

Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2022

TITOLO DEL PROGETTO

IMPARARE PER CRESCERE

Codice progetto PTC.SU00257.22.01.2532.NMTX

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

E – Animazione culturale verso minori, attività di tutoraggio scolastico

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Questo progetto si sviluppa nel contesto del programma di servizio civile “CAPACI DI FUTURO. Cultura ed educazione, ingredienti di resilienza per le comunità di Varese, Como e Brescia” e ne condivide gli obiettivi dell’agenda 2030 identificati. Il progetto Imparare Per Crescere intende proporre un’azione sociale che dia supporto al comparto educativo e di animazione sociale rivolto ai minori residenti sul territorio di attuazione. **Obiettivo del progetto è integrare, potenziare e coordinare una serie di attività educative, formative, di supporto, cura e animazione socio-culturale rivolte ai minori**, che mirino a contrastare la povertà educativa e promuovere un’educazione di qualità, anche a supporto del regolare percorso scolastico e del successo formativo dei minori target.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Attività		Ruolo e attività previste per gli operatori volontari	
1.1	CSV Società di Mutuo Soccorso, Centro Iniziativa Genitori Democratici di Villa Carcina, Associazione	Attività di doposcuola pomeridiano, aiuto compiti, attività ricreative, gioco, sport, organizzazione di incontri con i genitori,	Gli operatori volontari affiancano gli educatori nelle attività extra-scolastiche, nelle varie fasi di realizzazione: progettazione, promozione, organizzazione, animazione e

	Saltabanco, Parrocchia Rudiano, CFP Padri Somaschi	avvicinamento alla fruizione di prodotti culturali, apertura e chiusura degli spazi	supporto alla gestione delle attività.
1.2	CSV Società di Mutuo Soccorso, Centro Iniziativa Genitori Democratici di Villa Carcina, Associazione Saltabanco, Parrocchia Rudiano	Laboratori artistici e creativi, laboratori didattici, gite, centri estivi, incontri aperti alla cittadinanza	Gli operatori volontari affiancano gli educatori nelle attività laboratoriali, nelle varie fasi di realizzazione: progettazione, promozione, organizzazione, animazione e supporto alla gestione delle attività.
1.3	CSV Società di Mutuo Soccorso, Centro Iniziativa Genitori Democratici di Villa Carcina, Associazione Saltabanco, Parrocchia Rudiano	Organizzazione e gestione di centri estivi	Gli operatori volontari affiancano gli educatori nelle attività estive, nelle varie fasi di realizzazione: progettazione, promozione, organizzazione, animazione e supporto alla gestione delle attività.
2.1	OVCi Ponte Lambro, Saltabanco	Percorsi educativi destinati all'educazione alla mondialità, alla cittadinanza attiva, alla promozione dei valori di pace e cooperazione	Gli operatori volontari affiancano il personale nella gestione delle attività, prevalentemente nelle mansioni di back office e nell'aiuto e promozione degli eventi. Parte dell'attività potrà essere svolta da remoto.
2.2	CSV Società di Mutuo Soccorso	Gestione di un poliambulatorio destinato a bambini con patologie e/o difficoltà	Gli operatori volontari affiancano il personale nella gestione delle attività, prevalentemente nelle mansioni di back office, apertura/chiusura degli spazi, riordino e gestione dei materiali
2.3	CFP Padri Somaschi	Percorsi formativi professionali e professionalizzanti, workshop, laboratori manuali professionali	Gli operatori volontari affiancano il personale nella gestione delle attività, con particolare riguardo alle mansioni di back office e segreteria organizzativa. Gli operatori faranno le veci di tutor d'aula e tutor di apprendimento. Parte dell'attività potrà essere svolta da remoto.
3.1	Tutti	Momenti di incontro tra gli enti con anche la presenza degli operatori volontari, ricerca di	Gli operatori volontari affiancano il personale, con un

		possibili sinergie tra le attività dei diversi enti	coinvolgimento anche volto alla condivisione di idee nuove e creative.
3.2	Tutti	Informare circa le iniziative e offerte socio-culturali presenti in città con momenti settimanali dedicati all'informazione dei partecipanti ai servizi educati e loro famiglie	Gli OV parteciperanno con ruoli di supporto alle azioni comunicative e di informazione verso la cittadinanza, in ottica di attivazione di nuovi volontari. Parte dell'attività potrà essere svolta da remoto.
3.3	Tutti	Potenziamento dei servizi di comunicazione digitale degli enti coinvolti, aggiornamento di siti web e pagine di social network, aggiornamento e ampliamento di database di contatti email	Gli OV parteciperanno con ruoli di supporto alle azioni di coinvolgimento degli stakeholder e nella promozione delle iniziative, anche proponendo nuove modalità di coinvolgimento dei beneficiari. Parte dell'attività potrà essere svolta da remoto.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

CSV Società di Mutuo Soccorso – via Primo Maggio 10, Malnate (10)
 CSV Insubria sede Varese e Como
 Centro Iniziativa Genitori Democratici di Villa Carcina
 Associazione Saltabanco
 Parrocchia di Rudiano
 CFP Padri Somaschi
 OVCI Ponte Lambro

