PROVINCIA DI BRESCIA

Piena accessibilità fisica e digitale

Indice:

Premessa ..... **Pag. 01**
Piena accessibilità fisica delle strutture ..... **Pag. 04**
Piena accessibilità digitale ..... **Pag. 07**
Gestione del capitale umano e obiettivi di formazione in materia di piena accessibilità ..... **Pag. 09**
Obiettivi di performance per la piena accessibilità ..... **Pag. 11**
Appendice ..... **Pag. 15**

PREMESSA

La normativa di riferimento

Ai sensi dell'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, la Provincia di Brescia è chiamata ad approvare il "Piano integrato di attività e organizzazione" che comprende una serie di aspetti tra i quali, per quanto qui di interesse, "*le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità*".

Con il decreto legislativo 13 dicembre 2023, n. 222 sono state approvate "*Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità*" volte a garantire, per un verso, l'"*accessibilità alle pubbliche amministrazioni*" da parte dei "*cittadini con disabilità*" e, per altro verso, l'"*uniformità della tutela dei lavoratori con disabilità*" presso le pubbliche amministrazioni.

Sotto entrambi questi profili, l'obiettivo generale è quello della "*piena inclusione*", che opera:

a) sia sul piano *sociale,* declinandosi allora, in particolare, nel senso della garanzia dell'effettivo, pieno e paritario *"accesso al sistema dei servizi, delle prestazioni, dei trasferimenti finanziari previsti e di ogni altra relativa agevolazione*";

b) sia sul piano lavorativo, per il quale si tratta, segnatamente, di "*promuovere l'autonomia della persona con disabilità e il suo vivere su base di pari opportunità con gli altri*".

In entrambi i casi descritti sopra, l'obiettivo è quello di promuovere, con riguardo alle pubbliche amministrazioni, sia in quanto erogatrici di servizi pubblici in favore della collettività, sia quali controparte datoriale dei rapporti di lavoro, il "*pieno esercizio dei diritti civili e sociali*" delle persone con disabilità (cfr. articolo 1 della Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità, sottoscritta dall'Italia il 30 marzo 2007 e ratificata con legge n. 18/2009).

Detto in altri termini, la disposizione mira a favorire:

a) sia, *in senso materiale*, l'"*accesso all'ambiente fisico*" agli "*edifici*" ed alle "*strutture*", interne od esterne, in cui sono erogati "*i servizi aperti o forniti al pubblico*" (ivi "*comprese scuole, alloggi, strutture sanitarie e luoghi di lavoro*"): accesso "*ai luoghi*";

b) sia, *in senso funzionale*, la fruizione dei "*sistemi e* […] *tecnologie di informazione e comunicazione*", compresi "*i servizi informatici e quelli di emergenza*": accesso "*ai servizi*";

c) sia, *in senso strumentale,* l'accesso all'apparato *informativo* idoneo ad agevolare l'uno e l'altro (sia mediante adeguata "*segnaletica* […] *in formati facilmente leggibili e comprensibili*", sia mediante "*forme di assistenza*" ed appositi "*servizi di mediazione*", incluse guide, lettori e interpreti professionisti esperti): accesso "*alle informazioni*".

I passi compiuti dalla Provincia di Brescia

Il Piano integrato di attività e organizzazione della Provincia di Brescia, già dalle sue prime versioni, comprende anche gli aspetti organizzativi e gli obiettivi per la piena accessibilità, fisica e digitale, dell'Ente.

Più di recente, in attuazione alla nuova normativa sopra richiamata (d.lgs. n. 222/2023), la Provincia di Brescia ha individuato nel Segretario Generale dell'Ente il responsabile dell'attività di coordinamento e di proposta per la definizione di obiettivi per la piena accessibilità fisica e digitale dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità (art. 6, comma 2-bis, d.l. n. 80/2021, convertito in l n. 113/2021), attribuendo allo stesso anche le funzioni di responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro (art. 39-ter, comma 1, d.lgs. n. 165/2001).

Come previsto dal decreto di nomina n. 30/2024, il suddetto responsabile è supportato dai Settori dell'Ente che si occupano delle tematiche oggetto dell'incarico e, in particolare, i Settori competenti in materia di Personale, Patrimonio, Edilizia Scolastica e Direzionale, Innovazione.

È possibile contattare il suddetto responsabile tramite gli uffici dello Staff di Direzione ai seguenti recapiti: telefono 030.3749332; e-mail segreteria.generale@provincia.brescia.it

Le finalità del presente documento quale allegato del PIAO

Considerata la eterogeneità degli aspetti organizzativi e degli obiettivi finalizzati alla piena accessibilità dell'Ente (es. accessibilità fisica delle strutture, accessibilità digitale di attività e servizi, aspetti relativi alla gestione del personale anche sotto il profilo della formazione, inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro, fissazione di obiettivi di performance organizzativa ed individuale, ecc.) gli stessi trovano collocazione nelle diverse partizioni del Piano integrato di attività e organizzazione, secondo la struttura definita con apposito Decreto Ministeriale (DM n. 132/2022).

Il presente allegato del PIAO ripropone, in una logica d'insieme, i diversi aspetti, contenuti nelle diverse parti del Piano, legati tra loro dalla comune finalità della piena accessibilità fisica e digitale dell'Ente.

Si confida che questo documento a carattere ricognitivo possa facilitare la lettura di tali obiettivi ed attività, anche in un'ottica di migliore comunicazione e partecipazione da parte dei soggetti interessati, soggetti che la normativa di riferimento individua nei cittadini ultrasessantacinquenni e nei cittadini con disabilità.

Il coinvolgimento delle organizzazioni del Terzo Settore

La normativa di riferimento più sopra richiamata prevede (art. 5, d.lgs. n. 222/2023) la possibilità, per le "*associazioni delle persone con disabilità maggiormente rappresentative*", di concorrere alla elaborazione della programmazione strategica, nonché di formulare osservazioni, relativamente ai profili di interesse, al Piano ed alla Relazione sulla *performance.*

A tal fine le associazioni rappresentative delle persone con disabilità, iscritte al Registro unico nazionale del Terzo Settore di cui all'articolo 45 del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117, hanno facoltà: *a*) di partecipare alla formazione della "*sezione*" del Piano integrato relativa alle modalità e alle azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità; *b*) di concorrere alla predisposizione delle proposte di definizione degli "*obiettivi programmatici e strategici della performance*" e della "*strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo e degli obiettivi formativi annuali e pluriennali*".

Tali prerogative sono esercitate: *a*) nel rispetto dei criteri di "*maggiore rappresentatività nazionale o territoriale*" e sulla base di "*specifiche competenze per materia*"; *b*) con le modalità definite dall'Organismo indipendente di valutazione/Nucleo di Valutazione e *c*) previa audizione del dirigente preposto.

In relazione a quanto sopra, sono state definite dal Nucleo di Valutazione (vedi verbale n. 10 in data 25 ottobre 2024) le seguenti modalità per il coinvolgimento delle Associazioni rappresentative delle persone con disabilità: viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente apposito avviso, mettendo a disposizione uno schema del presente documento e relativa modulistica di supporto, al fine di favorire la presentazione di osservazioni/proposte; si procede inoltre a notiziare di tale avviso tutti i soggetti presenti nel Registro del Terzo Settore, potenzialmente interessati, tramite comunicazione.

Si è pertanto provveduto a pubblicare - dal 20 novembre al 23 dicembre 2025 - apposito avviso pubblico (avviso protocollo n. 225462/2025) anche in riferimento al presente aggiornamento del PIAO per il triennio 2026 – 2028 e, grazie alla collaborazione del CSV Brescia, si è anche provveduto a darne notizia a tutti gli Enti presenti nel relativo indirizzario, al pari di quanto fatto per il precedente aggiornamento.

All'esito di tale attività, sono pervenute osservazioni/proposte da parte della medesima Organizzazione che ha fornito apporti in riferimento all'aggiornamento del PIAO per il triennio 2025 – 2027 e con la quale è stato sottoscritto apposito Protocollo d'Intesa di respiro triennale finalizzato alla piena accessibilità fisica e digitale delle persone con disabilità (vedi decreto del Presidente della Provincia n. 167/2025), nel cui ambito si potrà tenere conto anche delle osservazioni/proposte da ultimo pervenute.

