
 - 3.2) *Fondo Rischi ed oneri futuri FUN*
 - 3.3) *Altri fondi*

Il **Fondo per Completamento azioni FUN** contiene i residui vincolati derivanti dalla differenza di quanto programmato e assegnato dall'ONC per la realizzazione delle attività e gli oneri sostenuti dal CSV relativamente ad azioni/servizi/attività/progetti che, alla data del 31/12, non si sono concluse e che proseguiranno nel corso dell'esercizio successivo. Si tratta di impegni assunti dal CSV che non hanno ancora trovato riscontro tra gli oneri di competenza dell'esercizio. Sulle risorse che costituiscono questo fondo insiste il vincolo di destinazione di cui all'art. 62 del CTS.

Il **Fondo Rischi ed oneri futuri FUN** contiene risorse derivanti dal FUN accantonate prudenzialmente per far fronte a specifici rischi derivanti dalla gestione del CSV. Si tratta di passività di natura determinata ed esistenza probabile, i cui valori sono stimati; passività potenziali connesse a situazioni già esistenti alla data di bilancio, ma caratterizzate da uno stato d'incertezza il cui esito dipende dal verificarsi o meno di uno o più eventi in futuro. Es: cause in corso, contenziosi da parte di terzi, manutenzioni pluriennali programmate, ecc.

Sulle risorse che costituiscono questo fondo grava il vincolo di destinazione di cui all'art. 62 del CTS.

Infine nella voce **Altri fondi** sono inseriti altri eventuali fondi accantonati dall'ente con risorse di provenienza diversa dal FUN (art.61 CTS) su cui non grava il vincolo di destinazione di cui all'art. 62 del CTS.

- Infine nello Stato Patrimoniale la voce E) ratei e risconti passivi
 - è stata suddivisa in
 - 1) Risconti passivi per contributi pluriennali FUN
 - 2) Altri Ratei e risconti passivi

Questa suddivisione ha lo scopo di tenere separata la quota di proventi di provenienza FUN che, per il principio di competenza economica, vengono imputati negli esercizi successivi sulla base dell'utilizzo dei corrispondenti beni in C/Capitale" (quote di ammortamento). Il valore dei **risconti passivi per contributi pluriennali FUN** corrisponde al valore netto delle immobilizzazioni immateriali e materiali acquisite con l'impiego del FUN per lo svolgimento delle funzioni del CSV. Tale componente conserva il medesimo vincolo di destinazione di cui all'art. 62 del CTS che grava sui beni acquisiti.

Mentre la voce **Altri Ratei e risconti passivi** contiene eventuali ulteriori ratei e risconti passivi di natura diversa da quella descritta alla precedente sottovoce di bilancio

- Nel Rendiconto Gestionale la voce A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale
 - 6) Contributi da soggetti privati
 - è stata suddivisa in
 - 6.1) *Contributi FUN ex art. 62 D.Lgs. 117/2017*
 - 6.2) *Altri contributi da soggetti privati*

Questa suddivisione permette di evidenziare il valore dei contributi FUN di competenza dell'esercizio contabile da altri contributi ricevuti da soggetti privati diversi.

Punti 4 - 10 - STATO PATRIMONIALE

Pur non essendo richiesto per il primo anno di applicazione degli schemi di bilancio previsti dal DM 05 marzo 2020 il confronto con l'anno precedente, si è scelto per lo Stato Patrimoniale di riclassificare lo schema dell'anno 2020 per poter restituire una visione più significativa delle voci esposte.

ATTIVO

A) Quote associative ancora da versare

Vedi sezione Crediti v/altri: Crediti v/associati per quote associative

B) Immobilizzazioni

I valori delle immobilizzazioni sottoelencate sono il risultato derivante dalle operazioni di fusione dei quattro bilanci dei CSV accorpati.

❖ I - Immobilizzazioni immateriali

Nello schema dello Stato Patrimoniale, la voce risulta a zero perché il criterio si rifà al bilancio CEE che richiede il valore al netto del fondo. Risultando il fondo di uguale valore tra attivo e passivo il suo valore è pari appunto a zero.

IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI "acquisite con l'impiego delle risorse del FUN"							
Descrizione	Valore Storico	Valore netto delle Immobilizzazioni al 31/12/2020	Acquisti in C/Capitale effettuati nell'esercizio 2021	Decrementi	Rettifiche di valore	Ammortamento al 31/12/2021	Valore netto delle immobilizzazioni al 31/12/2021
Costi di ricerca, sviluppo e pubblicità							
Diritto di brevetto industriale e diritti di utilizz. opere ingegno							0,00
Spese manutenzione da ammortizzare							
Oneri pluriennali							
Altre*	13.928,66						0,00
Totale	€ 13.928,66	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

*la voce Altre si riferisce a software di proprietà storica dei quattro CSV precedenti la fusione già completamente ammortizzati

IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI "acquisite con risorse diverse dal FUN"							
Descrizione	Valore Storico	Valore netto delle Immobilizzazioni al 31/12/2020	Acquisti in C/Capitale effettuati nell'esercizio 2021	Decrementi	Rettifiche e di valore	Ammortamento al 31/12/2021	Valore netto delle immobilizzazioni al 31/12/2021
Costi di ricerca, sviluppo e pubblicità							
Diritto di brevetto industriale e diritti di utilizzazione opere ingegno							
Spese manutenzione da ammortizzare							
Oneri pluriennali							
Altre							
Totale	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

❖ II - Immobilizzazioni materiali

IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI "acquisite con l'impiego delle risorse del FUN"							
Descrizione	Valore Storico	Valore netto delle Immobilizzazioni al 31/12/2020	Acquisti in C/Capitale effettuati nell'esercizio 2021	Decrementi	Rettifiche di valore	Ammortamento al 31/12/2021	Valore netto delle immobilizzazioni al 31/12/2021
<i>Terreni e fabbricati</i>							
<i>Impianti e attrezzature</i>	136.440,54	15.392,47	3.637,24			6.648,02	12.381,69
<i>Altri beni (mobili e arredi, telefoni cellulari, altri beni)</i>	118.716,67	95,71	0,00			71,78	23,93
<i>Immobilizzazioni in corso e acconti</i>							
Totale	€ 255.157,21	€ 15.488,18	€ 3.637,24	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.719,80	€ 12.405,62

IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI "acquisite con risorse diverse dal FUN"							
Descrizione	Valore Storico	Valore netto delle Immobilizzazioni al 31/12/2020	Acquisti in C/Capitale effettuati nell'esercizio 2021	Decrementi	Rettifiche di valore	Ammortamento al 31/12/2021	Valore netto delle immobilizzazioni al 31/12/2021
<i>Terreni e fabbricati</i>							
<i>Impianti e attrezzature</i>	6.427,29	1.116,30				1.116,30	0,00
<i>Altri beni (mobili e arredi, telefoni cellulari, altri beni)</i>	7.766,90	0,00					0,00
<i>Immobilizzazioni in corso e acconti</i>							
<i>Immobilizzazioni donate</i>							
Totale	€ 14.194,19	€ 1.116,30	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.116,30	€ 0,00

Acquisti di beni in C/Capitale riclassificati secondo la loro destinazione:

Destinazione	Immobilizzi acquisiti con le risorse del FSV	Immobilizzi acquisiti con risorse diverse dal FSV	Totale
Immobilizzi destinati al supporto generale	Nulla da specificare		
Totale Parziale			
Immobilizzi destinati all'attività tipica di CSV			
<i>n. 1 Videoproiettore Epson EH-TW740</i>	529,90		529,90
<i>n. 3 notebook probo</i>	3.107,34		3.107,34
Totale Parziale	3.637,24		3.637,24
Immobilizzi destinati alle attività tipiche diverse da quelle di CSV	Nulla da specificare		
Totale Parziale			
Immobilizzi destinati ad attività accessorie	Nulla da specificare		
Totale Parziale			
Immobilizzi detenuti quale investimento	Nulla da specificare		
Totale Parziale			
TOTALE GENERALE	3.637,24		3.637,24

La situazione straordinaria creatasi nel 2020-2021 a causa dell'emergenza sanitaria ha richiesto l'utilizzo intensivo delle strumentazioni tecnologiche a disposizione del personale (computer portatili e cellulari) a causa dello svolgimento del lavoro principalmente a distanza e in lavoro agile. In corso d'anno si è provveduto a rinforzare e sostituire le attrezzature non adeguate.

Per gli acquisti CSV Lombardia Sud si è dotata di procedure interne mirate ad effettuare scelte ispirate al principio di economicità e si avvalsa di accordi nazionali/regionali con fornitori selezionati.

Nella logica delle economie di scala, infatti, viene data priorità alle partnership commerciali costruite dal sistema, privilegiando la possibilità di acquisti collettivi o di fornitori con i quali vengono definiti accordi specifici, come nel caso dell'acquisto dei personal computer e delle apparecchiature digitali.

❖ III - Immobilizzazioni finanziarie

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
€ 347.386,12	€ 302.722,12	€ 44.664,00

Si tratta di:

- **Partecipazioni:** di 1.000,00 euro per una quota di partecipazione nella Investimenti Solidali Spa (Lodi), risalente alla gestione Lausvol.
- **Crediti per polizze indennità fine rapporto:** di 338.656,38 euro, relativi all'accantonamento sulle polizze assicurative di Helvetia per i dipendenti delle sedi di Cremona, Lodi, Pavia e Allianz RAS per Mantova. Si sono mantenute due polizze diverse perché è risultato non migliorativo l'obiettivo di arrivare ad un unico contratto in quanto le condizioni di recesso avrebbero generato più svantaggi che benefici. Di norma questi contratti assicurativi prevedono il versamento di un acconto nel mese di marzo di ogni anno relativo alla quota di TFR maturata nell'anno precedente e un saldo entro novembre. Il valore della polizza è quindi sfasato di un anno rispetto a quello effettivo del TFR contrattualmente maturato dai dipendenti.
- **Depositi cauzionali a medio/lungo termine** e in particolare:
 - tre mesi di cauzione per l'affitto della sede di Mantova per un importo di 2.100 euro
 - 14 chiavette per macchinette ristorazione del valore di 5 euro per dipendenti e presidenza per un valore di 70 euro (Mantova) N.B. l'anno 2021 ha determinato una situazione di scarso utilizzo data la ridotta presenza fisica negli uffici e il diminuito afflusso di esterni. Per questo motivo le macchinette verranno ritirate e questi depositi restituiti.
 - somme versate in fase di sottoscrizione del contratto di locazione della sede di Cremona € 1.721,97 (contratto di locazione con il Comune di Cremona stipulato in data 14/03/2012)
 - un quarto del canone annuo di locazione della sede di Pavia per 4.000,00 euro

C) Attivo circolante

❖ I - Rimanenze

Nulla da precisare

❖ II - Crediti:

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
€ 165.293,61	€ 110.930,62	€ -54.362,99

• 1) verso utenti e clienti:

Descrizione	Esigibili entro 12 mesi	Esigibili oltre 12 mesi	Totale al 31/12/2021		
CSVnet*	1.845,67		1.845,67		
CSVnet Lombardia *	13.500,00		19.500,00		
Pro Loco Comunale di Roncoferraro	936,96		936,96		
Associazione Pro Loco di Quistello	780,80		780,80		
Pro Loco di Borgofranco sul Po	936,96		936,96		
Pro Loco Pompeo Coppini	936,96		936,96		
Consorzio Pavia in rete	16.470,00		16.470,00		
Pro Loco Flexum Pegognaga	936,96		936,96		
Comune di Pegognaga	3.050,00		3.050,00		
Fatture da emettere al Comune di Mantova	3.646,62		3.646,62		
Fatture da emettere a Irecoop	311,44		311,44	Totale al 31/12/2020	Variazioni
TOTALE	43.352,37		43.352,37	30.669,26	12.683,11

* La piattaforma Sic et Simpliciter per la contabilità classifica come "clienti" tutte le partite gestite con documento emesso senza differenziare la fattura dalla nota di addebito.

• 2) verso associati e fondatori

Descrizione	Esigibili entro 12 mesi	Esigibili oltre 12 mesi	Totale al 31/12/2021		
Crediti v/soci per quote associative annuali	550,00		550,00		
				Totale al 31/12/2020	Variazioni
TOTALE	550,00		550,00	1.250,00	-700,00

A fine 2021 risultano 9 soci morosi. L'Assemblea dei Soci di dicembre 2021 ha valutato, considerato il permanere di una complessa situazione di contesto, di rimandare la loro esclusione prevista da Statuto in questi casi, cercando di capire le cause di tale morosità.

• **3) verso enti pubblici**

Descrizione	Esigibili entro 12 mesi	Esigibili oltre 12 mesi	Totale al 31/12/2021		
Comune di Mantova progetto Lunattiva 1.0	1.100,00		1.100,00		
Comune di Cremona progetto ReStart 2.0	953,06		953,06		
Comune di Cremona progetto Outsiders	471,01		471,01		
Azienda Speciale Consortile Oglio Po 2020	1.150,00		1.150,00		
Comune di Mantova progetto Lunattiva 1.0	1.248,81		1.248,81		
Comune di Mantova	12.500,00		12.500,00		
Comune di Roverbella	5.000,00		5.000,00		
Distretto di Guidizzolo	3.000,00		3.000,00		
Comune di Porto Mantovano	5.000,00		5.000,00		
Azienda Speciale Consortile Oglio Po 2021	7.000,00		7.000,00		
Comune di Borgoviriglio	5.000,00		5.000,00		
Comune di San Giorgio Bigarello	3.000,00		3.000,00		
Azienda Sociale Cremonese	5.000,00		5.000,00		
Consorzio Casalasco Servizi Sociali	2.000,00		2.000,00		
Comune di Cremona	1.340,00		1.340,00		
Comune di Crema	1.095,92		1.095,92	Totale al 31/12/2020	Variazioni
TOTALE	54.858,80		54.858,80	46.460,63	8.398,17

- **4) verso soggetti privati per contributi**

Descrizione	Esigibili entro 12 mesi	Esigibili oltre 12 mesi	Totale al 31/12/2021		
Consorzio Sociale Pavese (Fondazione Cariplo) progetto Welfare in Azione Pavia secondo anno	3.982,68		3.982,68		
Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo progetto Leggimi 0-6	5.748,88		5.748,88		
Consorzio Sociale Pavese (Fondazione Cariplo) progetto Welfare Pavia terzo anno	5.273,00		5.273,00		
Consorzio Sociale Pavese (Fondazione Cariplo) progetto Al Lavoro	5.597,00		5.597,00		
Fondazione Valdesi progetto FDD2021	1.806,46		4.347,00		
Fondazione Cariverona progetto Lunattiva 2.0	8.750,00		8.750,00		
Regione Lombardia rimborso formazione Formatec	6.000,00		6.000,00		
Coordinamento Regionale rimborso spese trasferte dipendenti	436,26		436,26		
Associazione Telefono Amico - Recupero spese per utilizzo sale	75,00		75,00	Totale al 31/12/2020	Variazioni
TOTALE	37.669,28		40.209,82	16.146,38	21.522,90

- **5) verso enti della stessa rete associativa:** nulla da dichiarare
- **6) verso altri enti del Terzo settore:** nulla da dichiarare
- **7) verso imprese controllate:** nulla da dichiarare
- **8) verso imprese collegate:** nulla da dichiarare

- 9) Crediti tributari

Descrizione	Esigibili entro 12 mesi	Esigibili oltre 12 mesi	Totale al 31/12/2021		
Crediti v/erario per imposta sostitutiva TFR 2020	0,00		0,00		
				Totale al 31/12/2020	Variazioni
TOTALE	0,00		0,00	55,94	-55,94

- 10) da 5 per mille: nulla da dichiarare

- 11) Imposte anticipate

Descrizione	Esigibili entro 12 mesi	Esigibili oltre 12 mesi	Totale al 31/12/2021		
Acconti verso Inail	2.110,67		2.110,67		
Acconti di imposta Irap	25.528,00		25.528,00		
Acconti di imposta Ires	213,00		213,00	Totale al 31/12/2020	Variazioni
TOTALE	27.851,67		27.851,67	14.829,29	13.022,38

- 12) verso altri

Descrizione	Esigibili entro 12 mesi	Esigibili oltre 12 mesi	Totale al 31/12/2021		
Prestiti a dipendenti	650,00		650,00		
Anticipi a fornitori	361,49		361,49	Totale al 31/12/2020	Variazioni
TOTALE	1.011,49		1.011,49	1.519,12	-507,63

❖ III -Attività finanziarie

Nulla da dichiarare

❖ IV -Disponibilità liquide

La voce di bilancio espone le effettive giacenze di risorse finanziarie liquide alla data di chiusura dell'esercizio (31.12.2021) presenti in cassa e sui conti correnti di Banche intestati all'ente gestore.