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

11 POSTI – SENZA VITTO E ALLOGGIO

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Obbligo di disponibilità al servizio nei weekend e nelle fasce serali quando avvengono alcune delle attività culturali organizzate dagli enti coinvolti;
 Obbligo di disponibilità a trasferte e missioni.

giorni di servizio settimanali ed orario: 5 giorni – 25 ore

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Su richiesta del volontario, l'ente intestatario del progetto e/o l'ente di accoglienza si impegnano a mettersi in contatto con l'Ateneo di riferimento per valutare se esistano le condizioni per un **riconoscimento di crediti formativi**. Qualora esistessero tali condizioni, gli enti si impegnano a produrre la documentazione necessaria

Rilascio di una certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio, rilasciate ai sensi d. dgs. 13/2013 e ai sensi delle normative regionali vigenti.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE

La selezione avviene in base alla valutazione di titoli ed esperienze e la valutazione effettuata in sede di colloquio sugli aspetti motivazionali, relazionali e attitudini personali.

Valutazione titoli ed esperienze (max 30 punti)

Esperienze di lavoro e/o di volontariato in ambiti inerenti il progetto:

1 punto per ogni mese di volontariato o di lavori retribuito effettuati dal candidato (max 10 punti)

Titoli di studio (max 10 punti)

0 punti: senza alcun titolo

1 punto: diploma di scuola primaria di secondo grado

3 punti: diploma di scuola secondaria di secondo grado non attinente il progetto

4 punti: diploma di scuola secondaria di secondo grado attinente il progetto

5 punti: Laureando/studente universitario o di corso di specializzazione non attinente il progetto

6 punti: Laureando/studente universitario o di corso di specializzazione attinente il progetto

7 punti: laurea specialistica magistrale non attinente il progetto

8 punti: laurea specialistica magistrale attinente il progetto

9 punti: master di primo livello

10 punti : dottorato di ricerca

Rilevamento di eventuali obiettivi raggiunti in ambito professionale, descrizione del processo che ha portato il risultato e proprio posizionamento all'interno di esso (max 10 punti)

Colloquio (max 60 punti)

Coinvolgimento motivazionale (40 punti)

Rilevamento delle aspettative rispetto al percorso di SCU: cosa ti aspetti che accada durante la tua esperienza di SCU? Che tipo di attività pensi di andare a svolgere? Che tipo di competenze pensi di maturare? (0-15 punti)

Rilevamento della proiezione di sé nel futuro: (0-15 punti)

perché ti sei candidato per svolgere il SCU? Come pensi che questa esperienza possa esserti utile in futuro? Ritieni che il SCU possa aprirti delle nuove opportunità nel tuo futuro? Di che tipo?

Rilevamento interessi extra-professionali: . (0-10 punti) ne coltivi? Che "peso" dai a questi tuoi interessi in relazione alla scelta di candidarti al SCU? Spiega se e come si relazionano gli uni all'altro

Attitudine al lavoro di gruppo (20 punti)

Adeguatezza comunicativa (verbale/non-verbale) (max 10 punti)

il candidato si esprime in maniera chiara ed adeguata al contesto? Emergono particolari doti relazionali immediatamente riscontrabili? E' timido? E' espansivo? Risponde coerentemente rispetto a quanto gli viene chiesto?

Adeguatezza comunicativa e relazionale nei contesti (max 10 punti)

Se ti viene affidata una mansione e non sei in grado di svolgerla o non l'hai compresa a pieno, a chi ti rivolgi? Hai mai preso parte ad esperienze che presupponessero il raggiungimento di un obiettivo, lavorativo o no, insieme ad altre persone? Che ruolo avevi? Ha funzionato? Quali pensi possano essere i vantaggi nel lavorare in gruppo? E gli svantaggi? (

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è di **90 punti**. La soglia minima di accesso al Servizio è di **45 punti**.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione generale di 34 ore si terrà presso la sede di CSV INSUBRIA – VARESE, via Brambilla 15

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica della durata di 72 ore si terrà presso le sedi degli enti di accoglienza

CSV Società di Mutuo Soccorso – via Primo Maggio 10, Malnate (10)

CSV Insubria sede Varese e Como

Centro Iniziativa Genitori Democratici di Villa Carcina

Associazione Saltabanco

Parrocchia di Rudiano

CFP Padri Somaschi

OVCI Ponte Lambro

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

CAPACI DI FUTURO. Cultura ed educazione, ingredienti di resilienza per le comunità di Varese, Como e Brescia

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:



AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Resilienza delle comunità

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE AGGIUNTIVE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

3 posti sono riservati con priorità a giovani che abbiano una attestazione **ISEE dichiarante reddito familiare inferiore ai 15.000 euro annui**.

In questo caso, è necessario indicarlo nella apposita casella in fase di candidatura.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Il percorso di tutoraggio previsto, con un esperto esterno, ha la durata di 28 ore complessive, di cui 5 individuali e le restanti in lavori di gruppo.

Il tutoraggio si integra al percorso di certificazione delle competenze e comprende le seguenti attività:

autovalutazione, analisi delle competenze (5 ore individuali e 9 ore in gruppo)

laboratorio di orientamento in gruppo (8 ore)

Presentazione dei servizi al lavoro (2 ore in gruppo)

Affidamento ai Servizi per il lavoro o altro intervento specifico (4 ore individuali)