PIENA ACCESSIBILITÀ FISICA DELLE STRUTTURE

Gli istituti scolastici provinciali

Il Settore Edilizia Scolastica ha un'attenzione particolare per quanto riguarda l'abbattimento delle barriere architettoniche fisiche negli istituti scolastici. Nei plessi scolastici vengono sperimentati strumenti di lettura ed interpretazione dello spazio architettonico attraverso esercizi di mappatura delle barriere fisiche e percettive.

Nelle recenti progettazioni di nuovi istituti scolastici, particolare cura è stata posta nello studio della fruibilità degli spazi per tutti, nell'ottica del cosiddetto “Design for all”.

Nella scheda riportata in appendice si dà conto di puntuali installazioni di impianti ascensore o piattaforme elevatrici.

Le misure a sostegno dei Comuni per la redazione dei Piani per l’accessibilità (P.E.B.A.)

L'abbattimento delle barriere architettoniche si consegue mediante la cooperazione di tutti i soggetti, pubblici e privati.

In questo contesto e con questo obiettivo la Provincia di Brescia, insieme ad altre Province, ha aderito alla proposta di Regione Lombardia per sensibilizzare sul tema dei P.E.B.A. i Comuni tramite attività di supporto.

Con apposita deliberazione del 2020 Regione Lombardia ha approvato l'Intesa tra Regione stessa, le Province Lombarde, rappresentate da UPL e Città Metropolitana, al fine di regolamentare l'attuazione di una misura a sostegno dei Comuni per la predisposizione dei P.E.B.A., entro il quadro dispositivo di cui alla L.R. 6/1989, come modificata dalla L.R. 14/2020.

La Provincia di Brescia, tramite il Settore Edilizia Scolastica e Direzionale, ha accolto la richiesta di Regione Lombardia per offrire un supporto ed ha svolto un'indagine di ricognizione nei Comuni bresciani per valutare quanti enti erano già dotati di P.E.B.A.

In relazione a quanto sopra, in una prima fase di interventi, è stato approvato (determinazione dirigenziale del 24.01.2022) e pubblicato l'avviso per l'assegnazione di contributi regionali finalizzati alla redazione o l'aggiornamento dei Piani di Eliminazione delle Barriere Architettoniche (P.E.B.A.) per Comuni al di sotto dei 5.000 abitanti del territorio della provincia di Brescia, indicando modalità e termini per l'ammissione al finanziamento.

Successivamente, è stato approvato l'Avviso pubblico per l’attivazione della linea contributiva a sostegno Comuni della provincia di Brescia con popolazione fino a 70.000 abitanti, definendo, anche in questo caso, modalità e termini per l’ammissione al finanziamento (determinazione dirigenziale n. 689 del 31.03.2025); da ultimo, con determinazione dirigenziale n. 1461 dell'11.07.2025, è stata approvata, in relazione a quest’ultimo avviso, la graduatoria finale dei beneficiari.

Tutti gli atti e adempimenti inerenti alla procedura P.E.B.A. sono stati pubblicati in una

apposita sezione del sito istituzionale provinciale (Amministrazione Trasparente).

Palazzo Martinengo, Infopoint turistico: una piattaforma per l'accoglienza turistica inclusiva

Con decreto del 28 settembre 2021, il Ministero per le disabilità, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, del lavoro e delle politiche sociali e del turismo, ha istituito il "Fondo per l'inclusione delle persone con disabilità", di cui all'articolo 34, comma 1, del decreto legge 22 marzo 2021, n. 41, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 maggio 2021, n. 69, al fine di dare attuazione alle politiche per l'inclusione, l'accessibilità e il sostegno a favore delle persone con disabilità.

Regione Lombardia ha candidato il progetto "STAI – SERVIZI PER TURISMO ACCESSIBILE E INCLUSIVO", riguardante i territori montani e lacustri delle province di Bergamo e Brescia, in collegamento all'evento "Bergamo e Brescia Capitale Italiana della Cultura 2023", ritenuto di altissimo richiamo anche internazionale. L'obiettivo generale è stato quello di sfruttare la visibilità dell'evento per dare rilevanza al tema del Turismo Inclusivo come leva strategica per valorizzare e incrementare l'attrattività, l'accessibilità e l'accoglienza per tutti di questo territorio e delle iniziative che ospita. La platea di riferimento del progetto è costituita in particolare da: persone con disabilità motoria permanente o temporanea; persone con disabilità visiva e uditiva; persone con disabilità cognitiva; persone anziane; famiglie con bambini; donne in gravidanza; persone con intolleranze alimentari. Si ambisce dunque a rendere il territorio di Bergamo e Brescia attraente e accogliente a 360 gradi per i potenziali turisti con disabilità ed esigenze specifiche.

L'aspirazione ultima del progetto è stata la sua replicabilità. Il format, infatti, potrebbe essere esportato in altre provincie lombarde, anche in vista dell'appuntamento con Olimpiadi e Paralimpiadi invernali Milano-Cortina 2026.

Il progetto S.T.A.I. - SERVIZI PER UN TURISMO ACCESSIBILE E INCLUSIVO è stato ammesso e finanziato.

A seguito dell'ammissione al finanziamento del progetto è stata costituita l'Associazione Temporanea di Scopo (A.T.S.), in cui l'Agenzia per lo Sviluppo e la Promozione Turistica della Provincia di Bergamo è stata indicata quale capofila cui è stata demandata l'attuazione delle azioni secondo gli ambiti, le modalità, i criteri definiti nel progetto attuativo.

L'Azione 2, denominata "Azioni per un'accoglienza turistica di tipo inclusivo", ha previsto il potenziamento dell'accessibilità, fruibilità e capacità di risposta degli Infopoint turistici locali; l'oggetto dell'azione è costituito da 43 Infopoint turistici situati sul territorio dei Comuni individuati nelle province di Bergamo e Brescia.

Per quanto riguarda la Provincia di Brescia, si sono realizzati lavori per approntare una piattaforma di accesso automatica di ultima generazione all'ingresso dell'Infopoint turistico in Piazza del Foro, accanto al Sito Unesco di Brescia.

Palazzo Martinengo: realizzazione di un hub culturale accessibile

Fra gli edifici del Settore Edilizia Direzionale, particolare importanza riveste il recente intervento di recupero di alcuni spazi presso Palazzo Martinengo a seguito della vincita del bando promosso da Fondazione Cariplo "Luoghi di Innovazione culturale".

Il progetto avviato nel 2021 ha previsto la sistemazione di alcuni spazi espositivi permanenti, denominati "HUB Culturale", che sono stati risanati, messi a norma e dotati di una piattaforma elevatrice pantografata. Questa piattaforma consente il collegamento per disabili dalla corte interna principale del palazzo, con l'ala del giardino storico, in via dei Musei.

In **appendice** al presente documento, vengono resi disponibili ulteriori elementi anche di carattere tecnico, con particolare riferimento alle **sedi provinciali** e all'elenco degli ascensori ubicati nei **plessi scolastici** di competenza della Provincia di Brescia e nelle **sedi istituzionali** dell'Ente.

PIENA ACCESSIBILITÀ DIGITALE

Gli obiettivi per raggiungere la piena accessibilità digitale si trovano nell'allegato 4 al PIAO, concernente il *Piano triennale per la transizione digitale.* In particolare, vengono di seguito riepilogati i principali obiettivi in materia di piena accessibilità digitale:

Il Piano triennale

Introduzione

La Provincia di Brescia ha nominato Responsabile per la Transizione al Digitale (RTD) il dirigente del Settore della Innovazione. L'Ente è suddiviso in 4 Aree e 15 Settori; ogni Settore, sotto il coordinamento del RTD all'interno dell'Ufficio per la Transizione al Digitale (UTD), si impegna a sostenere operativamente la trasformazione digitale.

Contesto Strategico e obiettivi generali della Provincia di Brescia

Prosegue l'impegno della Provincia di Brescia sui temi della trasformazione digitale nel segno del percorso dettato dal RTD e proponendo una politica di sviluppo dei servizi pubblici digitali, coordinando le iniziative per l'adozione di modelli di relazione trasparenti e aperti sia fra i dipendenti dell'Ente, sia verso i cittadini.