Nel corso del 2018 era stato operato un ridimensionamento dei conti correnti bancari preesistenti, 7 a gennaio 2018, portandoli a 4, tenuto conto delle banche con le migliori condizioni a favore di CSV Lombardia Sud e delle situazioni più vantaggiose per i territori in termini di possibili contributi a favore di iniziative ed eventi.

Il 12 aprile 2021 Ubi Banca (Banca Regionale Europea), che era la banca di appoggio di CSV Lombardia Sud sul territorio pavese, è stata incorporata per fusione in Intesa San Paolo già Istituto di riferimento di CSV. Di fatto quindi le banche da quattro sono diventate tre nel corso del 2021.

La situazione delle banche viene periodicamente monitorata per eventualmente mettere in atto ulteriori interventi migliorativi.

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
€ 702.684,25	€ 671.176,99	€ 31.507,26

DISPONIBILITÀ LIQUIDE			
Descrizione	Saldo al 31-12-2021	Saldo al 31-12-2020	Variazioni
1) Depositi bancari e postali	700.362,90	668.345,52	32.017,38
Banca Intesa conto corrente bancario	370.078,93	407.203,77	
Cassa Padana sede Cremona	65.833,92	64.957,62	
Banco Popolare di Crema	264.450,05	147.514,05	
Banca Regionale Europea	0,00	48.670,08	
2) Assegni			
3) Denaro e valori in cassa	2.321,35	2.831,47	-510,12
Cassa sede centrale	408,80	227,00	
Cassa sede periferica Lodi	697,48	625,48	
Cassa sede periferica Mantova	196,33	208,34	
Cassa sede periferica Pavia	386,12	1.044,17	
Carta prepagata	632,62	726,48	
Totale	€ 702.684,25	€ 671.176,99	€ 31.507,26

D) Ratei e risconti attivi

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
€ 3.919,32	€ 2.834,16	€ 1.085,16

I saldi sono stati determinati secondo il criterio dell'effettiva competenza temporale dell'esercizio.

❖ **Ratei attivi**

Nulla da dichiarare

❖ **Risconti attivi**

Rappresentano quote di costi della gestione 2021 anticipati nel 2020, costituiti integralmente da costi assicurativi

RISCONTI ATTIVI			
Descrizione	Saldo al 31-12-2021	Saldo al 31-12-2020	Variazioni
Assicurazioni	3.700,04	2.834,16	865,88
Abbonamenti a riviste e quotidiani	219,28	0,00	219,28
Totale	€ 3.919,32	€ 2.834,16	€ 1.085,16

PASSIVO

A) Patrimonio netto

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
552.193,26	310.336,84	241.856,42

❖ **I - Fondo di dotazione dell'ente**

Nulla da dichiarare

❖ **II - Patrimonio vincolato**

PATRIMONIO VINCOLATO				
Descrizione	SALDO AL 31/12/2020	INCREMENTI	DECREMENTI	SALDO AL 31/12/2021
1) Riserve statutarie	0,00			0,00
2) riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	293.732,36			293.732,36
3) Riserve vincolate destinate da terzi	16.604,48	175.656,88	16.604,48	175.656,88
3.1) Fondo Risorse in attesa di destinazione FUN	16.604,48	175.656,88	16.604,48	175.656,88
3.2) Altre riserve vincolate destinate da terzi				
Totale	€ 310.336,84	€ 175.656,88	€ 16.604,48	€ 469.389,24

Il fondo **Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali** è costituito da € 293.732,36 che rappresentano risorse extra FUN accantonati con delibera dell'Assemblea nel corso degli anni precedenti. Queste riserve contengono € 52.000,00 destinati e vincolati al fondo permanente di dotazione della personalità giuridica (acquisita con Decreto n.395 del 10/10/2019 Regione Lombardia)

Fino al 2020, il Fondo **Riserve vincolate destinate da terzi**, per l'applicazione dell'ammortamento civilistico secondo le linee guida nazionali che prevede che delle "risorse ricevute" si accantoni la quota del valore dei beni acquisiti nell'anno non ancora ammortizzata in un fondo chiamato "Patrimonio vincolato alle funzioni del CSV", conteneva il valore netto delle immobilizzazioni immateriali e materiali acquisite con l'impiego del FUN.

Dal 2021 questo valore che rappresenta la parte di entrate che, per il principio di competenza economica, sono state accantonate nei vari esercizi e che verranno imputate negli esercizi successivi sulla base dell'utilizzo, a copertura delle quote di ammortamento dei corrispondenti beni in C/Capitale sono state imputate alla voce *Risconti passivi per contributi pluriennali FUN*.

Il saldo qui risultante corrisponde quindi solo ai contributi FUN derivanti da risorse degli anni precedenti non utilizzate e di cui la destinazione non è ancora stata determinata, risorse che fino al 2020 si trovavano allocate nel Fondo rischi e oneri futuri.

❖ **III - Patrimonio libero**

Nulla da dichiarare

❖ **IV – Avanzo/disavanzo d'esercizio**

1) Avanzo/disavanzo d'esercizio - Risorse proprie € 19.118,84

2) Avanzo/disavanzo d'esercizio – FUN € 63.685,18

L'esito della gestione 2021 ha portato ad un avanzo di bilancio di **€ 82.804,02**.

- 1) L'avanzo contiene **€ 16.897** provenienti dalla collaborazione con l'Agenzia assicurativa Cavarretta (sancita da un accordo nazionale di sistema). L'Assemblea valuta di accantonarlo nel Fondo delle risorse extra Fun in attesa di approntare un progetto di sviluppo territoriale sul quale possano essere impegnati in tutto o in parte.
- 2) Ricollocazione di risorse FUN a fondo in attesa di destinazione di quota risorse 2020 vincolate per completamento azioni e non utilizzate nel 2021 (**€ 13.858 su € 60.000**)
- 3) dall'analisi congiunta tra rendiconto gestionale e rendiconto sociale (Bilancio Sociale) emergono esiti di progetti 2021 non completati per i quali è possibile proporre un vincolo di utilizzo su una quota specifica di risorse.

In particolare:

Area 1: **Progetto Accompagniamoci** → completamento test Verifico sulle 86 associazioni che hanno sperimentato. Le previsioni erano di accompagnare 40 soggetti. Il numero molto superiore comporta di accompagnare fino alla chiusura del bilancio tutte le associazioni che si sono rese disponibili a sperimentare il software **€ 5.000**

Area 2: **Formazione e rielaborazione delle esperienze di partecipazione sociale** → completamento percorso con formatori esterni + conclusione progetti formativi avviati nel 2021 in anno scolastico 2022 **€ 6.000**

Area 3: **Il Festival dei Diritti**: un percorso evento per costruire e rafforzare la cultura dei diritti nei territori
 → attività: dare avvio ad un contenitore permanente che raccolga nel corso dell'anno le iniziative che concorrono a costruire la cultura dei diritti...--> **conclusione percorso definizione community Trama dei diritti € 5.000**

Comunicare e diffondere la cultura del volontariato in tempi di emergenza sociale → completamento e assestamento Instagram e grafica **€ 7.000**

Area 4: **Ricerca di comunità** → **€ 5.000** (completamento pubblicazione ed eventi territoriali)

Animazione territoriale: → **€ 12.000** (progetti aperti su Lodi e MN).

Riepilogo componenti avanzo di gestione 2021		
Totale avanzo	€ 82.804,02	Di cui
Quota erogazione liberale	€ 16.897	Assicurazione Cavarretta
Quota risorse 2020 vincolate per completamento azioni non utilizzate nel 2021	€ 8.858 (consulenze collettive) € 5000 (cittadinanza attiva giovani)	A fondo risorse FUN in attesa di destinazione
Quota risorse 2021 per completamento azioni	€ 40.000	€ 5.000 vincolati ad azioni Area 1 € 6.000 vincolati ad azioni Area 2 € 12.000 vincolati ad azioni Area 3 € 17.000 vincolati ad azioni Area 4
Quota rimanente *	€ 12.049,02	a Fondo risorse in attesa di destinazione

*La quota rimanente comprende una quota economica di risorse del Fondo Unico Nazionale e una quota di risorse di diversa provenienza (extra Fun)

Non disponendo di criteri predefiniti per la distinzione dell'avanzo tra risorse FUN ed extra FUN, considerando che le risorse extra FUN hanno sostenuto integralmente l'attività istituzionale, si procede, come nelle gestioni precedenti, a ripartire l'avanzo stesso percentualmente rispetto all'entità delle entrate FUN/extra FUN

(81,56% quota FUN/18,44% quota extra FUN)

B) Fondi per rischi e oneri

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
0,00	235.656,88	-235.656,88

FONDI PER RISCHI E ONERI				
Descrizione	SALDO AL 31/12/2020	INCREMENTI	DECREMENTI	SALDO AL 31/12/2021
1) Per trattamento di quiescenza e obblighi simili	0,00			0,00
2) per imposte, anche differite	0,00			0,00
3) altri	235.656,88		235.656,88	0,00
3.1) fondo per completamento azioni FUN	60.000,00		60.000,00	0,00
3.2) fondo rischi e oneri futuri FUN	175.656,88		175.656,88	0,00
3.3) altri fondi				
Totale	235.656,88		235.656,88	0,00

Il Fondo per completamento azioni FUN contiene i residui vincolati derivanti dalla differenza di quanto attribuito dall'ONC per la realizzazione delle attività programmate e gli oneri sostenuti dal CSV relativamente ad azioni/servizi/attività/progetti che, alla data del 31/12, non si sono concluse e che proseguiranno nel corso dell'esercizio successivo. Si tratta di impegni assunti dal CSV che non hanno ancora trovato riscontro tra gli oneri di competenza dell'esercizio. Sulle risorse che costituiscono questo fondo grava il vincolo di destinazione di cui all'art. 62.

Nel 2020 le condizioni di contesto (emergenza sanitaria Covid) hanno avuto effetti anche sulla gestione e sull'utilizzo delle risorse a disposizione, in parte per la rimodulazione delle modalità organizzative di servizio, in parte per provvedimenti assunti a livello ministeriale che hanno avuto esiti sui nostri costi.

Quindi, tenendo conto che nel corso del 2020 sono state generate più entrate extra FUN rispetto al preventivo e che si sono realizzati risparmi significativi sui costi preventivati a causa della impossibilità di svolgere le attività data l'emergenza sanitaria e tenendo conto che dagli esiti finali emergevano progetti 2020 non completati, il Direttivo ha proposto e l'Assemblea ha approvato di vincolare € 60.000,00 per terminare tali progetti.

Il Fondo rischi e oneri futuri FUN fino al 2020 conteneva i residui liberi derivanti da risorse non utilizzate su contributi FUN che ora sono state allocate nel Fondo risorse in attesa di destinazione FUN nel Patrimonio netto. Dal 2021 invece si è concordato che contenga solo risorse derivanti dal FUN, accantonate prudenzialmente per far fronte a specifici rischi derivanti dalla gestione del CSV. Si tratta di passività di natura determinata ed esistenza probabile, i cui valori sono stimati; passività potenziali connesse a situazioni già esistenti alla data di bilancio, ma caratterizzate da uno stato d'incertezza il cui esito dipende dal verificarsi o meno di uno o più eventi in futuro.

Per questo il saldo che era presente nel 2020, dal 2021 si trova ora nel Fondo Risorse in attesa di destinazione FUN nel Patrimonio Netto.

C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
403.043,14	345.833,08	57.210,06

❖ Fondo trattamento di fine rapporto lavoro subordinato

Il fondo accantonato rappresenta l'effettivo debito maturato verso i dipendenti in forza alla chiusura dell'esercizio, nel rispetto della normativa vigente di riferimento.

-La quota maturata nel 2021 è di € 57.210,06 al netto dell'imposta sostitutiva dell'11%.

Si rimanda al paragrafo delle Attività finanziarie non immobilizzate per quanto riguarda le scelte operate in merito al Fondo TFR.