Il Piano ricalca il modello strategico di evoluzione del sistema informativo e delle tecnologie adottate dalle Pubbliche Amministrazioni proposto dall'Agenzia per l'Italia Digitale (AgID) secondo i principi di seguito dettagliati:

- **digital & mobile first** per i servizi, che devono essere accessibili in via esclusiva con sistemi di identità digitale definiti dalla normativa assicurando almeno l'accesso tramite SPID;
- **cloud first** (cloud come prima opzione): le pubbliche amministrazioni, in fase di definizione di un nuovo progetto e di sviluppo di nuovi servizi, adottano primariamente il paradigma cloud, tenendo conto della necessità di prevenire il rischio di lock-in;
- **servizi inclusivi e accessibili** che vengano incontro alle diverse esigenze delle persone e dei singoli territori e siano interoperabili by design in modo da poter funzionare in modalità integrata e senza interruzioni in tutto il mercato unico esponendo le opportune API;
- **sicurezza e privacy by design**: i servizi digitali devono essere progettati ed erogati in modo sicuro e garantire la protezione dei dati personali;
- **user-centric, data driven e agile**: le amministrazioni sviluppano i servizi digitali, prevedendo modalità agili di miglioramento continuo, partendo dall'esperienza dell'utente e basandosi sulla continua misurazione di prestazioni e utilizzo e rendono disponibili a livello transfrontaliero i servizi pubblici digitali rilevanti secondo il principio transfrontaliero by design;

- **once only**: le pubbliche amministrazioni devono evitare di chiedere ai cittadini e alle imprese informazioni già fornite;
- **dati pubblici un bene comune**: il patrimonio informativo della pubblica amministrazione è un bene fondamentale per lo sviluppo del Paese e deve essere valorizzato e reso disponibile ai cittadini e alle imprese, in forma aperta e interoperabile;
- **codice aperto**: le pubbliche amministrazioni devono prediligere l'utilizzo di software con codice aperto e, nel caso di software sviluppato per loro conto, deve essere reso disponibile il codice sorgente;
- **sostenibilità digitale**: le pubbliche amministrazioni devono considerare l'intero ciclo di vita dei propri servizi e la relativa sostenibilità economica, territoriale, ambientale e sociale, anche ricorrendo a forme di aggregazione.

Obiettivi cardine del Piano Triennale per la Transizione Digitale della Provincia di Brescia sono l'agevolazione della **piena accessibilità digitale** e l'incremento della digitalizzazione, semplificazione e reingegnerizzazione dei processi attraverso l'attuazione delle linee di azione di seguito illustrate.
La Provincia di Brescia intende mettere in atto un **cambiamento strategico dei flussi di lavoro** al fine di migliorare l'efficienza complessiva dell'organizzazione.

Le componenti tecnologiche

Obiettivo 1.1.D – Incremento dell'accessibilità dei servizi digitali

Esperienze acquisite

Rilevazione completa dell'intero portafoglio di servizi digitali dell'Ente.		Baseline 2025
Verifica dell'accessibilità degli strumenti informatici (siti web e app) per valutarne lo stato di conformità e avvio del "Meccanismo di Feedback" per consentire agli utenti di inviare una segnalazione (prima istanza).	Tutti i Settori tramite l'UTD con il supporto del Sett. Innovazione	Target 31/08/2025 – Raggiunto
OBIETTIVO PER LA CREAZIONE DI VALORE PUBBLICO Valutazione della fattibilità tecnica ed economica dell'implementazione della versione ad alto contrasto per ipovedenti dei Portali dell'Ente.	Sett. Innovazione	Target 30/06/2025 – Raggiunto

Aggiornamento -2026 – 2028

OBIETTIVO PER LA CREAZIONE DI VALORE PUBBLICO Campagna di formazione interna sulla creazione di contenuti digitali (pagine web e documenti informatici) accessibili secondo gli standard di riferimento (Linee Guida AgID sull'accessibilità; Web Content Accessibility Guidelines v. 2.1).	Sett. Innovazione e Sett. Risorse Umane	30/06/2026
OBIETTIVO PER LA CREAZIONE DI VALORE PUBBLICO Analisi professionale del livello attuale di accessibilità dei portali con maggiore traffico (Istituzionale, Lavoro, Biblioteche); rilevazione e correzione delle criticità al fine dell'incremento dell'accessibilità.	Sett. Innovazione	30/06/2026
OBIETTIVO PER LA CREAZIONE DI VALORE PUBBLICO Correzione delle criticità rilevate: reingegnerizzazione dei portali in ottica di piena accessibilità digitale.	Sett. Innovazione	31/12/2026

GESTIONE DEL CAPITALE UMANO E OBIETTIVI DI FORMAZIONE IN MATERIA DI PIENA ACCESSIBILITÀ

Gli aspetti organizzativi e la figura di coordinamento

Dal punto di vista organizzativo, come anche anticipato in premessa, con decreto del Presidente della Provincia n. 30 in data 13 febbraio 2024 si è provveduto ad individuare nel Segretario Generale, che riveste l'incarico amministrativo di vertice nell'Ente, il responsabile dell'attività di coordinamento e di proposta per la definizione di obiettivi per la piena accessibilità fisica e digitale dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità (art. 6, comma 2-bis, d.l. n. 80/2021, convertito in l n. 113/2021), attribuendo allo stesso anche le funzioni di responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro (art. 39-ter, comma 1, d.lgs. n. 165/2001). Come previsto dal decreto di nomina, il suddetto responsabile è supportato dai Settori dell'Ente che si occupano delle tematiche oggetto dell'incarico e, in particolare, i Settori competenti in materia di Personale, Patrimonio, Edilizia Scolastica e Direzionale, Innovazione. Si provvede pertanto, in fase di definizione e di monitoraggio degli obiettivi, a specifici incontri con i referenti di questi Settori al fine di favorire l'integrazione e il coordinamento delle previste attività. A ciò si aggiunge, sempre dal punto di vista organizzativo, l'attività del gruppo di lavoro per il PIAO, costituito con nota del Segretario Generale protocollo n. 94714/2023 e successivo aggiornamento n. 195210/2025, sempre con il compito di definire tutti gli aspetti di cui si compone il Piano integrato di attività ed organizzazione in un'ottica di integrazione e coordinamento.

Il reclutamento del personale

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale (allegato 12 al PIAO), individua e programma le esigenze di personale programmandole nel triennio di riferimento. In tale ambito, per favorire l'inserimento delle persone con disabilità, in ogni procedura selettiva è specificata la riserva dei posti (nei concorsi ove prevista la possibilità).

La formazione del personale

Gli obiettivi di formazione per la piena accessibilità, si rintracciano nell'allegato 13 al PIAO concernente il *Piano triennale di formazione del personale.* In particolare, nella tabella che segue vengono riepilogati i principali obiettivi formativi in materia di piena accessibilità:

L'ACCESSIBILITA' DEI CONTENUTI	
Obiettivi dell'azione formativa	Il corso si pone l'obiettivo di stimolare e accrescere la consapevolezza di cosa significhi parlare di accessibilità e quali sono gli accorgimenti, anche minimi, che ciascuno di noi deve rispettare e seguire, in base al proprio ruolo.
Competenze attese	Consentire la piena accessibilità dei contenuti verso l'esterno

Destinatari (Numero ipotetico /tipologia)	Personale addetto alla pubblicazione di atti accessibili al pubblico
Anno di riferimento (in cui verrà svolta) – indicare 2026, 2027 o 2028	2026

Le azioni presenti nel Piano triennale delle azioni positive

Di seguito si riporta quanto previsto dal Piano triennale delle azioni positive (allegato 7 al PIAO) relativamente al tema della piena accessibilità:

AZIONE 12: Indagine presso i dipendenti per favorire iniziative di inclusione sociale

Obiettivo: l'attuale contesto e le recenti normative aprono a nuove sfide per migliorare servizi e competenze e per promuovere la partecipazione attiva delle persone con disabilità nella realizzazione del proprio progetto di vita.

Presidio dell'intervento: CUG, Staff di Direzione

Azioni Positive: Proporre un'indagine presso i dipendenti, volta a favorire azioni significative per l'inclusione sociale e l'accessibilità di persone con disabilità

Destinatari: tutto il personale

Tempi: 2026

OBIETTIVI DI PERFORMANCE PER LA PIENA ACCESSIBILITÀ

Al fine di dare effettività alla realizzazione delle attività preordinate alla piena accessibilità, fisica e digitale, dell'Ente, nell'allegato 6 al PIAO concernente il *Piano della Performance* sono inseriti specifici obiettivi, di struttura e individuali, rispetto al cui raggiungimento vengono valutate le diverse strutture interessate, i relativi dirigenti e tutto il personale.

Nella tabella che segue vengono riepilogati i principali obiettivi in materia di piena accessibilità fisica e digitale:

Settore 30510 - AREA DELLE RISORSE - SETTORE RISORSE UMANE			
Servizio erogato	06.003 - Servizio concorsi e procedure selettive per la Provincia di Brescia e per l'Area Vasta		
Descrizione	Azioni funzionali all'attività di espletamento selezioni (mobilità, formazione lavoro, apprendistato, selezioni uniche) e procedure concorsuali, anche a supporto dei Comuni del territorio; accordi con i comuni per la gestione di selezioni Uniche per la Formazione di Elenchi di idonei. Particolare attenzione viene data alle persone con disabilità: per favorire l'inserimento delle persone con disabilità, in ogni procedura selettiva è specificata la riserva dei posti (nei concorsi ove prevista la possibilità).		
Area strategica	5 - Provincia Casa dei Comuni	Obiettivo strategico	11 - Supporto agli Enti per lo sviluppo
Missione di bilancio	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Missione / Programma	0110 - Servizi istituzionali, generali e di gestione - Risorse umane
Risorse finanziarie dell'Obiettivo operativo (**)	06 - SERVIZI DI SUPPORTO AGLI ENTI TERRITORIALI NELLA GESTIONE DEL PERSONALE NELL'AMBITO DEL RECLUTAMENTO DI PERSONALE		

Indicatore	Udm	Previsionale 2026	Previsionale 2027	Previsionale 2028
Iniziative attuate a supporto dei Comuni a seguito di stipula di accordo/rinnovo (numero minimo)	Num.	3		
Concorsi previsti con riserva (n. concorsi con riserva / n. concorsi svolti nell'anno)	Perc.	100		
Assunzioni previste in corso d'anno (n. di assunzioni previste nel PTFP/ n. di assunzioni effettuate)	Perc.	80		

Settore 30510 - AREA DELLE RISORSE - SETTORE RISORSE UMANE			
Obiettivo di performance	13.003 - OBIETTIVO DI SVILUPPO STRATEGICO: Realizzazione dei Piani per la sottosezione del PIAO		
Descrizione	Predisposizione dei Piani per la realizzazione del PIAO: Piano Triennale delle Azioni Positive; Piano Organizzativo del Lavoro Agile; Piano di Formazione del Personale; Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale. Nelle procedure selettive programmate nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale è specificata, ove prevista la possibilità, la riserva dei posti a favore delle persone disabili. STAKEHOLDERS: Cittadini (con riferimento al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale) Personale della Provincia di Brescia		
Area strategica	6 - Provincia efficiente e trasparente	Obiettivo strategico	14 - Gestione delle risorse umane, finanziarie e del patrimonio, accessibilità fisica
Missione di bilancio	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Missione / Programma	0110 - Servizi istituzionali, generali e di gestione - Risorse umane
Risorse finanziarie dell'Obiettivo operativo (**)	*13 - GESTIONE DELLE RISORSE UMANE*		

Indicatore	Udm	Previsionale 2026	Previsionale 2027	Previsionale 2028
Piano Triennale delle Azioni Positive	Data	31/12/2026		
Piano Organizzativo del Lavoro Agile	Data	31/12/2026		
Piano di Formazione del Personale	Data	31/12/2026		
Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Data	31/12/2026		
n. azioni realizzate / n. azioni previste nel Piano delle Azioni Positive	Perc.	80		
Settori monitorati / settori interessati (Lavoro Agile)	Perc.	80		
Eventi formativi realizzati / eventi previsti nel piano nell'anno in corso	Perc.	80		
Rispetto della parità di genere nella nomina delle commissioni di concorso (n. commissioni parità di genere/n. commissioni totali)	Perc.	100		
Concorsi, selezioni banditi entro il 31/12/2026*100/concorsi, selezioni previste nel 2026	Perc.	100		

	Fase		Data inizio	Data fine	Mesi 2026 01 02 03 04 05 06 07 08 09 10 11 12
08	Predisposizione del Piano triennale dei fabbisogni del personale 26-28	Prevista	01/09/2025	31/01/2026	<-
11	Predisposizione del Piano triennale delle Azioni Positive 27-29	Prevista	01/09/2026	31/12/2026	
13	Predisposizione del Piano di formazione 27-29	Prevista	01/09/2026	31/12/2026	
14	Predisposizione del Piano organizzativo del lavoro agile 27-29	Prevista	01/09/2026	31/12/2026	
15	Predisposizione del Piano triennale dei fabbisogni del personale 27-29	Prevista	01/09/2026	31/01/2027	->

Settore 30514 - AREA DELLE RISORSE - SETTORE CULTURA E SOCIALE, FORMAZIONE E ISTRUZIONE, TURISMO E RBB			
Obiettivo di performance	24.017 - OBIETTIVO DI SVILUPPO STRATEGICO: Sviluppo dei servizi centralizzati per la RBB e per la cooperazione con le reti bibliotecarie lombarde, con attenzione anche alla biblioteca digitale di pubblica lettura MLOL		
Descrizione	Sviluppo e implementazione della cooperazione e dei servizi condivisi con le 243 biblioteche, gli 8 Sistemi Bibliotecari bresciani e con le 9 reti bibliotecarie partner della Provincia di Brescia (con circa 860 biblioteche), per complessive circa 1100 Comuni. Nel dettaglio: - assistenza e sviluppo del software ClavisNG e relativo OPAC con riferimenti anche alle linee guida AGID e alle normative in materia in sinergia con il Settore Innovazione; - implementazione della piattaforma e-learning per la formazione e l'aggiornamento degli operatori della RBB, compresi i volontari del servizio civile; - arricchimento della disponibilità di risorse della Biblioteca Digitale di pubblica lettura (MLOL: Media Library On Line) finalizzata anche a facilitare l'accesso alle risorse della pubblica lettura dei cittadini ultrasessantacinquenni e con disabilità; - redazione e sottoscrizione atti autorizzativi e provvedimenti necessari all'attuazione dell'obiettivo, gestione degli incarichi e pianificazione economica. STAKEHOLDERS: Enti locali, turistiche, Biblioteche del Territorio e relativi utenti, cittadini/e, fondazioni, associazioni, mass media		
Area strategica	5 - Provincia Casa dei Comuni	Obiettivo strategico	11 - Supporto agli Enti per lo sviluppo
Missione di bilancio	05 - Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali	Missione / Programma	0502 - Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali - Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale
Risorse finanziarie dell'Obiettivo operativo (**)	*24 - GESTIONE DELLA RETE BIBLIOTECARIA BRESCIANA*		

Indicatore	Udm	Previsionale 2026	Previsionale 2027	Previsionale 2028
n. biblioteche della RBB e delle reti partner che fruiscono dei servizi gestiti con il software ClavisNG/ n. biblioteche previste	Perc.	100	100	100
Bibliodata: aggiornamento dell'applicativo e dei relativi dati per la RBB e per le reti partner: n. aggiornamenti fatti/ n. aggiornamenti previsti	Perc.	100	100	100
Annuale analisi e monitoraggio del servizio di Biblioteca Digitale di Pubblica Lettura, anche in ottica di accessibilità: documento prodotto/ documento previsto	Perc.	100	100	100

Settore 30513 - AREA DELLE RISORSE - SETTORE DELLA INNOVAZIONE			
Obiettivo di performance	**11.004 - OBIETTIVO DI SVILUPPO STRATEGICO: Supporto all'attuazione della Transizione Digitale**		
Descrizione	Partecipazione alle attività del gruppo di lavoro tecnico costituito dal RTD che coinvolge tutti i settori dell'Ente finalizzato alla definizione e promozione di percorsi di innovazione gestionale e organizzativa per l'Ente. Analisi e Pianificazione per il miglioramento dell'Accessibilità Digitale dei portali dell'ente, con particolare riferimento a cittadini ultrasessantacinquenni e con disabilità. Aumento della consapevolezza nell'adozione delle tecnologie di intelligenza artificiale. STAKEHOLDERS: Imprese Cittadini Biblioteche del territorio Fondazioni/Associazioni Uffici interni dell'ente		
Area strategica	6 - Provincia efficiente e trasparente	Obiettivo strategico	16 - Garantire l'accessibilità ai servizi
Missione di bilancio	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Missione / Programma	0108/0111/0402 - Servizi istituzionali, generali e di gestione - Statistica e sistemi informativi / Altri servizi generali / Istruzione e diritto allo studio - Altri ordini di istruzione non universitaria/
Risorse finanziarie dell'Obiettivo operativo (**)	*11 - TRANSIZIONE DIGITALE DELL'ENTE. GESTIONE E SVILUPPO DELL'INFRASTRUTTURA E DEGLI APPLICATIVI IN USO*		

Indicatore	Udm	Previsionale 2026	Previsionale 2027	Previsionale 2028
N°azioni realizzate/N°azioni da realizzare	Perc.	100		
n. azioni per l'incremento dell'accessibilità digitale realizzate/azioni pianificate	Perc.	100		
n. azioni relative all'utilizzo consapevole delle tecnologie di Intelligenza Artificiale realizzate/azioni pianificate	Perc.	100		

	Fase		Data inizio	Data fine	Mesi 2026 01 02 03 04 05 06 07 08 09 10 11 12
09	Analisi e Pianificazione per il Miglioramento dell'Accessibilità Digitale dei Portali dell'Ente	Prevista	01/01/2025	31/12/2027	<- ■■■

PROVINCIA DI BRESCIA - LE SEDI ISTITUZIONALI

PROVINCIA DI BRESCIA

P.I.A.O.