	Importo
SALDO AL 31/12/2020	345.833,08
Incrementi per accantonamento dell'esercizio	57.210,06
Decremento per utilizzi nell'esercizio	
Altri incrementi	
Altri decrementi	
SALDO AL 31/12/2021	€ 403.043,14

D) Debiti

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
248.686,10	208.976,57	39.709,53

Dettaglio dei debiti in base alla loro durata:

Descrizione	Quota esigibile entro 12 mesi	Quota esigibile oltre 12 mesi
1) debiti verso banche	0,00	
2) debiti verso altri finanziatori	0,00	
3) debiti verso associati e fondatori per finanziamenti	0,00	
4) debiti verso enti della stessa rete associativa	0,00	
5) debiti per erogazioni liberali condizionate	0,00	
6) Acconti	0,00	
7) debiti verso fornitori	48.088,93	
8) debiti verso imprese controllate e collegate	0,00	
9) debiti tributari	51.075,98	
10) debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	38.391,28	
11) debiti verso dipendenti e collaboratori	94.211,18	
12) Altri debiti	16.918,73	
Totale	248.686,10	

Si dettaglia e specifica ulteriormente la composizione dei singoli saldi:

Descrizione	Saldo al 31-12-2021
7) Fatture da fornitori ricevute	
So.Le. Società Cooperativa Sociale	217,77
TIM S.p.A.	4.302,09
Dueper Design S.n.c.	1.094,34
Padania Acque S.p.A.	-97,05
A.Manzoni & C. S.p.A.	148,14
Mantova Ambiente S.r.l.	329,25
TeaEnergia S.r.l.	677,18
Sgarbi Aldino S.r.l.	719,80
Dugoni S.c.r.l.	198,86
Famiglia Nuova Società cooperativa Sociale	488,00

A2A smart city S.p.A.	-29,28
A2A Energia S.p.A.	698,00
GBR Rossetto S.p.A.	3.794,33
Gli Aironi coop. Sociale a r.l.	586,82
Pelizzi Carlo Alessandro	1.984,40
Fatture da Ricevere:	
Consulenze e servizi professionali	18.190,31
Noleggi passivi	175,50
Utenze per energia elettrica	1.201,67
Utenze telefoniche e cellulari	1.777,85
Utenze per riscaldamento	2.790,65
24Utenze per acqua	690,27
Manutenzioni	1.719,34
Elaborazioni paghe	1.244,70
Abbonamenti	186,00
Compensi a Organo di Controllo	4.999,99

Descrizione	Saldo al 31-12-2021
9) Debiti tributari:	
Erario c/ritenute lavoratori dipendenti	21.336,85
Erario c/ritenute lavoratori autonomi	225,00
Erario c/imposta sostitutiva 11%	1.769,33
Debiti v/erario per Irap	24.837,00
Debiti per Ires	215,00
Iva vendite	2.692,80

Descrizione	Saldo al 31-12-2021
10) Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	
Inps c/contributi lavoratori dipendenti	36.064,15
Inps c/contributi lavoratori parasubordinati	0,00
Inps c/contributi lavoratori autonomi	.0,00
Debiti V/Inail lavoratori dipendenti	2.075,13
Debiti V/Fondo Est	252,00

Descrizione	Saldo al 31-12-2021
11) Debiti verso dipendenti e collaboratori	
Dipendenti c/retribuzioni	35.240,00
Dipendenti c/ferie e permessi residui anno	28.595,39
Dipendenti c/rateo quattordicesima mensilità	30.375,79

Descrizione	Saldo al 31-12-2021
12) Altri debiti	
Debiti v/organizzazioni sindacali per trattenute	270,26
Altri debiti	15.703,45
Debiti vs. Ente Bilaterale	192,10
Debiti v/tfr Fonte	752,92

Tutti i debiti sopra elencati sono saldati nei primi mesi del 2022.

E) Ratei e risconti passivi

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
27.766,42	3.465,00	24.301,42

I saldi sono stati determinati secondo il criterio dell'effettiva competenza temporale dell'esercizio.

❖ Ratei passivi

Nulla da dichiarare

❖ Risconti passivi

RISCONTI PASSIVI			
Descrizione	Saldo al 31-12-2021	Saldo al 31-12-2020	Variazioni
Risconti passivi per contributi pluriennali FUN	12.405,62	0,00	12.405,62
Risconti passivi	15.360,80	3.465,00	11.895,80
Totale	€ 27.766,42	€ 3.465,00	€ 24.301,42

La voce *Risconti passivi per contributi pluriennali Fun*, come anticipato nei criteri applicati alla stesura del bilancio, è una voce inserita dal 2021 e contiene la quota di proventi di provenienza FUN che, per il principio di competenza economica, vengono imputati negli esercizi successivi sulla base dell'utilizzo dei corrispondenti beni in c/capitale (quote ammortamento). Corrisponde al valore netto delle immobilizzazioni immateriali e materiali acquisite con le risorse FUN per lo svolgimento delle funzioni del CSV.

I risconti passivi rappresentano quote di ricavi manifestatisi nell'esercizio cui il bilancio si riferisce, ma di competenza di esercizi futuri. Si tratta nello specifico di:

- Contributo IIS di Lodi 2022 per € 800,00
- Acconto da Comune di Cremona su progetto ReStart 3.0 € 3.570,30
- Quote associative 2022 € 100,00
- Quota 2022 contributo su convezione Comune di Lodi Vecchio € 2.187,50
- Contributo Fondazione Comunitaria di Cremona per progetto Ricerca di Comunità, Laboratori Territoriali e Trama dei Diritti € 4.703,00
- Contributo Associazione Popolare di Crema per progetto Ricerca di Comunità € 3.000,00
- Contributo Cassa Padana per Laboratori Territoriali € 1.000,00

Punti 11 12: RENDICONTO GESTIONALE

Lo schema di Rendiconto Gestionale (Mod.B) rappresenta i Costi ed oneri e i Ricavi, rendite e proventi attraverso la loro natura.

Sulla scorta di quanto concordato a livello di sistema si ritiene utile esporre le attività di interesse generale attraverso schemi riclassificati che permettano una più analitica e pertinente esposizione delle attività svolte e delle risorse utilizzate. In particolare gli schemi riclassificati rappresentano il valore degli oneri dell'Attività di Interesse Generale per destinazione sulla base delle sei aree gestionali corrispondenti alle attività elencate all'art. 63 del CTS e già individuate nel "Preventivo di gestione con separazione delle fonti di finanziamento".

Affinché lo schema risulti idoneo a confrontare i dati previsionali con quelli a consuntivo, tra gli oneri verranno considerati i valori relativi agli acquisti in C/Capitale effettuati durante l'esercizio, con i contributi FUN in luogo degli ammortamenti e, tra i proventi, non verranno considerate le movimentazioni contabili effettuate per correlare, secondo il principio della competenza economica, il valore dei contributi FUN di competenza dell'esercizio con i relativi oneri di competenza derivanti dalle immobilizzazioni (ammortamenti).

Lo Schema Riclassificato viene proposto in due versioni:

- la prima prevede il confronto dei valori complessivi a preventivo con quelli a consuntivo

-la seconda prevede il medesimo confronto tra preventivo e consuntivo ma con la declinazione di tutti i valori tra gestione FUN e gestione diversa da FUN nel rispetto dell'obbligo di tenuta della contabilità separata previsto all'art. 61 del CTS.

Al fine di ricomporre la differenza dei valori espressi nello Schema Riclassificato rispetto a quelli del Rendiconto Gestionale si aggiunge tabella di riconciliazione dei valori:

Riconciliazione dei valori con il Rendiconto Gestionale:

Totale Oneri del Rendiconto gestionale	1.365.817,81
(+) Acquisti in C/Capitale dell'anno	3.637,24
(-) Ammortamenti	-7.836,10
Totale Oneri del Rendiconto gestionale Riclassificato	1.361.618,95

Totale proventi del Rendiconto gestionale	1.448.621,83
(+) Contributi in C/Capitale utilizzati per investimenti	3.637,24
(-) Contributi in C/Capitale quota anno corrente	7.836,10
Totale proventi del Rendiconto gestionale riclassificato	1.444.422,97

Schema Riclassificato - A

PROVENTI E RICAVI	Budget anno 2021	Consuntivo anno 2021	Differenza	%
A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale				
1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	20.000,00	22.050,00	-2.050,00	-10,25%
2) Proventi dagli associati per attività mutuali	0,00	0,00	0,00	0,00%
3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	0,00	0,00	0,00	0,00%
4) Erogazioni liberali	0,00	16.897,00	-16.897,00	0,00%
5) Proventi del 5 per mille	0,00	0,00	0,00	0,00%
6) Contributi da soggetti privati	1.158.661,00	1.255.737,65	-97.076,65	-8,38%
6.1) Contributi FUN ex art. 62 D.Lgs. 117/2017	1.112.991,00	1.172.991,00	-60.000,00	-5,39%
6.1.1) Attribuzione annuale	1.112.991,00	1.112.991,00	0,00	0,00%
6.1.2) Residui liberi da esercizi precedenti	0,00	0,00	0,00	0,00%
6.1.3) Residui vincolati da esercizi precedenti	0,00	60.000,00	-60.000,00	0,00%
6.1.4) Rettifiche da residui finali vincolati	0,00	0,00	0,00	0,00%
6.2) Altri contributi da soggetti privati	45.670,00	82.746,65	-37.076,65	-81,18%
7) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	0,00	0,00	0,00	0,00%
8) Contributi da enti pubblici	103.022,00	136.808,84	-33.786,84	-32,80%
9) Proventi da contratti con enti pubblici	2.500,00	5.425,00	-2.925,00	-117,00%
10) Altri ricavi, rendite e proventi	0,00	7.385,44	-7.385,44	0,00%
11) Rimanenze finali	0,00	0,00	0,00	0,00%
Totale A)	1.284.183,00	1.444.303,93	-160.120,93	-12,47%

B) Ricavi, rendite e proventi da attività diverse				
1) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	0,00	0,00	0,00	0,00%
2) Contributi da soggetti privati	0,00	0,00	0,00	0,00%
3) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	0,00	0,00	0,00	0,00%
4) Contributi da enti pubblici	0,00	0,00	0,00	0,00%
5) Proventi da contratti con enti pubblici	0,00	0,00	0,00	0,00%
6) Altri ricavi, rendite e proventi	0,00	0,00	0,00	0,00%
7) Rimanenze finali	0,00	0,00	0,00	0,00%
Totale B)	0,00	0,00	0,00	0,00%
C) Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi				
1) Proventi da raccolte fondi abituali	0,00	0,00	0,00	0,00%
2) Proventi da raccolte fondi occasionali	0,00	0,00	0,00	0,00%
3) Altri proventi	0,00	0,00	0,00	0,00%
Totale C)	0,00	0,00	0,00	0,00%
D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali				
1) Da rapporti bancari	0,00	119,04	119,04	0,00%
2) Da altri investimenti finanziari	0,00	0,00	0,00	0,00%
3) Da patrimonio edilizio	0,00	0,00	0,00	0,00%
4) Da altri beni patrimoniali	0,00	0,00	0,00	0,00%
5) Altri proventi	0,00	0,00	0,00	0,00%
Totale D)	0,00	119,04	119,04	0,00%
E) Proventi di supporto generale				
1) Proventi da distacco del personale	0,00	0,00	0,00	0,00%
2) Altri proventi di supporto generale	0,00	0,00	0,00	0,00%
Totale E)	0,00	0,00	0,00	0,00%
TOTALE PROVENTI E RICA VI	1.284.183,00	1.444.422,97	-160.239,97	-12,48%

ONERI E COSTI	Budget anno 2021	Consuntivo anno 2021	Differenza	%
A) Costi ed oneri da attività di interesse generale				
1) Oneri da Funzioni CSV				
1.1) Promozione, Orientamento e Animazione	408.499,00	455.963,05	-47.464,05	-11,62%
1.2) Consulenza, assistenza e accompagnamento	288.001,00	290.940,63	-2.939,63	-1,02%
1.3) Formazione	90.144,00	88.922,13	1.221,87	1,36%
1.4) Informazione e comunicazione	55.587,00	64.013,69	-8.426,69	-15,16%
1.5) Ricerca e Documentazione	20.140,00	17.249,00	2.891,00	14,35%
1.6) Supporto Tecnico-Logistico	3.975,00	4.059,67	-84,67	-2,13%
Totale 1) Oneri da funzioni CSV	866.346,00	921.148,17	-54.802,17	-6,33%
2) Oneri da Altre attività di interesse generale				
Totale 2) Oneri da Altre attività di interesse generale	0,00	0,00	0,00	0,00%
Totale A)	866.346,00	921.148,17	-54.802,17	-6,33%
B) Costi ed oneri da attività diverse				
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	0,00	0,00	0,00	0,00%
2) Servizi	0,00	0,00	0,00	0,00%
3) Godimento beni di terzi	0,00	0,00	0,00	0,00%
4) Personale	0,00	0,00	0,00	0,00%

5) Acquisti in C/Capitale	0,00	0,00	0,00	0,00%
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	0,00	0,00	0,00	0,00%
7) Oneri diversi di gestione	0,00	0,00	0,00	0,00%
8) Rimanenze iniziali	0,00	0,00	0,00	0,00%
Totale B)	0,00	0,00	0,00	0,00%
C) Costi e oneri da attività di raccolta fondi				
1) Oneri per raccolte fondi abituali	0,00	0,00	0,00	0,00%
2) Oneri per raccolte fondi occasionali	0,00	0,00	0,00	0,00%
3) Altri oneri	0,00	0,00	0,00	0,00%
Totale C)	0,00	0,00	0,00	0,00%
D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali				
1) Su rapporti bancari	1.000,00	1.139,51	-139,51	-13,95%
2) Su prestiti	0,00	0,00	0,00	0,00%
3) Da patrimonio edilizio	0,00	0,00	0,00	0,00%
4) Da altri beni patrimoniali	0,00	2.246,81	-2.246,81	0,00%
5) Accantonamenti per rischi ed oneri	0,00	0,00	0,00	0,00%
6) Altri oneri	0,00	0,00	0,00	0,00%
Totale D)	1.000,00	3.386,32	-2.386,32	-238,63%
E) Costi e oneri di supporto generale				
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	1.132,00	1.612,04	-480,04	-42,41%
2) Servizi	51.071,00	44.613,26	6.457,74	12,64%
3) Godimento beni di terzi	9.851,00	12.245,96	-2.394,96	-24,31%
4) Personale	265.916,00	287.880,58	-21.964,58	-8,26%
5) Acquisti in C/Capitale	0,00	1.030,07	-1.030,07	0,00%
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	0,00	0,00	0,00	0,00%
7) Oneri diversi di gestione	88.867,00	89.702,55	-835,55	-0,94%
Totale E)	416.837,00	437.084,46	-20.247,46	-4,86%
TOTALE ONERI E COSTI	1.284.183,00	1.361.618,95	-77.435,95	-6,03%
RISULTATO GESTIONALE	0,00	82.804,02	-82.804,02	0,00%

Schema Riclassificato - B

PROVENTI E RICAVI	Budget FUN anno 2021	Consuntivo FUN anno 2021	Differenza	Budget diverso da FUN anno 2021	Consuntivo diverso da FUN anno 2021	Differenza
A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale						
1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	0,00	0,00	0,00	20.000,00	22.050,00	2.050,00
2) Proventi dagli associati per attività mutuali	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4) Erogazioni liberali	0,00	0,00	0,00	0,00	16.897,00	16.897,00
5) Proventi del 5 per mille	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6) Contributi da soggetti privati	1.112.991,00	1.172.991,00	60.000,00	45.670,00	82.746,65	37.076,65
6.1) Contributi FUN ex art. 62 D.Lgs. 117/2017	1.112.991,00	1.172.991,00	60.000,00	0,00	0,00	0,00