DOCUMENTO FINALIZZATO A REALIZZARE LA PIENA ACCESSIBILITÀ FISICA DA PARTE DEI CITTADINI OVER 65 ANNI E DEI CITTADINI CON DISABILITÀ

LE SEDI DEGLI UFFICI PROVINCIALI



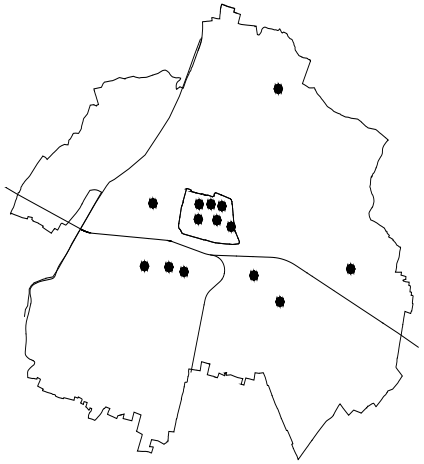


















LE SEDI DEGLI UFFICI PROVINCIALI

LE SEDI IN USO ALLA PROVINCIA, SITUATE NEL COMUNE DI BRESCIA, SONO UBICATE IN 12 FABBRICATI, DI CUI 7 NEL CENTRO STORICO, 2 A BRESCIA DUE E 3 IN ZONA SEMIPERIFERICA

- Palazzo Broletto, Piazza Paolo VI, Brescia
- Via Musei, 29, Brescia
- Palazzo Martinengo, Via dei Musei, 30, Brescia
- Palazzo Bargnani, Corso Giacomo Matteotti, 8, Brescia
- Piazza T. Brusato, 20, Brescia
- Via Milano, 13, Brescia
- Via Romiglia, 2, Brescia
- Via Cefalonia, 50, Brescia
- Via Cipro, 3
(sede per CPI fornita dal Comune di Brescia)
- Villa Barboglio, viale Bornata, 65, Brescia
- Nuovo Magazzino,
via Padana Superiore, 71, Roncadelle
- Villa Paradiso, Via della Ziziola, 91, Brescia

LA SITUAZIONE DELLE SEDI PROVINCIALI

SEDI DI PROPRIETA' DELLA PROVINCIA	S.L.P. MQ.	SETTORI/SERVIZI
Palazzo Broletto	3.270	Presidenza, Segreteria Generale, Avvocatura,
Via Musei, 29	1.675	Settore Delle Risorse Umane E Controllo Di Gestione Protezione Civile
Palazzo Bargnani	8.340	Edilizia Scolastica E Direzionale e Ufficio Energia, Stazione Appaltante (C.U.C.)
Palazzo Martinengo	3.050	Servizi Finanziari, Istruzione, Cultura, Patrimonio
P.zza Tebaldo Brusato 20	2.300	Settore Delle Strade
Via Milano 13	5.452	Settore Della Innovazione, Del Turismo E Dei Servizi Ai Comuni, Settore Della Pianificazione Territoriale Settore Dell'ambiente E Della Protezione Civile
Via Romiglia 2	2.990	Corpo Della Polizia Provinciale
Villa Barboglio	1.700	Centro per l'impiego
Via Padana Superiore 71	10.400	magazzino provinciale
Villa Paradiso	3.100	settore lavoro nuova sede CPI

PROVINCIA DI BRESCIA

Palazzo Broletto



CARATTERISTICHE:

- Ubicazione: Piazza Paolo VI, 29
- Destinazione: Sede Istituzionale della Provincia di Brescia
- Descrizione: palazzo storico che si sviluppa su 2 piani (PT-1° - 1° ammezzato - 2° - 2° ammezzato – sottotetto)
- Consistenza:
  - SLP circa mq 3270
  - Superficie netta circa mq 2400
  - Superficie solo uffici circa mq 1303 di cui utilizzati mq 910
- Decreto di vincolo: art. 4 L. 1089/39 Decreto 4 giugno 1959
- Settori Provinciali: Sede Istituzionale - Settore Affari Generali
- Dipendenti: n. 30
- Note: parte è in concessione reciproca dal Comune di Brescia - zona Presidenza per circa mq 342
- *Ascensori n.3 (cortile, sala S. Agostino, Settore Avvocatura)*

Palazzo Broletto

LEGENDA ASCENSORI E PIATTAFORME

- Esistente in fase di valutazione o adeguamento
- Esistente a norma
- In fase di realizzazione
- In fase di progetto
- Piattaforma



SEDE VIA MUSEI n. 29

CARATTERISTICHE:

- Ubicazione: Via dei Musei, 29
- Destinazione: Uffici provinciali
- Descrizione: edificio che si sviluppa su 2 piani (PT-1° - 2°)
- Consistenza:
- SLP circa mq 1675
- Superficie netta circa mq 922
- Superficie netta solo uffici circa mq 700 di cui utilizzati mq 387
- Decreto di vincolo: No
- Settori Provinciali: Settore Personale, Protezione Civile
- Dipendenti: 21
- *Ascensori n.1*

Uffici via Musei n.29



SEDE VIA MUSEI n. 29

LEGENDA ASCENSORI E PIATTAFORME

- Esistente in fase di valutazione o adeguamento
- Esistente a norma
- In fase di realizzazione
- In fase di progetto
- Piattaforma



PALAZZO BARGNANI

- Ubicazione: Corso Matteotti, 8
- Destinazione: Uffici Provinciali
- Descrizione: edificio storico che si sviluppa su 6 piani FT (P inter. PT-1° - 1° ammezzato - piano 2° - 2° ammezzato – P. sottotetto)
- Consistenza:
  - SLP circa mq 8.340
  - Superficie netta circa mq 5.467
  - Superficie netta solo uffici circa mq 2.038 di cui utilizzati mq 1.183
- Decreto di vincolo: Si
- Settori Provinciali: Settore Edilizia Scolastica e Direzionale, CUC,
- Dipendenti: 26
- Note: parte in uso alla Fondazione Micheletti
- *Ascensori n.2 (n.1 Esistente, n.1 fase di progetto)*