6.1.1) Attribuzione annuale	1.112.991,00	1.112.991,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6.1.2) Residui liberi da esercizi precedenti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6.1.3) Residui vincolati da esercizi precedenti	0,00	60.000,00	60.000,00	0,00	0,00	0,00
6.1.4) Rettifiche da residui finali vincolati	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6.2) Altri contributi da soggetti privati	0,00	0,00	0,00	45.670,00	82.746,65	37.076,65
7) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
8) Contributi da enti pubblici	0,00	0,00	0,00	103.022,00	136.808,84	33.786,84
9) Proventi da contratti con enti pubblici	0,00	0,00	0,00	2.500,00	5.425,00	2.925,00
10) Altri ricavi, rendite e proventi	0,00	4.926,80	4.926,80	0,00	2.458,64	2.458,64
11) Rimanenze finali	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale A)	1.112.991,00	1.177.917,80	64.926,80	171.192,00	266.386,13	95.194,13
B) Ricavi, rendite e proventi da attività diverse						
1) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2) Contributi da soggetti privati	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4) Contributi da enti pubblici	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5) Proventi da contratti con enti pubblici	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6) Altri ricavi, rendite e proventi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
7) Rimanenze finali	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale B)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
C) Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi						
1) Proventi da raccolte fondi abituali	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2) Proventi da raccolte fondi occasionali	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3) Altri proventi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale C)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali						
1) Da rapporti bancari	0,00	119,04	119,04	0,00	0,00	0,00
2) Da altri investimenti finanziari	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3) Da patrimonio edilizio	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4) Da altri beni patrimoniali	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5) Altri proventi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale D)	0,00	119,04	119,04	0,00	0,00	0,00
E) Proventi di supporto generale						
1) Proventi da distacco del personale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2) Altri proventi di supporto generale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale E)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE PROVENTI E RICAVI	1.112.991,00	1.178.036,84	65.045,84	171.192,00	266.386,13	95.194,13

ONERI E COSTI	Budget FUN anno 2021	Consuntivo FUN anno 2021	Differenza
A) Costi ed oneri da attività di interesse generale			
1) Oneri da Funzioni CSV			
1.1) Promozione, Orientamento e Animazione	284.942,00	283.723,28	1.218,72
1.2) Consulenza, assistenza e accompagnamento	271.366,00	267.111,40	6.254,60

Budget diverso da FUN anno 2021	Consuntivo diverso da FUN anno 2021	Differenza
123.557,00	172.239,77	-48.682,77
16.635,00	23.829,23	-9.194,23

1.3) Formazione	86.144,00	84.922,12	1.221,88	4.000,00	4.000,01	-0,01
1.4) Informazione e comunicazione	55.587,00	64.013,69	-8.426,69	0,00	0,00	0,00
1.5) Ricerca e Documentazione	18.140,00	12.249,00	5.891,00	2.000,00	5.000,00	-3.000,00
1.6) Supporto Tecnico-Logistico	3.975,00	3.214,67	760,33	0,00	845,00	-845,00
Totale 1) Oneri da funzioni CSV	720.154,00	715.234,16	6.919,84	146.192,00	205.914,01	-61.722,01
2) Oneri da Altre attività di interesse generale						
Totale 2) Oneri da Altre attività di interesse generale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale A)	720.154,00	715.234,16	6.919,84	146.192,00	205.914,01	-61.722,01
B) Costi ed oneri da attività diverse						
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2) Servizi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3) Godimento beni di terzi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4) Personale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5) Acquisti in C/Capitale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
7) Oneri diversi di gestione	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
8) Rimanenze iniziali	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale B)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
C) Costi e oneri da attività di raccolta fondi						
1) Oneri per raccolte fondi abituali	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2) Oneri per raccolte fondi occasionali	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3) Altri oneri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale C)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali						
1) Su rapporti bancari	1.000,00	1.139,51	-139,51	0,00	0,00	0,00
2) Su prestiti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3) Da patrimonio edilizio	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4) Da altri beni patrimoniali	0,00	2.246,81	-2.246,81	0,00	0,00	0,00
5) Accantonamenti per rischi ed oneri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6) Altri oneri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale D)	1.000,00	3.386,32	-2.386,32	0,00	0,00	0,00
E) Costi e oneri di supporto generale						
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	1.132,00	1.612,04	-480,04	0,00	0,00	0,00
2) Servizi	51.071,00	42.179,86	8.891,14	0,00	2.433,40	-2.433,40
3) Godimento beni di terzi	9.851,00	12.245,96	-2.394,96	0,00	0,00	0,00
4) Personale	240.916,00	248.355,49	-7.439,49	25.000,00	39.525,09	-14.525,09
5) Acquisti in C/Capitale	0,00	1.030,07	-1.030,07	0,00	0,00	0,00
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
7) Oneri diversi di gestione	88.867,00	88.085,95	781,05	0,00	1.616,60	-1.616,60
Totale E)	391.837,00	393.509,37	-1.672,37	25.000,00	43.575,09	-18.575,09
TOTALE ONERI E COSTI	1.112.991,00	1.112.129,85	861,15	171.192,00	249.489,10	-78.297,10
RISULTATO GESTIONALE	0,00	65.906,99	-65.906,99	0,00	16.897,03	-16.897,03

A) Attività di interesse generale

Descrizione	Fondi FUN	Fondi diversi da FUN	Totale
Ricavi, rendite e proventi	1.177.917,80	266.386,13	1.444.303,93
Costi ed oneri	715.234,16	205.914,01	921.148,17
Risultato Attività di interesse generale	462.683,64	60.472,12	523.155,76

Proventi e Ricavi

❖ A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale

Descrizione	Fondi FUN	Fondi diversi da FUN	Totale
1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori		22.050,00	
2) Proventi dagli associati per attività mutuali			
3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori			
4) Erogazioni liberali		16.897,00	
5) Proventi del 5 per mille			
6) Contributi da soggetti privati	1.172.991,00	82.746,65	1.255.737,65
7) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi			
8) Contributi da enti pubblici		136.808,84	
9) Proventi da contratti con enti pubblici		5.425,00	
10) Altri ricavi, rendite e proventi	4.926,80	2.458,64	7.385,44
11) Rimanenze finali			
Totale A)	1.177.917,80	266.386,13	1.444.303,93

- 1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori
Sono le quote associative incassate durante l'anno da soci come da Statuto art. 5
- 2) Proventi dagli associati per attività mutuali
Nulla da esplicitare
- 3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori
Nulla da esplicitare
- 4) Erogazioni liberali
derivanti dalla sottoscrizione di un accordo nazionale di sistema per la collaborazione con l'Agenzia assicurativa Cavarretta.
- 5) Proventi del 5 per mille
Nulla da esplicitare
- 6) Contributi da soggetti privati

Descrizione	Fondi FUN	Fondi diversi da FUN	Totale
6.1) Contributi FUN ex art. 62 D.Lgs. 117/2017	1.172.991,00		
6.1.1) Attribuzione annuale	1.112.991,00		
6.1.2) Residui liberi da esercizi precedenti	0,00		
6.1.3) Residui vincolati da esercizi precedenti	60.000,00		
6.1.4) Rettifiche da residui finali vincolati	0,00		
6.2) Altri contributi da soggetti privati		82.746,65	
Totale A)	1.172.991,80	82.746,65	1.255.737,65

6.1.1) Attribuzione annuale

Descrizione	Importo
Nuova attribuzione annuale (sull'anno oggetto di bilancio)	1.112.991,00
(-) Quota di risorse FUN (ex FSV) utilizzata per l'acquisto di beni in c/capitale (imputazione al fondo immobilizzazioni vincolate alle funzioni del CSV)	-3.637,24
(+) Imputazione a proventi del Fondo Vincolato per completamento azioni dell'anno precedente (Residui vincolati da anni precedenti)	0,00
(+) Imputazione a proventi del Fondo Risorse in attesa di destinazione dell'anno precedente (Residui liberi da anni precedenti destinati alla programmazione dell'anno in corso)	0,00
(+) Imputazione a proventi della Quota parte del Fondo Immobilizzazioni vincolate alle funzioni del CSV	7.836,10
(-) Imputazione al Fondo per completamento azioni al 31/12/.. (Residui Vincolati al 31/12/16)	0,00
(-) Imputazione al Fondo risorse in attesa di destinazione al 31/12/.. (Residui liberi al 31/12/16)	0,00
Totale contributi FUN (Art. 62 D.Lgs N. 117/2017)	1.117.189,86

6.1.3) Residui vincolati da esercizi precedenti

Al termine della gestione 2020, rilevata la difficoltà di completare alcune azioni programmate nell'anno a causa del protrarsi dell'emergenza sanitaria, l'Assemblea dei Soci aveva deliberato di portare a termine tali azioni nel 2021, utilizzando le risorse già vincolate ad esse nella programmazione 2020.

Nello specifico:

- € 30.000,00 riferiti alle attività di consulenza, assistenza e accompagnamento
- € 30.000 riferiti a promozione, orientamento e animazione

6.2) Altri contributi da soggetti privati

Descrizione	Fondi FUN	Fondi diversi da FUN	Totale
Progetti Regionali – CSVnet Lombardia		27.000,00	
Progetto Nazionale – CSV net		3.000,00	
Gestione giovani, attività di progettazione e supporto Consorzio Pavia in rete		14.985,00	
Welfare Fare bene Comune (Pavia) – Bando Regione Lombardia		5.273,00	
Formazione FondCoop 42 – Irecoop Lombardia		311,44	
Welfare Gioventù (Mantova) – Bando Regione Lombardia		4.387,50	
Laboratori del Volontariato – Fondazione Comunitaria Cremona		170,80	
Ricerca di Comunità – Fondazione Pop. Lodi		3.000,00	
Trama dei diritti – fondazione Valdesi		6.306,46	
Pratiche di comunità – Fondazione Cariplo		622,00	
Trama dei diritti – Fondazione Comunitaria Cremona		626,20	
Lunetta 1.0 – fondazione Cariverona		1.248,81	
Lunetta 2.0 – fondazione Cariverona		8.750,00	
Comunicazione e realizzazione evento contro il razzismo		982,64	
Consulenze accompagnamento alla contabilità		4.972,80	
Trama dei diritti – Assicurazione Cavarretta		1.110,00	
Totale Altri contributi da soggetti privati		82.746,65	

7) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi

Nulla da esplicitare

8) Contributi da enti pubblici

Descrizione	Fondi FUN	Fondi diversi da FUN	Totale
Comune di Cremona – Laboratori del Volontariato		1.340,00	
Regione Lombardia – Contributo corso Europrogettazione		3.600,00	
Regione Lombardia – Progetto Al Lavoro		5.597,00	
Regione Lombardia – Contributo corso Formatec		6.000,00	
Regione Lombardia – Progetto #Mediazioni		3.646,62	
Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo – progetto Leggini 0-6		35.000,00	
Agenzia Nazionale Giovani – progetto SCU		8.219,20	
Provincia di Lodi – Servizi alle Associazioni		4.995,00	
Comune di Crema – Trama dei Diritti		1.095,92	
Dipartimento per le politiche giovanili – progetto Helios		180,00	
Istituti scolastici Lodi		2.650,00	
Distretto di Guidizzolo		3.000,00	
Piano di Zona di Viadana		7.000,00	
Azienda Sociale Cremonese		5.000,00	
Consorzio Casalasco Servizi Sociali		2.000,00	
Comune di Porto Mantova		5.000,00	
Comune di Castel Goffredo		2.500,00	
Comune di Borgo Virgilio		5.000,00	
Comune di Roverbella		5.000,00	
Comune di Mantova		25.000,00	
Comune di San Giorgio Bigarello		3.172,60	
Comune di Castel D'ario		1.500,00	
Comune di Lodi Vecchio		312,50	
Totale Contributi da enti pubblici		136.808,84	

9) Proventi da contratti con enti pubblici

Descrizione	Fondi FUN	Fondi diversi da FUN	Totale
Comune di Gonzaga		2.650,00	
Comune di Pegognaga		2.775,00	
Totale Proventi da contratti con enti pubblici		5.425,00	

10) Altri ricavi, rendite e proventi

Descrizione	Fondi FUN	Fondi diversi da FUN	Totale
Abbuoni e arrotondamenti attivi	19,31		19,31
Recupero rimborsi spese per attività dei Coordinamenti		1.613,64	1.613,64
Sopravvenienze attive	4.907,49		4.907,49
Compartecipazione spese utilizzo sale da parte delle associazioni		845,00	845,00
Totale Altri ricavi, rendite e proventi	4.926,80	2.458,64	7.385,44

11) Rimanenze finali

Nulla da esplicitare

Oneri e Costi

❖ Costi ed oneri da attività di interesse generale

1) Oneri da funzioni CSV

1.1) Promozione, Orientamento e Animazione

Composizione degli oneri sostenuti per destinazione (tipologia attività)

PROMOZIONE, ORIENTAMENTO E ANIMAZIONE			
Descrizione	Fondi FUN	Fondi diversi da FUN	Totale
Riconoscimento, valorizzazione, accompagnamento e sviluppo delle azioni di solidarietà e di volontariato delle cittadine e dei cittadini + completamento attività 2020	33.394,00	21.538,31	54.932,31
Volontariato e scuola + completamento attività 2020	45.685,17	2.650,00	48.335,17
Il Festival dei diritti: un percorso evento per costruire e rafforzare la cultura dei diritti nei territori + completamento attività 2020	54.758,51	13.485,60	68.244,11
Iniziative culturali per sostenere e diffondere i valori della solidarietà e del volontariato, promuovendo cittadinanza attiva e cura dei beni comuni nei contesti territoriali	29.253,40	1.010,80	30.264,20
Animazione del territorio + completamento attività 2020	29.083,44	87.685,08	116.768,52
Progetti e reti tematiche	54.679,41	45.869,98	100.549,39
Oneri generali area Promozione, Orientamento e Animazione	36.869,35		36.869,35
Totale	€ 283.723,28	€ 172.239,77	€ 455.963,05

Descrizione imputazione oneri per natura

PROMOZIONE, ORIENTAMENTO E ANIMAZIONE			
Descrizione	Fondi FUN	Fondi diversi da FUN	Totale
Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	1.829,48	12.930,40	14.759,88
Servizi	62.173,06	50.835,92	113.008,98
Godimenti beni terzi	14.983,98	2.179,01	17.162,99
Personale	202.052,24	105.703,51	307.755,75
Acquisti in c/capitale	1.169,01		1.169,01
Accantonamento per rischi ed oneri			0,00
Oneri diversi di gestione	1.515,48	590,92	2.106,40
Totale	€ 283.723,28	€ 172.239,77	€ 455.963,05

Riconoscimento, valorizzazione, accompagnamento e sviluppo delle azioni di solidarietà e di volontariato delle cittadine e dei cittadini
<p>Sono stati prioritari gli obiettivi di riconoscimento, valorizzazione, accompagnamento e sviluppo alle azioni di solidarietà, nelle diverse forme dell'aggregarsi emerse dal contesto comunitario e alle rinnovate istanze di partecipazione dei cittadini anche mediante nuove possibili modalità e forme di coinvolgimento.</p> <p>Descrizione delle attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Attività di sensibilizzazione alla partecipazione e di promozione delle opportunità di impegno sociale, anche nell'ambito del Servizio Civile Universale (SCU) e del Corpo Europeo di Solidarietà (ESC); - Attività di sviluppo e sostegno dell'impegno sociale mediante sotto azioni di orientamento, matching, accompagnamento al volontariato e alla partecipazione, nella forma individuale, di gruppo o tematica, compresi gli ambiti del SCU e ESC e con attenzione particolare alle situazioni che versano in condizioni di fragilità (Migranti, Lavoro di Pubblica Utilità, Messa alla Prova, fragilità psico-sociali)
<p>Risultati ottenuti:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ consolidamento del servizio denominato Ricerca Volontari presente in piattaforma MYcsv, attraverso l'inserimento di almeno n. 20 nuove proposte Risultato raggiunto con aumento pari a n°33 nuove proposte dagli ETS ○ ideazione e organizzazione di almeno n° 10 percorsi di promozione (anche in SCU e ESC) Risultato raggiunto con aumento pari a n°26 nuovi percorsi di promozione ○ aumento del numero degli orientamenti erogati (anche nell'ambito SCU e ESC) nella misura del 10% Risultato raggiunto con aumento pari all'81% da 136 a 247 orientamenti