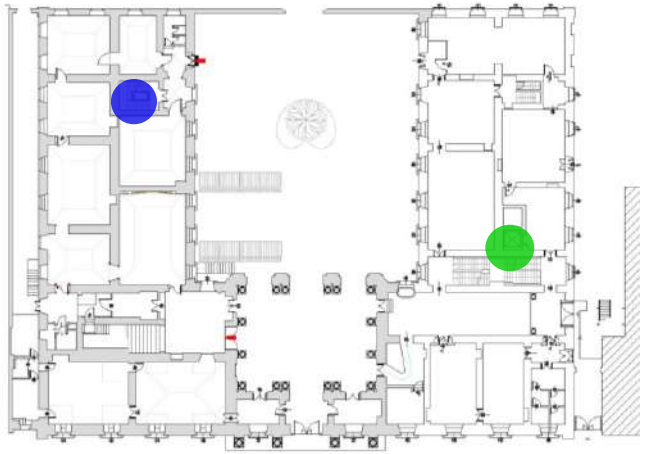
Palazzo Bargnani



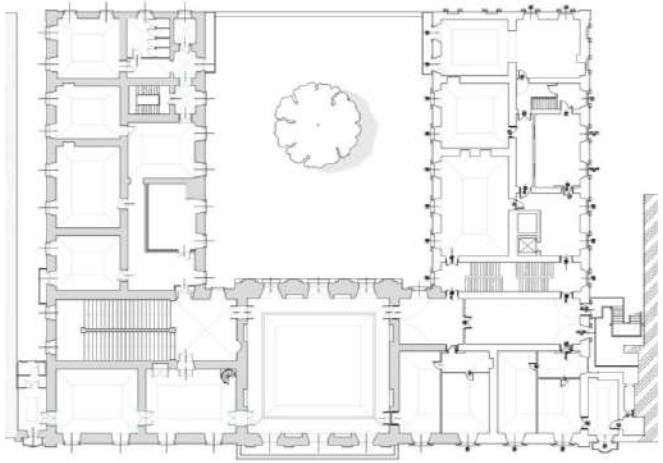
PALAZZO BARGNANI

LEGENDA ASCENSORI E PIATTAFORME

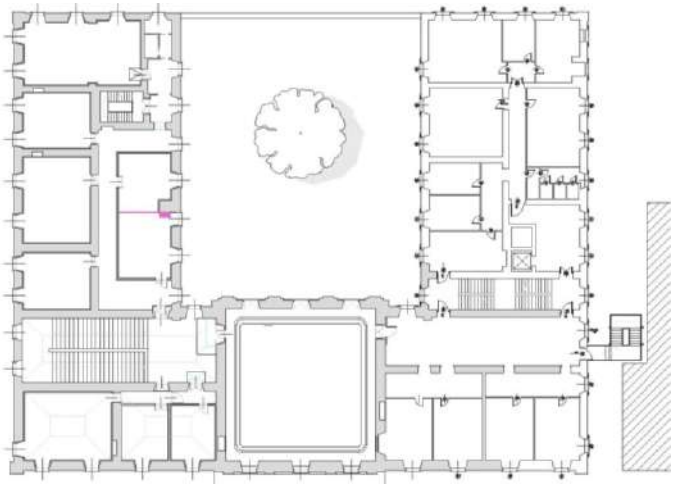
- Esistente in fase di valutazione o adeguamento
- Esistente a norma
- In fase di realizzazione
- In fase di progetto
- Piattaforma



Pianta Piano Terra



Pianta Piano Secondo



Pianta Piano Quarto

PALAZZO MARTINENGO

- Ubicazione: Via dei Musei, 30-32
- Destinazione: Uffici provinciali e spazi espositivi per mostre
- Descrizione: edificio storico che si sviluppa su più piani: interrato - T - 1° - 2° - 3° - ammezzati e zona archeologica
- Consistenza:
  - *SLP circa mq 4.130*
  - *Superficie netta circa mq 3.825*
  - *Superficie netta solo uffici circa mq 1.618 di cui utilizzati mq 1.618*
- Decreto di vincolo: L. 1089/39 L. 688/12
- Settori Provinciali: Settore Finanziario, Cultura, Stazione Appaltante
- Dipendenti: 50
- Note: parte in uso alla Fondazione Provincia di Brescia eventi
- Ascensori n.5 (n.2 Economato, n.1 Cultura, n.1 turismo/zona espositiva)
- Piattaforme n.2 (n.1 scavi archeologici, n.1 Hub)

Palazzo Martinengo

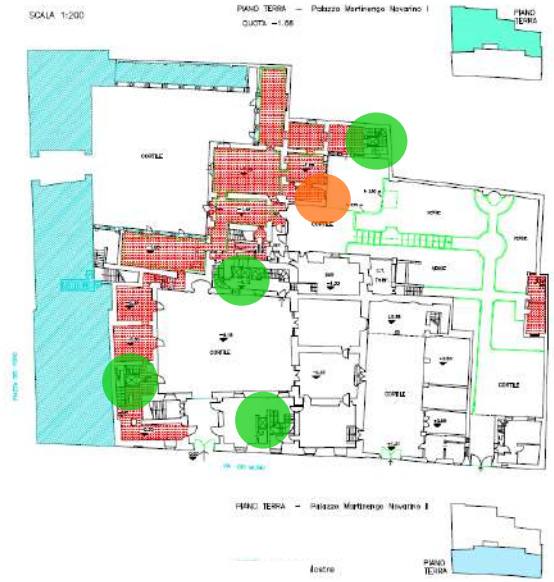


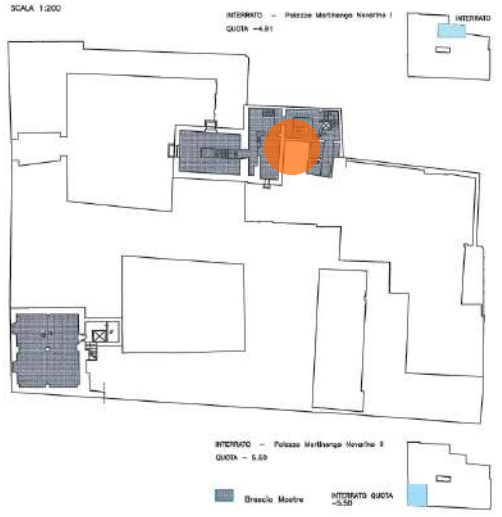
PALAZZO MARTINENGO

LEGENDA ASCENSORI E PIATTAFORME

- Esistente in fase di valutazione o adeguamento
- Esistente a norma
- In fase di realizzazione
- In fase di progetto
- Piattaforma



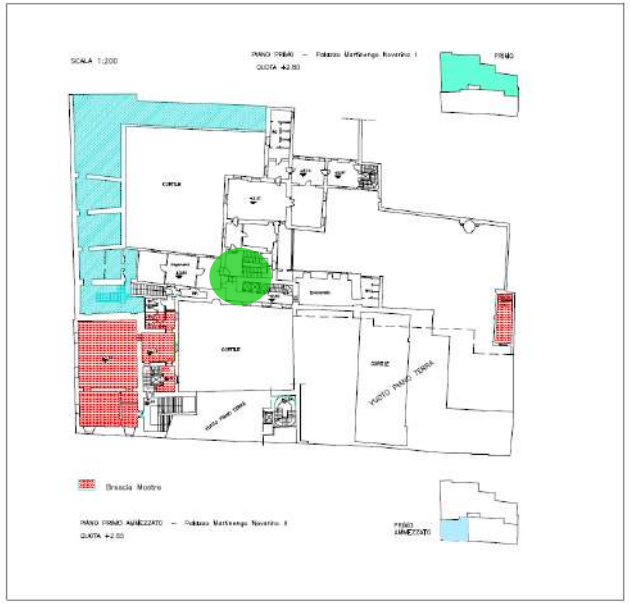




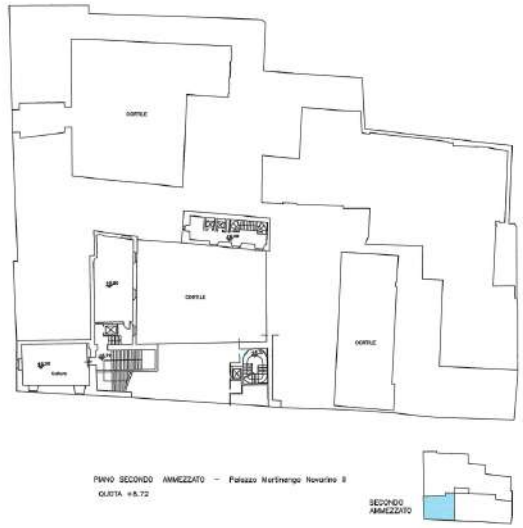
PALAZZO MARTINENGO

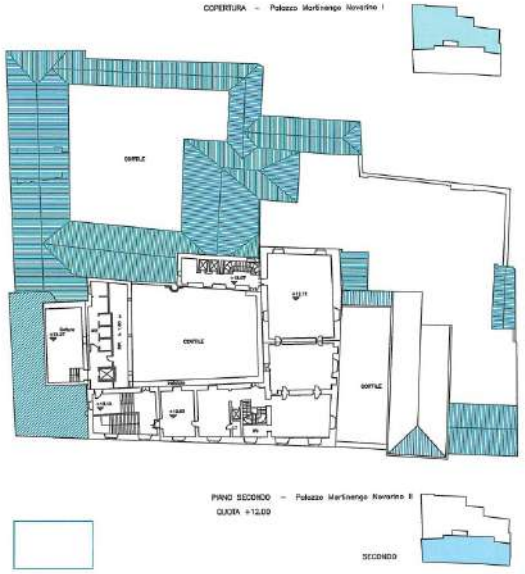
LEGENDA ASCENSORI E PIATTAFORME

- Esistente in fase di valutazione o adeguamento
- Esistente a norma
- In fase di realizzazione
- In fase di progetto
- Piattaforma