- aumento dell'utilizzo dei questionari di follow up (a favore dei volontari singoli e degli ETS) nella misura del 10% Risultato non completamente raggiunto poiché l'aumento è stato inferiore all'1% passando da 94 a **97** questionari somministrati.
- valutazione positiva per almeno il 75% dei destinatari Livello di gradimento Livello di partecipazione Risultato raggiunto poiché **più del 75%** dei destinatari si è attestato su livelli di gradimento medio/alti

Altri risultati:

- Servizi promozione e Sensibilizzazione **n°110**
- Incontri di promozione SCU/ESC **n°14**
- Proposte di promozione da ETS **n°98**
- Azioni di orientamento **n°200**
- Destinatari orientati (diretti e indiretti) **n°602**

Volontariato e scuola

Prioritari e strategici i seguenti obiettivi:

favorire la costruzione di esperienze di partecipazione dei giovani in partnership con le scuole, ETS e altri partner territoriali; promuovere la cultura dei diritti, favorendo esperienze di solidarietà e sussidiarietà

anche in connessione con alcuni obiettivi dell'Agenda 2030

Descrizione delle attività:

- Percorsi di promozione, in ambito scolastico, della cultura del volontariato e della partecipazione sociale in collaborazione con ETS e Istituzioni, assumendo di volta in volta la funzione di pianificazione, organizzazione, coordinamento e supporto progettuale
- Sviluppo della dimensione personale e sociale degli studenti attraverso la sperimentazione di occasioni di impegno e di partecipazione che consentono di aumentare la "superficie di contatto" tra sé e la realtà

Entrambe le attività hanno assunto anche la forma del PCTO

Risultati ottenuti:

- realizzazione di almeno n.20 percorsi di promozione in ambito scolastico della cultura del volontariato, con l'obiettivo di valorizzare la domanda di protagonismo sociale delle giovani generazioni
Risultato: sono stati realizzati **n°101** percorsi di cui uno co-progettato e trasversale a tutti i territori di CSV Lombardia Sud.
- realizzazione di almeno n. 20 proposte di impegno e partecipazione dei giovani, anche con l'obiettivo di consolidare l'alleanza educativa con gli istituti scolastici e gli ETS, attraverso l'attivazione di progettazioni condivise
Risultato: sono stati realizzati **n°23** percorsi
- attivazione di almeno n. 80 percorsi di stage (PCTO) presso gli ETS, finalizzati allo sviluppo e rafforzamento delle conoscenze e delle competenze degli studenti
Grazie al ruolo di facilitatore e connettore tra Terzo Settore e Istituti Scolastici, CSV Lombardia Sud ha contribuito ad attivare **n° 411** percorsi di stage di PCTO superando di gran lunga il risultato atteso.

Altri risultati:

- Istituti comprensivi e scolastici coinvolti **n°59**
- studenti e insegnanti raggiunti **14.097**
- partners coinvolti **n°125**
- studenti attivati **n°155**

Il Festival dei diritti: un percorso evento per costruire e rafforzare la cultura dei diritti nei territori
<p>Nel 2021 è nata la Trama dei Diritti, contenitore permanente nato dal Festival dei Diritti quale spazio culturale che potesse offrire visibilità e continuità narrativa anche alle iniziative che le organizzazioni propongono durante l'anno, fuori dal periodo ristretto del Festival e che abbiano al centro la promozione dei diritti e di almeno uno degli Obiettivi dell'Agenda2030.</p> <p>Il Festival 2021 si è realizzato nel mese di dicembre e ha mantenuto la sua caratteristica di essere un contenitore/programma culturale di appuntamenti diffusi su più territori di CSV Lombardia Sud concentrati su un tema specifico ed emergente che nel 2021 è stato Risvegli.</p> <p>Sia il Festival che la Trama dei Diritti sono occasioni e strumenti per co-costruire con reti, associazioni, volontari, cittadini, enti (ETS, Istituzioni, imprese) ed esperti, spazi e tempi di riflessione e pensiero intorno al tema dei diritti per favorire nuovi immaginari collettivi, coordinare e sostenere iniziative culturali di promozione dei valori che gli ETS portano nei territori, nutrendo e coltivando solidarietà, impegno, partecipazione, cittadinanza attiva, cura dei diritti e cultura per tutti, rafforzare partnership tra il mondo culturale e sociale, per connettere mondi e target distanti e linguaggi diversi, coinvolgere nuovi soggetti individuando nuovi interlocutori che siano risorsa per costruire nei territori la cultura dei diritti (Imprese, Università, Enti locali, Enti culturali..).</p>
<p>Risultato atteso: almeno 80 iniziative non esclusivamente concentrate a dicembre, ma diffuse su tutto l'anno.</p> <p>Risultato ottenuto:</p> <ul style="list-style-type: none"> • N. 165 iniziative: di cui 137 concentrate nel FDD; 28 durante l'anno della Trama dei Diritti. • N. 67 sono stati gli appuntamenti, incontri e riunioni con realtà singole, reti o gruppi per progettare le iniziative. <p>Risultato atteso: implementazione della programmazione di iniziative da parte di associazioni aventi sede in piccoli comuni, per almeno il 10% delle iniziative</p> <p>Risultato ottenuto: N. 31 iniziative organizzate su piccoli comuni da enti che agiscono nei piccoli comuni, ossia il 18% delle iniziative (31 su 165)</p> <p>Risultato atteso: coinvolgimento di almeno 2000 partecipanti e di almeno 80 enti/partner</p> <p>Risultato ottenuto: N. 17.763 partecipanti (di cui 14.798 nel FDD e 2965 nella Trama) e 290 partner (circa 260 sul FDD e 74 nella Trama, nel totale sono tolte le ripetizioni perché qualcuno ha partecipato ad entrambi i percorsi), di cui 221 ETS e 24 reti (14 nel FDD)</p> <p>Risultato atteso: implementazione della raccolta fondi, con almeno 2500 euro di risorse extra-fun attraverso il fundraising e le collaborazioni istituzionali</p> <p>Risultato ottenuto: Risorse extraFUN investiti su FDD e Trama nel 2021 tot 11.569,68 Euro.</p> <p>Risultato atteso: aumento delle collaborazioni e partnership tra progettualità e reti nei territori, per la valorizzazione e la messa a sistema dell'esistente</p> <p>Risultato ottenuto:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 12 nuovi partner istituzionali, culturali, fondazioni, università coinvolti nelle iniziative • 23 patrocini concessi • 44 progettualità che si sono intrecciate con FDD e Trama (40 nel FDD)

Risultato atteso: aumento della visibilità di CSV e maggiore conoscenza dei temi della cittadinanza attiva e della promozione dei diritti

Risultato ottenuto:

- 181 N. presenza (articoli) sui media del FDD, 130 N. post sulle pagine FB FDD e 2789 N. “mi piace” alle pagine FB del FDD

Iniziative culturali per sostenere e diffondere i valori della solidarietà e del volontariato, promuovendo cittadinanza attiva e cura dei beni comuni nei contesti territoriali

Nel 2021 – dopo un anno di stop forzato legato alla pandemia, è ripartita l’attività di co-progettazione e/o promozione di feste, festival, eventi, iniziative, laboratori nei territori. Si è trattato perlopiù di percorsi e progettualità che hanno la caratteristica di essere costruite in base ai bisogni del territorio e delle associazioni, reti, enti ed energie che lì insistono e agiscono. Si tratta infatti di iniziative quasi sempre connesse al lavoro con le reti tematiche e progettuali di animazione territoriale che CSV accompagna. Obiettivo del CSV in relazione a questa attività è quello di portare negli eventi la riflessione sulle questioni emergenti per creare occasioni di megafono, crescita culturale e quindi cambiamento nei territori, nonché di curare le partnership e sostenere nelle reti la creazione di legami e connessioni con enti e partner inediti che possano portare nuovi sguardi oltre che nuovi target nelle iniziative.

Risultati attesi

- mantenimento del numero delle reti/progettualità, associazioni che partecipano alle iniziative territoriali
- incremento delle sinergie tra enti e gruppi diversi (anche informali)
- mantenimento del numero di cittadini che si interessano alle questioni sociali
- aumento della visibilità di CSV e maggiore conoscenza dei temi della cittadinanza attiva

Risultati ottenuti:

- N. 105 iniziative territoriali (di cui 30 organizzate da CSV, 71 organizzate con il nostro supporto, 3 da altri)
- N. 4419 partecipanti
- N.119 partner coinvolti di cui: 89 associazioni/ETS, 21 enti pubblici, 6 Gruppi informali
- N. 6 Reti coinvolte
- N.10 Progettualità intrecciate, attivate e coinvolte con qs iniziative
- N.54 Presenza (articoli) sui media di Feste/iniziative culturali territoriali

Animazione del territorio

L’attività di animazione del territorio ha messo in campo processi e percorsi volti ad accompagnare le associazioni a lavorare insieme, anche con le istituzioni locali, favorendo dialogo e confronto attorno ai problemi sociali emergenti, al fine di meglio comprenderli. Supportare, quindi, la partecipazione del volontariato nella costruzione di sistemi locali di welfare, favorendo l’emersione delle competenze e delle risorse, incentivando l’attivazione di collaborazioni efficaci, anche con soggetti inediti, e la partecipazione dei cittadini alla vita del territorio. Un’elaborazione collettiva che interroga la funzione di animazione del territorio proiettandola nel futuro dentro schemi di riferimento diversi in quanto quelli utilizzati sino ad ora potrebbero risultare non più attuali. Un’azione di discontinuità del pensiero necessaria per introdurre un pensiero sul futuro, un’azione di equilibrio tra lo stare connessi al presente e allo stesso tempo proiettarsi oltre. Questo per non farsi ingabbiare/incastare troppo nell’emergenza: di fronte al trauma siamo tutti portati a chiuderci (emotivamente, nel pensiero, nell’operatività). Un’occasione per ripensare il nostro protagonismo a contatto col territorio attorno a questioni attuali che necessitano di essere comprese uscendo dalle semplificazioni e dall’ordinarietà.

Risultati ottenuti:

- 459 erogazioni svolte al fianco delle reti attive sui 4 territori provinciali
- Rinforzare il dialogo e il confronto tra i soggetti che compongono le reti territoriali e gli enti pubblici di riferimento attorno alle sfide che stanno percorrendo: accompagnamento a 40 reti territoriali attive sui 4 territori provinciali
 - Coinvolgimento di 206 Enti del Terzo Settore
 - Coinvolgimento di 70 Enti Pubblici
 - Coinvolgimento di 6 Enti Privati

Progetti e Reti tematiche

L'attività era volta a favorire la nascita di nuove connessioni tra organizzazioni che operano su ambiti tematici specifici (sanità, cultura, ambiente, sociale, ...) e a supportare l'operato di reti già esistenti, valorizzando la messa a sistema delle loro competenze e facilitando la partecipazione dei cittadini interessati. Il tutto ponendo attenzione a 3 aspetti importanti: 1) gli oggetti di lavoro cambiano. I problemi emergenti mettono in secondo piano o specificano ulteriormente i problemi su cui si stava lavorando. Per questo serve reinterrogarsi; 2) Il tema attuale è come stare nell'emergenza: all'interno di nuove routine (emergenze) serve riporre attenzione per riaprire aspetti e avere attenzione; 3) E' il tempo giusto per cambiare oggetti di lavoro, riattualizzarli, comprenderli. La sfida sarà quella di provare, insieme alle reti ed alle istituzioni, attorno ai temi, a riconfigurare un futuro possibile dentro una linea condivisa. Ripensarci nel dialogo, anche con gli stakeholder istituzionali, in funzione di quanto sta accadendo, rileggendo i contesti, rileggendo le azioni ipotizzate e immaginando azioni che necessariamente metteranno in campo cambi di paradigmi operativi.

Risultato ottenuto:

- 359 erogazioni svolte al fianco delle reti e delle progettualità attive sui 4 territori provinciali
- Rinforzare il confronto tra i soggetti che compongono le reti e gli enti pubblici di riferimento attorno alle sfide che stanno percorrendo: accompagnamento a 51 reti e progetti tematici attivi sui 4 territori provinciali
 - Coinvolgimento di 142 Enti del Terzo Settore
 - Coinvolgimento di 38 Enti Pubblici
 - Coinvolgimento di 6 Enti Privati

1.2) Consulenza, assistenza e accompagnamento

Composizione degli oneri sostenuti per destinazione (tipologia attività)

CONSULENZA, ASSISTENZA E ACCOMPAGNAMENTO			
Descrizione	Fondi FUN	Fondi diversi da FUN	Totale
CSV risponde: servizi di consulenza + completamento attività 2020	105.040,25	16.834,22	121.874,47

Consulenziamoci: insieme nel cambiamento + completamento attività 2020	51.399,77	2.000,00	53.399,77
Accompagniamoci: per un Terzo Settore resiliente + completamento attività 2020	38.209,55	4.995,00	43.204,55
Bando volontariato 2020 – Regione Lombardia	43.932,26		43.932,26
Oneri generali area Consulenza, Assistenza e Accompagnamento	28.529,58		28.529,58
Totale	€ 267.111,40	€ 23.829,23	€ 290.940,63

CONSULENZA, ASSISTENZA E ACCOMPAGNAMENTO			
Descrizione	Fondi FUN	Fondi diversi da FUN	Totale
Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	1.415,67		1.415,67
Servizi	34.227,91	3.800,00	38.027,91
Godimenti beni terzi	10.754,13		10.754,13
Personale	219.136,25	20.029,23	239.165,48
Acquisti in c/capitale	904,59		904,59
Accantonamento per rischi ed oneri			
Oneri diversi di gestione	672,85		672,85
Totale	€ 267.111,40	€ 23.829,23	€ 290.940,63

CSV Risponde: servizi di consulenza
Consulenze individuali su appuntamento in presenza, se e quando possibile, o tramite piattaforme online finalizzate a fornire - agli ETS, ai cittadini che intendono strutturarsi in associazione e alle nuove forme di volontariato informale - strumenti di supporto per rispondere ai nuovi bisogni che l'emergenza pandemica e le nuove disposizioni normative richiedono.
<p>Risultati ottenuti: 2713 consulenze erogate (rispetto alle 2000 attese)</p> <p>Altri Indicatori:</p> <ul style="list-style-type: none"> numero di soggetti coinvolti: 951 ETS, 101 persone fisiche interessate a costituire nuovi soggetti associativi, 12 Enti Privati

Consulenziamoci : insieme nel cambiamento
Organizzazione di gruppi di confronto tra gli ETS in presenza, se e quando possibile, o tramite piattaforme online finalizzati ad approfondire temi specifici (nuovi modelli di schemi di bilancio, gestione dei libri sociali, raccolta fondi) e a implementare azioni destinate a ridurre il digital divide nelle associazioni.
Risultati ottenuti : 38 incontri (50 attesi) Durante il corso del 2021, il protrarsi dell'incertezza normativa e la mancata adozione di alcuni attesi provvedimenti applicativi del Codice del Terzo settore hanno indotto l'Area Organizzazioni a valutare di spostare alcuni appuntamenti programmati, soprattutto in tema di analisi e adeguamento dello statuto, al 2022, quando si pensa dovrebbero esservi le condizioni per poter supportare le associazioni in un contesto di maggior certezza del diritto.

Accompagniamoci: per un Terzo Settore resiliente
Organizzazione di azioni di affiancamento e accompagnamento organizzativo e di sperimentazione dello strumento "Gestionale ETS" di sistema. Tali attività sono state intraprese al fine di garantire agli ETS una sempre maggiore autonomia gestionale, oltre che creareintonie tra le normative e la costituzione/gestione degli ETS.
Risultati ottenuti :realizzazione di 40 percorsi di accompagnamento

BANDO VOLONTARIATO 2020
Attraverso l'opportunità del Bando Volontariato ed Associazionismo 2020 (Regione Lombardia) e del Bando Terzo Settore 2021 (Regione Lombardia e Fondazione Cariplo) CSV ha potuto, dentro il periodo che stiamo attraversando, 1) rinsaldare legami e collaborazioni con progettualità attive da tempo grazie ai finanziamenti regionali al fine di rinforzarsi e consolidarsi 2) garantire supporto e vicinanza alle progettazioni, alle intuizioni, ai movimenti ed alle sperimentazioni che si sono generate sui territori attorno al fronteggiamento della fase emergenziale dovuta alla pandemia da Covid 19 2) creare e favorire confronti e connessioni tra progettualità valorizzando i processi di interconnessione dei 48 progetti finanziati sulle 4 province, per mettere in circolo un inedito percorso di conoscenza reciproca e di ricerca che abbia come obiettivo favorire vicinanza, confronto e scambio tra esperienze 3) supportare le associazioni e le reti nelle fasi di realizzazione (progettazione esecutiva), rendicontazione (economica e sociale), verifica e valutazione dei progetti finanziati, favorendo confronto e collaborazione attorno alle azioni previste 4) accompagnare le associazioni e le reti nell'accesso al Bando Terzo Settore 2021
<p>Risultati attesi</p> <ul style="list-style-type: none"> - 164 tra consulenze ed accompagnamenti messi in campo al fianco delle reti di progetto sui 4 territori provinciali - 48 progetti finanziati sui 4 territori provinciali - Coinvolgimento di 81 Enti del Terzo Settore - Coinvolgimento di 12 Enti Pubblici - Coinvolgimento di 1 Ente Privato

1.3) Formazione

Composizione degli oneri sostenuti per destinazione (tipologia attività)

FORMAZIONE			
Descrizione	Fondi FUN	Fondi diversi da FUN	Totale
Formiamoci: per essere pronti e autonomi	32.130,56		32.130,56
Consulenza RTS CSVnet Lombardia	479,41	2.000,01	2.479,42
Formazione e rielaborazione delle esperienze di partecipazione sociale	31.132,03	2.000,00	33.132,03
Formazione di comunità	12.691,22		12.691,22
Oneri generali area Formazione	8.488,90		8.488,90
Totale	€ 84.922,12	€ 4.000,01	€ 88.922,13

Descrizione imputazione oneri per natura

FORMAZIONE			
Descrizione	Fondi FUN	Fondi diversi da FUN	Totale
Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	421,24		421,24
Servizi	12.168,37	2.000,00	14.168,37
Godimenti beni terzi	3.199,86		3.199,86
Personale	68.663,29	2.000,01	70.663,30
Acquisti in c/capitale	269,15		269,15
Accantonamento per rischi ed oneri			
Oneri diversi di gestione	200,21		200,21
Totale	€ 84.922,12	€ 4.000,01	€ 88.922,13

Formiamoci: per essere pronti e autonomi
Organizzazione di percorsi formativi. “ I Giovedì della formazione” con supporti online finalizzati a fornire agli ETS gli elementi per poter affrontare le tematiche amministrative, giuridiche e assicurative, oltre che relative alla sicurezza e alla digitalizzazione, richieste dalla corretta gestione dell’Ente.
Risultati ottenuti : 13 incontri

1036 utenti

431 ETS partecipanti rispetto ai 200 attesi

Consulenza Riforma Terzo Settore CSVnet Lombardia

Proseguimento dell'attività del gruppo regionale (di cui fa parte un operatore di CSV Lombardia Sud) per approfondimenti sugli sviluppi normativi del CTS da mettere a disposizione del sistema interno per le attività di consulenza e come contributo di ricerca per gli stakeholders esterni.

Formazione e rielaborazione delle esperienze di partecipazione sociale

Prioritario l'obiettivo di allestire contesti di formazione e riflessione a favore dei cittadini così da rendere evidenti e consapevoli gli effetti dell'azione di partecipazione volontaria sulla vita della

comunità e sulla propria vita, sia nella dimensione intrapersonale che interpersonale.

Descrizione delle attività:

- Creazione di momenti di formazione e rielaborazione delle esperienze di volontariato

dando voce ai cambiamenti personali e ai possibili apprendimenti (anche in ambito scolastico)

- Erogazione di percorsi formativi e momenti di monitoraggio a favore dei volontari in

Servizio Civile Universale e ESC (Corpo Europeo di Solidarietà)

Risultati ottenuti:

- o realizzazione di almeno n. 4 momenti di formazione e rielaborazione finalizzati al rafforzamento delle conoscenze e delle competenze dei volontari e potenziali volontari

Risultato: sono stati realizzati **n°2** momenti di formazione; pur non essendo stato pienamente raggiunto il risultato, il confronto tra gli operatori dell'Area ha dato avvio alla progettazione di 2 cicli formativi che verranno realizzati durante il 2022.

- o realizzazione di percorsi di formazione generale, specifica e di monitoraggio, destinata a giovani di SCU e ESC
- Risultato: in ambito SCU e ESC sono stati realizzati percorsi di formazione, rielaborazione e monitoraggio che hanno dato come esito **n°60** azioni erogate

- o raggiungimento di un buon livello di partecipazione da parte dei giovani di SCU e ESC (almeno l'80% di presenza sul totale)

Risultato raggiunto poiché le presenze sul totale degli incontri formativi e di monitoraggio si sono attestati al **90%** delle presenze dei volontari SCU/ESC

- o buon livello di gradimento (almeno il 75% di valutazioni positive sul totale)

Risultato raggiunto poiché l'**83%** dei destinatari si è attestato su livelli di gradimento medio/alti

Altri risultati:

- Destinatari incontrati **n°124** (ridotti rispetto all'anno precedente poiché minore il numero di incontri di gruppo)
- Partners **n°53**
- Incontri formazione e rielaborazione (totale) **n°62**
- Azioni erogate **n°99**

FORMAZIONE DI COMUNITA'
La formazione di comunità è stata pensata con la finalità di aprire occasioni di confronto, dialogo e apprendimento attorno alle questioni sociali che interrogano la contemporaneità dell'oggi e alle modalità per fronteggiarle dentro ecosistemi collaborativi capaci di mettere in relazione le energie positive presenti sui territori. Un'occasione formativa e laboratoriale per lavorare con le associazioni, ricostruendo laddove possibile una nuova vicinanza, favorendo affondi attorno alle questioni che leggiamo essere importanti trattare anche con l'aiuto di un professionista, per costruire prossimità e favorire apprendimenti reciproci, per lavorare e approfondire con loro temi che interrogano il periodo che stiamo attraversando, per aiutare le associazioni a riconnettere il proprio agire con una dimensione più riflessiva, attuale, su di sé e sul mondo. Un momento in cui dedicarsi del tempo per capire come poter essere in questa fase agenti di sviluppo locale lavorando sul proprio potere di cambiamento, rileggendosi in funzione del contesto attuale e mettendo in dialogo le varie energie collaborative.
Risultati attesi e ottenuti: <ul style="list-style-type: none"> - Progettazione, promozione ed organizzazione di 4 incontri formativi per un totale di 8 ore formative - Coinvolgimento di 415 partecipanti agli incontri tra ETS, Enti Pubblici e cittadini

1.4) Informazione e comunicazione

Composizione degli oneri sostenuti per destinazione (tipologia attività)

INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE			
Descrizione	Fondi FUN	Fondi diversi da FUN	Totale
Comunicare e diffondere la cultura del volontariato in tempi di emergenza sanitaria e sociale	57.279,92		57.279,92
Oneri generali area Informazione e Comunicazione	6.733,77		6.733,77
Totale	€ 64.013,69	€ 0,00	€ 64.013,69

Descrizione imputazione oneri per natura

INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE			
Descrizione	Fondi FUN	Fondi diversi da FUN	Totale
Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	349,14		349,14
Servizi	4.776,42		4.776,42
Godimenti beni terzi	2.538,27		2.538,27
Personale	55.977,54		55.977,54
Acquisti in c/capitale	213,51		213,51

Accantonamento per rischi ed oneri			
Oneri diversi di gestione	158,81		158,81
Totale	€ 64.013,69	€ 0,00	€ 64.013,69

Comunicare e diffondere la cultura del volontariato in tempi di emergenza sanitaria e sociale
<p>L'attività si è sostanziata nella creazione e diffusione delle notizie riguardanti il volontariato al fine di</p> <ul style="list-style-type: none"> • rendere accessibili e fruibili a più utenti possibile informazioni, eventi, manifestazioni, incontri organizzati dal CSV e dal mondo del Terzo Settore, • promuovere le progettualità degli ETS e il loro operato sui territori, • favorire il riconoscimento di attività significative che esprimono la cultura solidale propria del Terzo Settore • mettere a disposizione di enti e cittadini i dati sulla composizione del volontariato e del Terzo Settore, sia per attività di ricerca che per facilitare contatti e connessioni. <p>Gli strumenti comunicativi più significativi sono stati il nostro sito, con le sue sezioni provinciali, le newsletter e le pagine facebook. A ottobre è nata anche la pagina Instagram, pensata per il target <i>giovani</i> e curata dai giovani volontari SCU e SVE.</p>
<p>Risultato atteso: realizzazione di una buona e capillare promozione dell'operato degli ETS sul territorio, attraverso la spedizione di almeno 40 newsletter nel corso dell'anno</p> <p>Risultato ottenuto:</p> <p>Newsletter Inviare</p> <ul style="list-style-type: none"> • 47 Newsletter ordinarie; • 46 Newsletter Famiglie/minori (PV) • 3 Newsletter a Stakeholder, • 1 Newsletter a stakeholder FDD <p>Per un totale di 97 NL, ma che considerate le 4 versioni provinciali dell'ordinaria, salgono a 238</p> <p>Risultato atteso: mantenimento del numero di persone che seguono CSV attraverso la newsletter</p> <p>Risultato ottenuto:</p> <p>Le NL raggiungono il seguente numero di iscritti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 9289 iscritti alle NL ordinarie (di cui 1334 CR, 1178 LO, 3206 MN, 3571 PV) • 754 iscritti alla NL Famiglie/minori (pv) • 534 iscritti NL stakeholder • 87 iscritti NL stakeholder FDD <p>Per un totale di 10.577 iscritti alle NL (<u>lo scorso anno erano 9652</u>)</p> <p>Le NL veicolano le notizie pubblicate sul nostro sito: 909 N. notizie pubblicate sulle pagine del sito CSV, di cui: 225 nella sezione CR, 57 sezione LO, 163 sezione MN, 256 sezione PV, 208 regionali.</p> <p>Risultato atteso: pubblicazione di almeno 1.000 post su pagine facebook istituzionali e di progetti CSV, finalizzata all'implementazione della diffusione di notizie, racconti e testimonianze e al miglioramento della visibilità delle organizzazioni e del CSV sulla stampa, sul web e sui social</p> <p>Risultato ottenuto:</p> <p>1.478 N. post pubblicati sulle pagine FB di CSV (4 pagine CSV territoriali+4 pagine FDD territoriali)</p>

Risultato atteso: mantenimento del numero di persone che seguono CSV attraverso gli aggiornamenti delle pagine Facebook

Risultato ottenuto:

16.378 N. di “mi piace” di tutte le nostre pagine FB (il numero comprende quelle CSV e FDD + quelle di progetti specifici)

A proposito di social segnaliamo la nascita della pagina Instagram nel mese di ottobre 2021, con

- 48 N. post pubblicati
- 320 N. follower

Abbiamo infine implementato il Canale Youtube di CSV Lombardia Sud con

- 50 N. video caricati nel 2021
- 2993 N. visualizzazioni
- 116 N. iscritti al canale

Per quanto riguarda le attività di ufficio stampa e di rassegna stampa

92 N. Comunicati stampa inviati da CSV Lombardia Sud di cui: 16 comuni a tutto il Sud, 18 CR, 4 LO, 29 MN, 25 PV.

200 N. contatti di giornalisti e testate che hanno ricevuto i comunicati.

707 N. articoli pubblicati dai media (monitorati attraverso la ns Rassegna Stampa), di cui

- 526 N. articoli su CSV o su progetti in cui CSV è coinvolto (147 CR, 40 LO, 204 MN, 129 PV, 6 sovraterritoriali)
- 181 N. articoli sul Festival dei Diritti (51 CR, 15 LO, 69 MN, 43 PV, 3 sovraterritoriali)

1.5) Ricerca e documentazione

Composizione degli oneri sostenuti per destinazione (tipologia attività)

RICERCA E DOCUMENTAZIONE			
Descrizione	Fondi FUN	Fondi diversi da FUN	Totale
Ricerca di comunità- indagine su bisogni & risorse dei territori e sullo sviluppo degli ecosistemi collaborativi	11.078,93	5.000,00	16.078,93
Oneri generali area Ricerca e documentazione	1.170,07		1.170,07
Totale	€ 12.249,00	€ 5.000,00	€ 17.249,00

Descrizione imputazione oneri per natura

RICERCA E DOCUMENTAZIONE			
Descrizione	Fondi FUN	Fondi diversi da FUN	Totale
Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	58,06		58,06
Servizi	3.656,27	3.302,00	6.352,00
Godimenti beni terzi	441,06		441,06
Personale	8.028,93	1.698,00	9.726,93
Acquisti in c/capitale	37,09		37,09
Accantonamento per rischi ed oneri			
Oneri diversi di gestione	27,59		27,59
Totale	€ 12.249,00	€ 5.000,00	€ 17.249,00