SEDE SETTORE STRADE

CARATTERISTICHE:

- Ubicazione: piazza Tebaldo Brusato, 20
- Destinazione: Uffici provinciali
- Descrizione: edificio che si sviluppa su più piani: T - 1° - 2° - sottotetto
- Consistenza:
  - *SLP circa mq 2.580*
  - *Superficie netta circa mq 1.843*
  - *Superficie solo uffici circa mq 1303 di cui utilizzati mq 910*
- Decreto di vincolo: no
- Settori Provinciali: Settore delle Strade, Motorizzazione, Trasporti Eccezionali.
- Dipendenti: 43
- Ascensori n.1

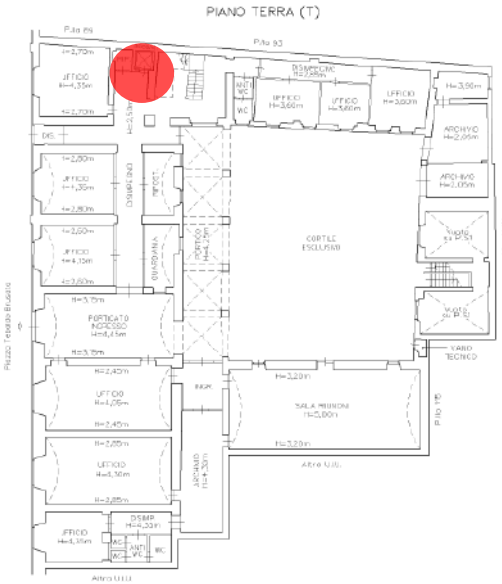
Uffici Settore Strade

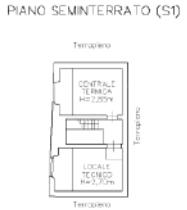


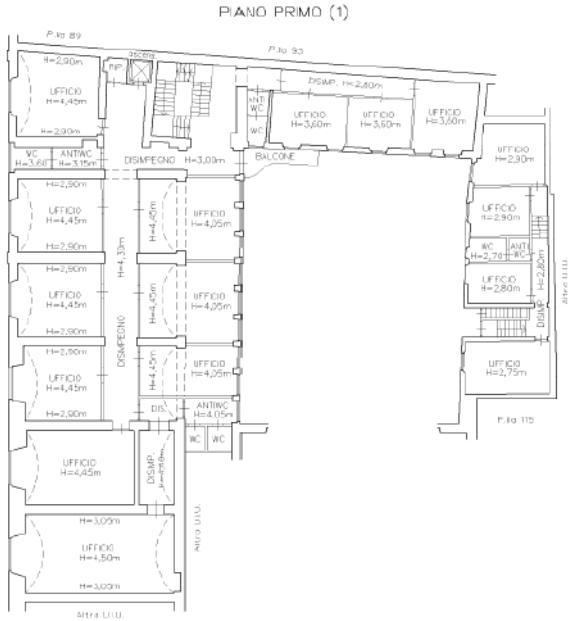
SEDE SETTORE STRADE

LEGENDA ASCENSORI E PIATTAFORME

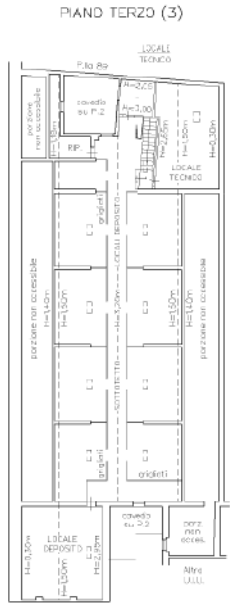
- Esistente in fase di valutazione o adeguamento
- Esistente a norma
- In fase di realizzazione
- In fase di progetto
- Piattaforma











SEDE VIA MILANO

CARATTERISTICHE:

- Ubicazione: via Milano, 13
- Destinazione: Uffici provinciali
- Descrizione: edificio che si sviluppa su più piani: interrato T - 1° - 2°
- Consistenza:
  - *SLP circa mq 6.063*
  - *Superficie netta circa mq 5.363*
  - *Superficie netta solo uffici circa mq 3.070 di cui utilizzati mq 2.928*
- Decreto di vincolo: No
- Settori Provinciali: Settore Ambiente, Biblioteche, Innovazione e Turismo, Territorio
- Dipendenti: 108
- *Ascensori n.2 (n.1 settore Caccia, n,1 settore Area Ambiente)*

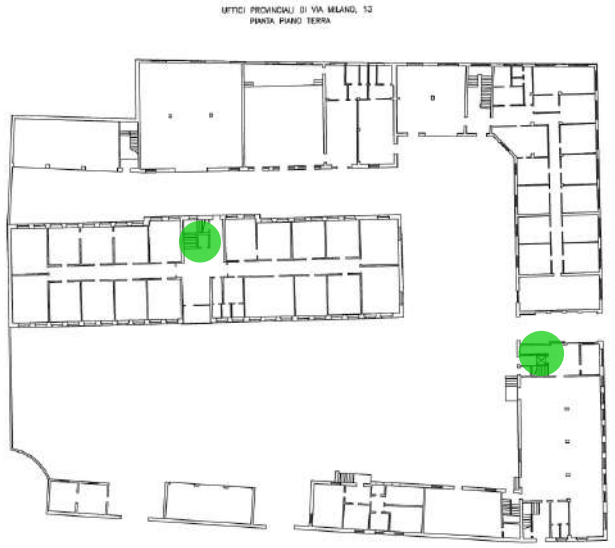
Uffici via Milano

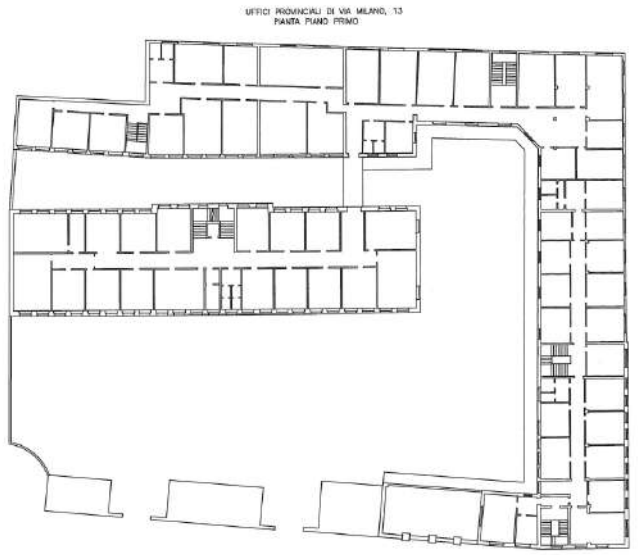


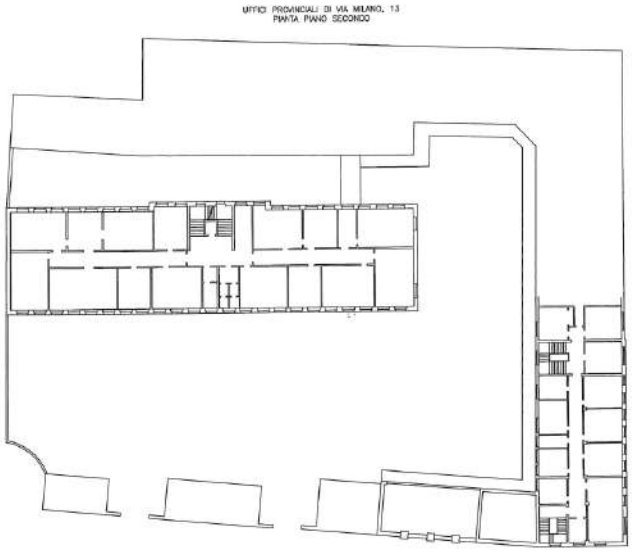
SEDE VIA MILANO

LEGENDA ASCENSORI E PIATTAFORME

- Esistente in fase di valutazione o adeguamento
- Esistente a norma
- In fase di realizzazione
- In fase di progetto
- Piattaforma







SEDE POLIZIA PROVINCIALE

CARATTERISTICHE:

- Ubicazione: via Romiglia, 2
- Destinazione: Uffici provinciali
- Descrizione: edificio che si sviluppa su due piani: T - 1°
- Consistenza:

SLP circa mq 2.340

Superficie netta circa mq 1.839

Superficie netta solo uffici circa mq 517 di cui utilizzati mq 517

- Decreto di vincolo: No
- Settori Provinciali: Corpo della Polizia Provinciale
- Dipendenti: 24
- Note: parte in uso ai VVF e CCV
- *Ascensori n.2*