RICERCA DI COMUNITA'
<p>Il complesso periodo che stiamo attraversando in conseguenza dell'emergenza sanitaria in atto, ha messo in luce l'esigenza di approfondire le situazioni di vulnerabilità che coinvolgono gran parte della popolazione e che quotidianamente le associazioni incontrano nello sviluppo di attività e progetti territoriali. Abbiamo avvertito ed avvertiamo il bisogno di uscire dalla semplificazione dalla lettura dei problemi e di analizzare con maggiore profondità e capillarità i fenomeni sociali che coinvolgono le nostre comunità, anche in conseguenze dell'emergenza sanitaria in atto che ha evidenziato nuovi bisogni ma anche nuove modalità di risposta. Come CSV abbiamo rilevato inoltre l'importanza di fare emergere le criticità e gli ostacoli che gli ETS sperimentano nell'affrontare i problemi sociali andando in profondità ed evitando eccessive standardizzazioni. Alla luce di tutto questo, la Ricerca di Comunità è stata un'occasione per rilevare e fare emergere le risorse e le energie positive presenti nelle comunità, in particolare quelle che si sviluppano all'interno di ecosistemi collaborativi anche al fine di implementare senso di appartenenza, coinvolgimento e impegno attivo dei cittadini. In prospettiva, i dati della ricerca permetteranno a CSV di approcciare i problemi con sguardi diversi integrando la propria visione con quella di altri interlocutori che osservano gli stessi fenomeni, per co-costruire prospettive di lavoro sui problemi più coerenti e condivise anche in funzione della costruzione del prossimo piano di attività.</p>
<p>Risultati attesi e ottenuti</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mappatura delle esperienze attive sui territori e coinvolgimento di 42 progettualità attive sui 4 territori provinciali - 42 Interviste effettuate con lo strumento del Listening Post - Coinvolgimento nel processo di 96 enti, di cui 79 ETS, 5 Enti Pubblici e 3 Enti Provati - Progettazione e somministrazione di una customer alle 42 progettualità coinvolte nella ricerca

1.6) Supporto Tecnico-Logistico

Composizione degli oneri sostenuti per destinazione (tipologia attività)

SUPPORTO TECNICO-LOGISTICO			
Descrizione	Fondi FUN	Fondi diversi da FUN	Totale
<i>Strutturiamoci: la digitalizzazione non ci spaventa</i>	2.778,77	845,00	3.623,77
Oneri generali area supporto tecnico-logistico	435,90		435,90
Totale	€ 3.214,67	€ 845,00	€ 4.059,67

Descrizione imputazione oneri per natura

SUPPORTO TECNICO-LOGISTICO			
Descrizione	Fondi FUN	Fondi diversi da FUN	Totale
Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	21,63		21,63
Servizi	225,85		225,85
Godimenti beni terzi	164,32		164,32
Personale	2.778,77	845,00	3.623,77
Acquisti in c/capitale	13,82		13,82
Accantonamento per rischi ed oneri			
Oneri diversi di gestione	10,28		10,28
Totale	€ 3.214,67	€ 845,00	€ 4.059,67

STRUTTURIAMOCI: LA DIGITALIZZAZIONE NON CI SPAVENTA
Supportare le associazioni nelle loro esigenze operative per agevolare il corretto svolgimento delle loro attività, mettendo a disposizione spazi, strumenti e dispositivi di innovazione tecnologica per consentire di essere presenti nel nuovo contesto, al fine di favorire la crescita e l'autonomia dei volontari degli ETS. In base alle richieste, CSV si è attivato per rispondere al meglio bisogni degli ETS quali: la pubblicazione contributi pubblici e 5 per mille online tramite MyCSV, la digitalizzazione (SPID, PEC, ecc), il prestito sala/attrezzature, la messa a disposizione di piattaforme, l'accompagnamento per uso gestionale ETS (progetto CSVnet).
Risultati ottenuti : 224 erogazioni

2) Oneri da altre attività di interesse generale

Non sono state realizzate altre attività di interesse generale.

B) Attività diverse

Non sono state realizzate attività diverse.

C) Attività di raccolta fondi

Non sono state realizzate attività di raccolta fondi

D) Attività finanziarie e patrimoniali

Descrizione	Fondi FUN	Fondi diversi da FUN	Totale
Componenti positive	119,04		119,04
Componenti negative	3.386,32		3.386,32
Risultato gestione finanziaria e patrimoniale	-3.267,28	0,00	-3.267,28

D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali

Descrizione	Fondi FUN	Fondi diversi da FUN	Totale
Da rapporti bancari	119,04		119,04
Da altri investimenti finanziari			
Da patrimonio edilizio			
Da altri beni patrimoniali			
Totale	119,04	0,00	119,04

L'importo indicato si riferisce agli interessi attivi maturati nella gestione annuale del conto corrente

D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali

Descrizione	Fondi FUN	Fondi diversi da FUN	Totale
Su rapporti bancari	1.139,51		1.139,51
Su prestiti			
Da patrimonio edilizio			
Da altri beni patrimoniali	2.246,81		2.246,81
Totale	3.386,32	0,00	3.386,32

L'importo di € 1.139,51 si riferisce agli oneri finanziari derivanti dalla gestione dei conti correnti bancari e l'importo di € 2.246,81 deriva dall'andamento negativo della polizza TFR relativo ai rendimenti.

A) Supporto generale

Descrizione	Fondi FUN	Fondi diversi da FUN	Totale
Componenti positive			0,00
Componenti negative	393.509,37	43.575,09	437.084,46
Risultato gestione finanziaria e patrimoniale	-393.509,37	-43.575,09	-437.084,46

Dettaglio

1. Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci			
Descrizione	Fondi FUN	Fondi diversi da FUN	Totale
Cancelleria e stampati	262,10		262,10
Materiale di consumo	590,38		590,38
Acquisto altri beni non ammortizzabili	759,56		759,56
Totale	€ 1.612,04	€ 0,00	€ 1.612,04

2. Servizi			
Descrizione	Fondi FUN	Fondi diversi da FUN	Totale
Consulenze e servizi professionali	21.621,70		21.621,70
Utenze	11.295,51		11.295,51
Manutenzioni e riparazioni	1.692,11		1.692,11
Canoni di assistenza	552,91		552,91
Postali e valori bollati	19,70		19,70
Assicurazioni obbligatorie	2.275,00		2.275,00
Altre Assicurazioni	1.531,32		1.531,32
Spese di pulizia	2.982,39		2.982,39
Elaborazioni grafiche e stampe			
Spese di rappresentanza		2.433,40	2.433,40
Canoni concessioni e licenze	100,06		100,06
Totale	€ 42.179,86	€ 2.433,40	€ 44.613,26

Nella voce "Consulenze e servizi professionali" sono compresi tra gli altri i seguenti servizi:

- adempimento e incarico RSSP e medico per normativa sicurezza
- consulenza fiscale per redazione bilancio e dichiarazioni Irap
- elaborazione paghe
- compenso all'organo di controllo
- collaborazioni e prestazioni di servizio per le attività del Centro

3. Godimento beni di terzi			
Descrizione	Fondi FUN	Fondi diversi da FUN	Totale
Affitti passivi	7.340,51		7.340,51
Noleggi passivi	1.509,16		1.509,16
Altre spese godimento beni di terzi	3.396,29		3.396,29
Totale	€ 12.245,96		€ 12.245,96

4. Personale			
Descrizione	Fondi FUN	Fondi diversi da FUN	Totale
Retribuzioni lorde	161.212,32	28.000,02	189.212,34
Inps dipendenti	56.811,21	311,43	57.122,64
Inail	587,47		587,47
Quota TFR	17.446,36		17.446,36
Buoni pasto dipendenti	5.651,24		5.651,24
Rimborso spese dipendenti	479,69	1.613,64	2.093,33
Altri costi del personale	6.167,20	9.600,00	15.767,20
Totale	€ 248.355,49	€ 39.525,09	€ 287.880,58

5. Acquisti in c/capitale			
Descrizione	Fondi FUN	Fondi diversi da FUN	Totale
Acquisti in c/capitale	1.030,07		1.030,07
Totale	€ 1.030,07	€ 0,00	€ 1.030,07

6. Accantonamenti per rischi ed oneri			
Descrizione	Fondi FUN	Fondi diversi da FUN	Totale
Accantonamenti per rischi ed oneri			
Totale	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

7. Oneri diversi di gestione			
Descrizione	Fondi FUN	Fondi diversi da FUN	Totale
Tasse e Servizi Locali	738,99		738,99
Abbuoni passivi	4,03		4,03
Diritti amministrativi vari	35,07		35,07
Altri oneri di gestione dell'area	27,19		27,19
Perdite su crediti	4.200,00		4.200,00
Contributo istituzionale coordinamenti CSV	57.875,54		57.875,54
Rimborsi Consiglieri	166,13	1.616,60	1.782,73
Ires	202,00		202,00
Irap	24.837,00		24.837,00
Totale	€ 88.085,95	€ 1.616,60	€ 89.702,55

Trattamento dei "componenti economici comuni a più aree gestionali"

Si distinguono tre tipologie di costi:

Personale: il costo viene imputato a ciascuna area gestionale e, all'interno di essa, a ciascuna delle azioni/progetti, sulla base del consuntivo delle giornate annue effettivamente destinate da ciascuno.

Costi specifici di due o più aree gestionali: vengono imputati secondo una percentuale individuata di volta in volta secondo lo specifico bene/servizio acquistato.

Costi comuni. In continuità con i criteri adottati negli anni precedenti, si individuano alcune tipologie di oneri che, quando effettivamente destinati ad un uso "comune", possono essere considerati comuni a tutte le aree gestionali: acquisti (cancelleria e stampati, materiali di consumo); servizi (utenze, manutenzioni, canoni, spese di pulizia della sede); godimento beni di terzi (affitti passivi, noleggi, leasing); ammortamenti (beni immateriali, beni materiali). Il **criterio di imputazione**, applicato da tutti i CSV lombardi, fa riferimento al numero di ore di lavoro del personale complessivamente destinato a ciascuna area gestionale nel Piano attività 2021.

Di seguito si riporta la tabella delle percentuali di suddivisione adottate.

Funzioni	ORE/SETT	PERC
Promozione, Orientamento e Animazione	252	32,14%
Consulenza, assistenza e accompagnamento	195	24,87%
Formazione	58	7,40%

Informazione e comunicazione	46	5,87%
Ricerca e Documentazione	8	1,02%
Supporto Tecnico-Logistico	3	0,38%
Costi e oneri di supporto generale	222	28,32%
TOT	784	100,00%

Organizzazione e gestione dell'ente

p. 13 CSV Lombardia Sud nasce nel 2018 dall'accorpamento di 4 CSV lombardi preesistenti (Cremona, Lodi, Mantova, Pavia). Per scelta di sistema, motivata dal fatto di non creare eccessivi disagi ai servizi, i contratti del personale dipendente, tutto assunto con CCNL del Commercio, sono transitati senza soluzione di continuità dalle precedenti organizzazioni alla nuova realtà, mantenendo caratteristiche e livelli fino a quel momento maturati, con un totale di 27 unità.

Il modello organizzativo, maturato in un percorso di sistema regionale dei 6 centri lombardi frutto del cambiamento, ha previsto uno schema a matrice che combinasse funzioni e progetti. Nei bilanci sociali di CSV LS di questi anni sono stati resi evidenti i passaggi di assestamento.

Al 31 dicembre 2021 l'organizzazione è formata da 24 operatori dipendenti.

Di seguito si riportano le funzioni organizzative su cui si basa il funzionamento di CSV Lombardia Sud, funzioni che non hanno richiesto particolari interventi contrattuali poiché le posizioni preesistenti risultavano adeguate.

DIREZIONE. Nel modello organizzativo adottato la figura del direttore riassume le funzioni di coordinamento complessivo delle attività e del funzionamento delle sedi, è responsabile della gestione del personale e dell'amministrazione, garantisce la connessione tra organi sociali e organizzazione tecnica.

SEGRETERIA AMMINISTRATIVA. Assume il compito, in stretto raccordo con la direzione, di impostare, gestire, organizzare ed educare a logiche e procedure condivise un'organizzazione composita e diffusa su di un'area geografica vasta, garantendo il corretto e trasparente funzionamento della struttura nel suo complesso.

COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE. Nel corso del 2020 è stato riorganizzato il team comunicazione con la costituzione di un gruppo di operatori impegnati in differenti ambiti della comunicazione istituzionale e di servizio alle organizzazioni, sulla base di specializzazioni individuali (web editing, ufficio stampa, social network e grafica). Nel 2021 il gruppo ha avviato progetti di potenziamento e innovazione della comunicazione sia esterna che interna al CSV, contribuendo ad una maggiore omogeneizzazione delle attività comunicative di CSV sui territori e ad una più definita immagine istituzionale di CSV Lombardia Sud.

INFORMATION TECHNOLOGY. L'opera di innovazione tecnologica e digitalizzazione, nell'ottica di un costante miglioramento dei servizi verso l'esterno e delle modalità di lavoro all'interno del CSV, fa riferimento a un responsabile IT, impegnato nella manutenzione e nell'aggiornamento di tutti gli strumenti hardware e software utilizzati dallo staff del Centro. Le azioni e gli strumenti attivati sono strettamente connessi a scelte e strategie del sistema CSV, a livello regionale e nazionale.

COORDINATORI D'AREA. Sono figure derivanti dalla scelta organizzativa dei CSV lombardi di operare su aree di destinatari a cui vengono rivolti i servizi e i progetti. Lavorano come connettore delle risorse esistenti, e orientano le

scelte operative dell'organizzazione con elementi di analisi e valutazione. Hanno il compito di raccordare e facilitare il lavoro degli operatori impegnati nelle rispettive aree di produzione, organizzare e coordinare la redazione del piano di attività, monitorarne l'attuazione e, in base ai risultati ottenuti e all'analisi dei bisogni, contribuire agli aggiornamenti evolutivi della programmazione.

PROJECT MANAGER. Dal 2020 sono state attivate due figure di project manager (come evoluzione di ruoli precedenti), con funzioni organizzative di CSV orientate allo sviluppo e alla sperimentazione: mantengono lo sguardo all'esterno, garantendo connessioni con il mondo extra-CSV, sono impegnati in attività di ricerca di opportunità sul territorio, nella progettazione di percorsi innovativi e nella formulazione di proposte mirate a disegnare nuovi orizzonti strategici. I project manager agiscono anche una funzione di "promoter" come agenti esterni dell'organizzazione per creare opportunità finalizzate a generare risorse.

OPERATORI. Ogni operatore svolge il suo compito nei progetti di cui è parte, anche in aree organizzative differenti.

Per ulteriori approfondimenti su organigramma e aspetti di gestione del personale confronta pagg. 27 e 28 del Bilancio Sociale 2021

A pag. 32 del Bilancio Sociale viene riportato lo schema dei volontari attivi in CSV LS.

Punto 14 Pag. 20 Bilancio Sociale -ORGANO DI CONTROLLO

- Svolge il controllo contabile e amministrativo
- Attesta che il Bilancio sociale sia stato redatto in conformità alle linee guida Dall'avvio dell'esperienza di CSV Lombardia Sud l'Organo di Controllo ha affiancato e supportato organi sociali e direzione negli aspetti di gestione, al fine di sostenere le politiche e i principi di trasparenza oltre all'applicazione delle novità previste dal Codice Terzo settore.
- A luglio 2020 è stato nominato da OTC il presidente dell'Organo di Controllo
- Nell'anno 2021 le verifiche trimestrali di controllo sono state regolarmente effettuate

Gino Bardini- Presidente – nominato nel 2018 da CSV ; da Luglio 2020 nominato da OTC

Andrea Bignami - componente nominato da CSV LS nel 2021 per tre gestioni (come da linee guida ONC)

Emilia Crosignani - componente nominato da CSV LS nel 2021 per tre gestioni (come da linee guida ONC)

Il Presidente dell'Organo di Controllo si rapporta con OTC, anche per quanto riguarda il compenso economico.

Per gli altri due componenti è stato concordato un compenso annuale pari a €. 2.500 ciascuno.

Le cariche elettive di CSV Lombardia Sud (Presidente, Vicepresidente e consiglieri) sono gratuite.

Viene riconosciuto il rimborso spese per le trasferte e le missioni effettuate per appuntamenti istituzionali e di sistema CSV.

Punto 16 Azioni con Stakeholders – pag 21-22 del BS

Per quanto riguarda accordi e contratti con Enti pubblici CSV LS pubblica annualmente l'elenco ex L. 124 sul suo sito.

In termini generali la strategia che sottende alle collaborazioni istituzionali messe in atto da CSV LS è quella di investire sullo sviluppo territoriale e di mettere a disposizione del TS una rete di relazioni che possano favorire la funzione di collante delle comunità che le associazioni possono mettere in campo. In questa fase le relazioni istituzionali

riguardano prevalentemente enti pubblici (Comuni, Piani di Zona, Consorzi), interessati a costruire processi di collaborazione con i soggetti del Terzo Settore utili a monitorare e presidiare i bisogni dei cittadini.

Punto 17 Proposta di destinazione dell'avanzo

Si riporta la proposta di destinazione dell'avanzo approvata dall'Assemblea dei soci del 27/04/2022.

Riepilogo componenti avanzo di gestione 2021		
Totale avanzo	€ 82.804,02	Di cui
Quota erogazione liberale	€ 16.897	Assicurazione Cavarretta
Quota risorse 2020 vincolate per completamento azioni non utilizzate nel 2021	€ 8.858 (consulenze collettive) € 5000 (cittadinanza attiva giovani)	A fondo risorse FUN in attesa di destinazione
Quota risorse 2021 per completamento azioni	€ 40.000	€ 5.000 vincolati ad azioni Area 1 € 6.000 vincolati ad azioni Area 2 € 12.000 vincolati ad azioni Area 3 € 17.000 vincolati ad azioni Area 4

*La quota rimanente di avanzo comprende una parte di risorse del Fondo Unico Nazionale e una di risorse di diversa provenienza (extra Fun)

Non disponendo di criteri predefiniti per la distinzione dell'avanzo tra risorse FUN ed extra FUN, considerando che le risorse extra FUN hanno sostenuto integralmente l'attività istituzionale, potremmo procedere, come nelle gestioni precedenti, a ripartire l'avanzo stesso percentualmente rispetto all'entità delle entrate FUN/extra FUN (81,56% quota FUN/18,44% quota extra FUN)

Punto 22 – Proventi e oneri figurativi

L'impegno degli organi sociali nelle attività dei territori rappresenta un valore aggiunto importante non solo di governance per CSV LS ma anche di rafforzamento delle relazioni con i vari attori delle politiche sociali.

Tra gli effetti di questa presenza volontaria dei consiglieri, gli esiti economici (il leggero ma costante e progressivo incremento delle risorse) hanno contribuito a far evolvere il mandato di servizio del CSV dal livello della pura consulenza a quello di accompagnatore e facilitatore di processi che hanno come obiettivo nuovi rapporti tra Terzo Settore e amministrazioni sui territori.

Su alcuni progetti, quali ad esempio il Festival dei Diritti, la presenza e l'attivazione di volontari occasionali a supporto delle iniziative e degli eventi ha generato un rafforzamento delle relazioni e un beneficio diffuso sui territori per la buona riuscita degli appuntamenti.

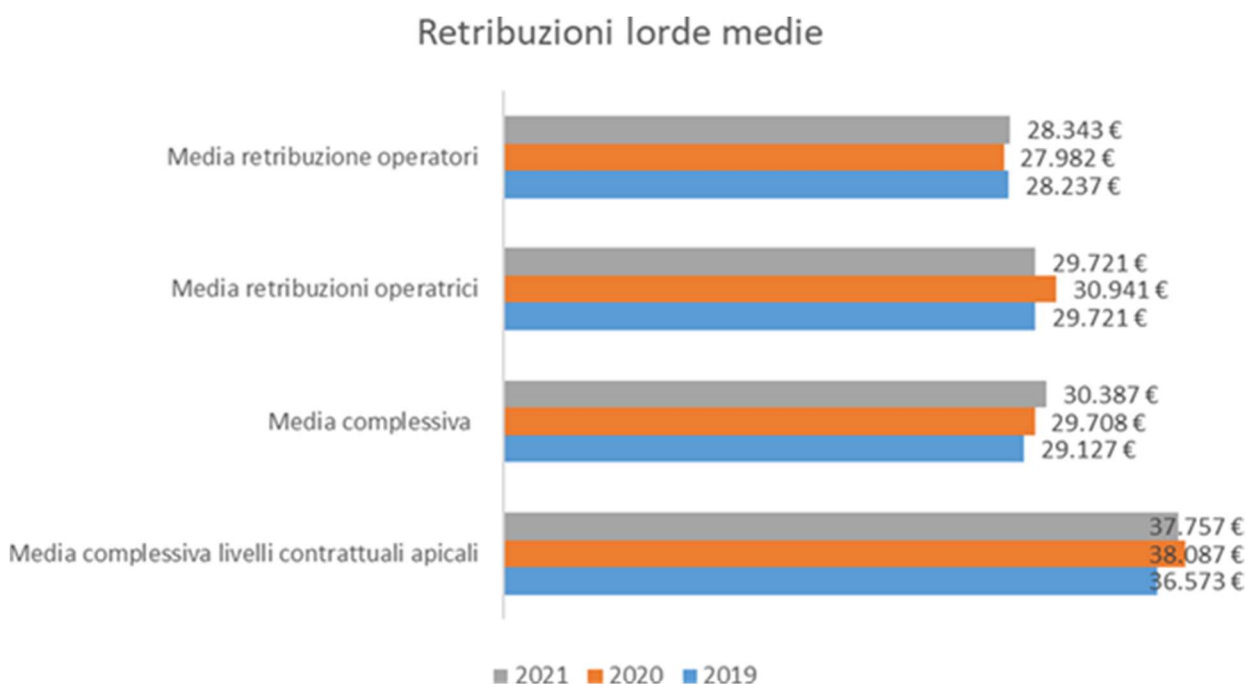
Anche l'investimento dell'organizzazione sul Servizio civile e sull'ESC negli anni è cresciuto e sta alimentando un rapporto diretto di CSV LS con nuove forze giovani che portano contributi di idee e di innovatività utili a mantenere uno sguardo ampio sul contesto in generale.

Non è da trascurare in questa prospettiva la disponibilità del personale alla massima flessibilità di tempi e orari del proprio lavoro, necessaria per seguire gli andamenti della domanda territoriale e accogliere le chiamate nei confronti di CSV LS. Le missioni in esterna e la banca ore sono dispositivi da sempre assunti dall'organizzazione, rallentati (o fermati) dal periodo COVID ma progressivamente in ripresa.

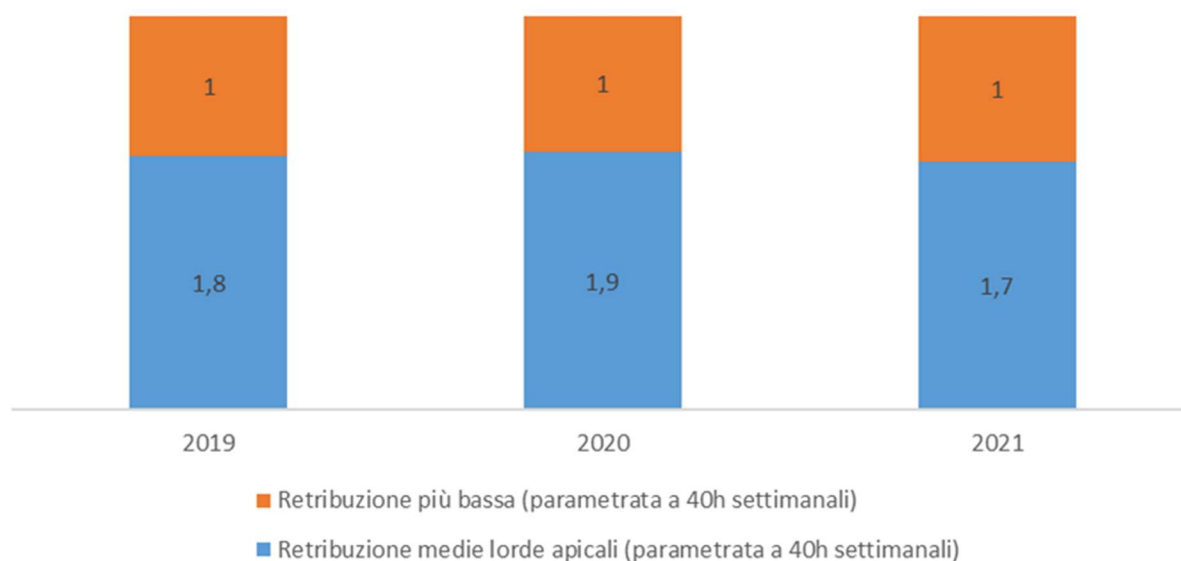
Tre dei quattro punti di servizio di CSVLS sono frutto di accordi con l'Amministrazione comunale o enti ad essa collegati. Sono a disposizione di CSV a condizioni economiche vantaggiose o gratuitamente nel riconoscimento del Centro di Servizio come punto di riferimento per le associazioni e per le attività di supporto ad esse rivolte.

Punto 23 - Rispetto adempimenti normativi

Anche nel 2021 si è data priorità a garantire i servizi tutelando le risorse umane. Le funzioni operative sono state mantenute e, dove sono intervenute risorse economiche aggiuntive dai territori sulla scorta di nuove progettualità, potenziate con l'attivazione di incarichi specifici temporanei. In particolare sono proseguiti nell'anno quelli attivati nel 2020 per portare avanti i progetti avviati. Sulla remunerazione del personale dipendente non è stata attivata alcuna misura di cambiamento. Alcuni interventi compensativi o integrativi sui part-time esistenti si sono resi necessari per sostituire alcune assenze (ex per maternità) o per potenziare le attività sulla base della domanda dai territori. Il monitoraggio permanente sui costi connessi alle ferie, alla banca ore, l'uso dello smart-working e la drastica riduzione degli spostamenti hanno contribuito a mantenere le previsioni.



Proporzione tra retribuzioni medie dei livelli apicali e retribuzione più bassa (parametrata a 40 h settimanali)



Tratto da BS pag. 31

3 - Illustrazione dell'andamento gestionale

Punti 18-21 - Illustrazione dell'andamento economico e finanziario e delle modalità di perseguimento delle finalità statutarie

L'andamento economico e finanziario di CSV LS presenta caratteri di sostanziale stabilità, sia per quanto riguarda le previsioni di entrate, che per la gestione degli oneri.

La linea tenuta nella fase previsionale è quella della prudenza, considerato il fatto che le assegnazioni del Fondo Unico Nazionale vengono definite di anno in anno e che per le entrate extra FUN si tiene conto, in fase di programmazione, solo di quelle che hanno già evidenza formale. Dal 2018 ad oggi è una costante rilevabile che, in corso d'anno, le risorse di diversa provenienza, registrano un incremento, utile per consentire lo sviluppo di progetti, sempre inerenti l'attività istituzionale, che diversamente non potrebbero essere gestiti. Infatti le attività in carico al personale dipendente hanno raggiunto importanti livelli di presa in carico e, per soddisfare nuova domanda, si rende frequentemente necessario avvalersi di prestazioni professionali aggiuntive mirate a specifici progetti. A questo rispondono in modo efficace le risorse aggiuntive al FUN. Le stesse hanno consentito di ottenere la personalità giuridica (per € 52.000 che non era possibile impegnare da FUN) e di creare un fondo utilizzabile per situazioni non prevedibili o necessità significative. L'Assemblea non ha mai dato avvio ad investimenti o operazioni finanziarie non sostenibili o a rischio.

Giova ricordare che il personale del CSV è il canale principale e diretto per la resa dei servizi, così come il costo più significativo. Anche in periodo di pandemia si è rivelato l'anello di congiunzione portante per il mantenimento e la cura

dei rapporti, quando era possibile gestirli solo a distanza. Il riconoscimento degli operatori sui territori è significativo da parte degli ETS e il rapporto con loro alimenta la connessione con CSV e le sue attività.

La gestione dell'emergenza ha chiamato CSV LS a mettere in campo ulteriori misure di flessibilità operativa (oltre agli orari flessibili, alla banca ore, alle compensazioni) attraverso l'utilizzo del lavoro agile. Questa modalità si è dimostrata per alcune funzioni di grande utilità, generativa di risparmi economici (meno trasferte e spostamenti) e di ottimizzazione dei tempi di lavoro in diverse situazioni. I risultati ottenuti hanno indotto il Direttivo di CSV a prevedere lo smart working come dispositivo da mantenere nell'organizzazione oltre il periodo emergenziale, attraverso la formulazione degli accordi individuali previsti dalla normativa.

L'attività dell'amministrazione, centralizzata rispetto ai quattro territori, è organizzata per raccordarsi con le necessità delle sedi operative, gestire le procedure per acquisti e incarichi, curare i rapporti con i fornitori, seguire le rendicontazioni dei progetti e le tempistiche di liquidazione, monitorare la liquidità, dei progetti.

La gestione del personale è affidata a due figure interne (direttore e collaboratrice amministrativa) che organizzano e programmano scadenze e comunicazioni, avvalendosi di uno Studio di consulenza (individuato dal sistema regionale) per l'elaborazione delle paghe.

I rapporti con la rete regionale e nazionale dei CSV sono cresciuti in questi anni per quanto riguarda le azioni di supporto al sistema: formazione, contratti di fornitura (ad esempio per cancelleria, fotocopiatrici, cancelleria, computer, telefonia...). Ciò ha consentito di utilizzare modalità e condizioni utili a generare economie di scala, finalizzando eventuali risorse economizzate ai servizi.

La decisione dell'Assemblea operata a fine 2020 di portare a compimento alcune azioni programmate in quell'anno e non completate a causa del prolungato lockdown ha consentito effettivamente di completare nel 2021 significative azioni di servizio avviate che hanno rappresentato il ponte con la programmazione del 2022.

Dagli schemi riclassificati A e B risulta evidente che le risorse extra FUN sono state maggiori rispetto a quelle preventivate e questo ha permesso di realizzare maggiori servizi, ottimizzando l'utilizzo delle risorse FUN grazie a parziale redistribuzione sulle attività di interesse generale.