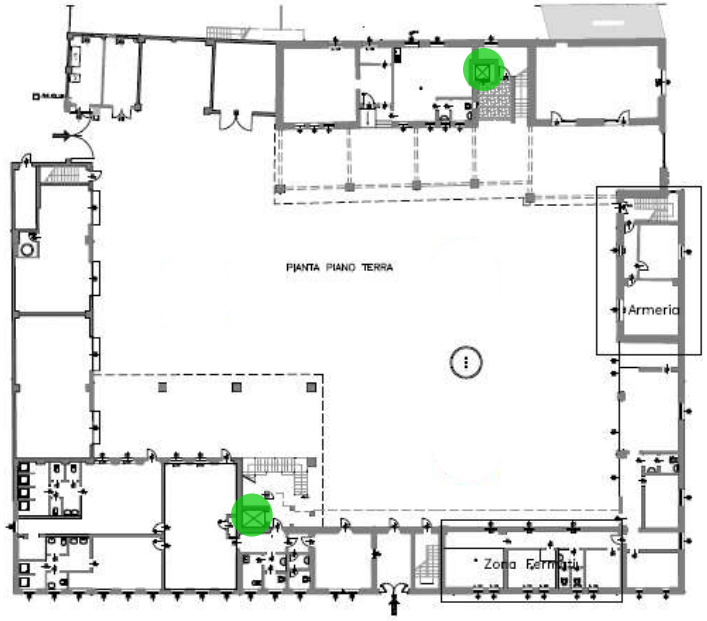
Uffici Polizia Provinciale

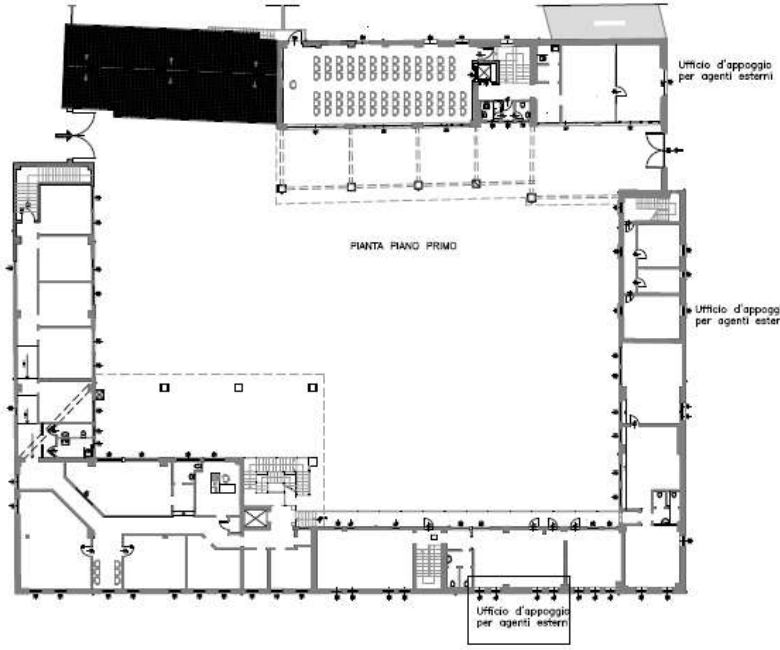


SEDE POLIZIA PROVINCIALE

LEGENDA ASCENSORI E PIATTAFORME

- Esistente in fase di valutazione o adeguamento
- Esistente a norma
- In fase di realizzazione
- In fase di progetto
- Piattaforma





SEDE VILLA BARBOGLIO

- Ubicazione: via della Bornata, 65
- Destinazione: Uffici provinciali CPI
- Descrizione: edificio storico che si sviluppa su più piani: interrato T - 1° - 2°
- Consistenza:
  - SLP circa mq 2.547
  - Superficie netta circa mq 1.272
  - Superficie netta solo uffici circa mq 644 di cui utilizzati mq 0
- Decreto di vincolo: L. 1497/39 per il terreno
- Settori Provinciali: /
- Dipendenti: /
- Note: parte dell'edificio è utilizzata dall' Istituto Pastori
  - *Ascensori n.1 (settore Agricoltura)*
  - *Servoscale n.1 (da sostituire)*

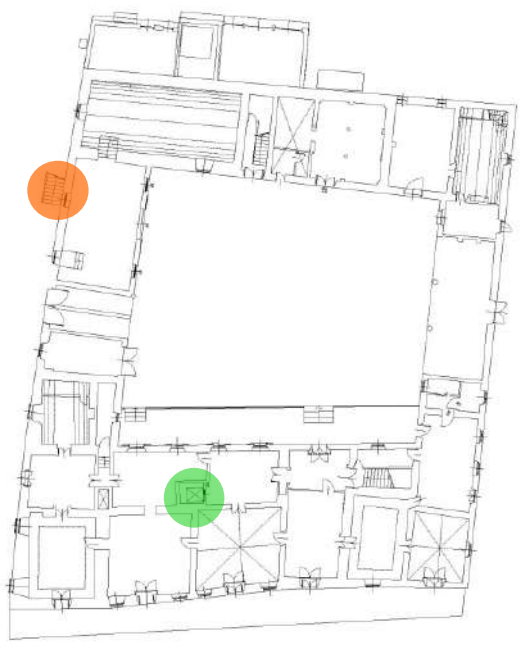
Uffici Villa Barboglio

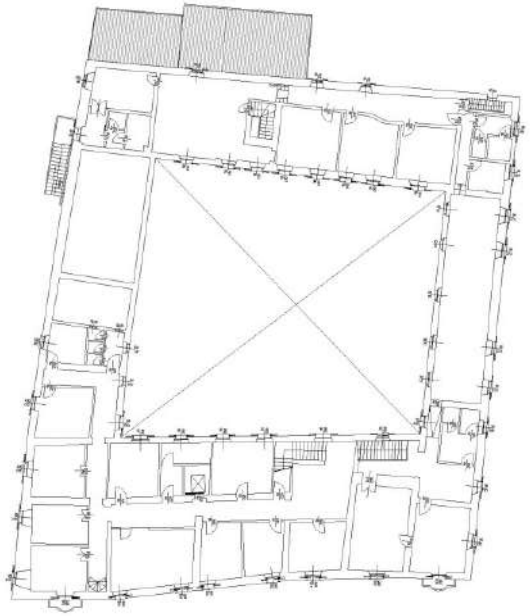


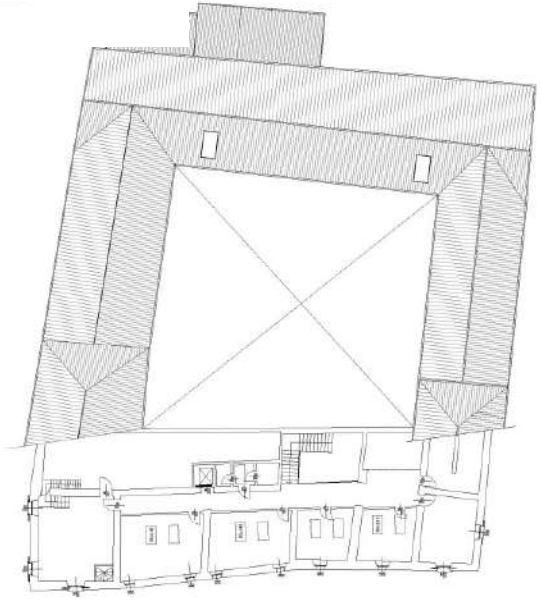
SEDE VILLA BARBOGLIO

LEGENDA ASCENSORI E PIATTAFORME

- Esistente in fase di valutazione o adeguamento
- Esistente a norma
- In fase di realizzazione
- In fase di progetto
- Piattaforma







SEDE VILLA PARADISO

CARATTERISTICHE:

- Ubicazione: via della Ziziola, 91
- Destinazione: Uffici provinciali CPI
- Descrizione: edificio storico che si sviluppa su più piani: interrato T - 1° - 2°
- Consistenza:

SLP circa mq 3.100

Superficie coperta circa mq 1.154

Superficie netta solo uffici circa mq 1345 di cui utilizzati mq 0

- Decreto di vincolo: storico artistico del 25/01/2006 prot. 3594
- Settori Provinciali: /
- Dipendenti: /
- *Ascensori n.1 in progetto*

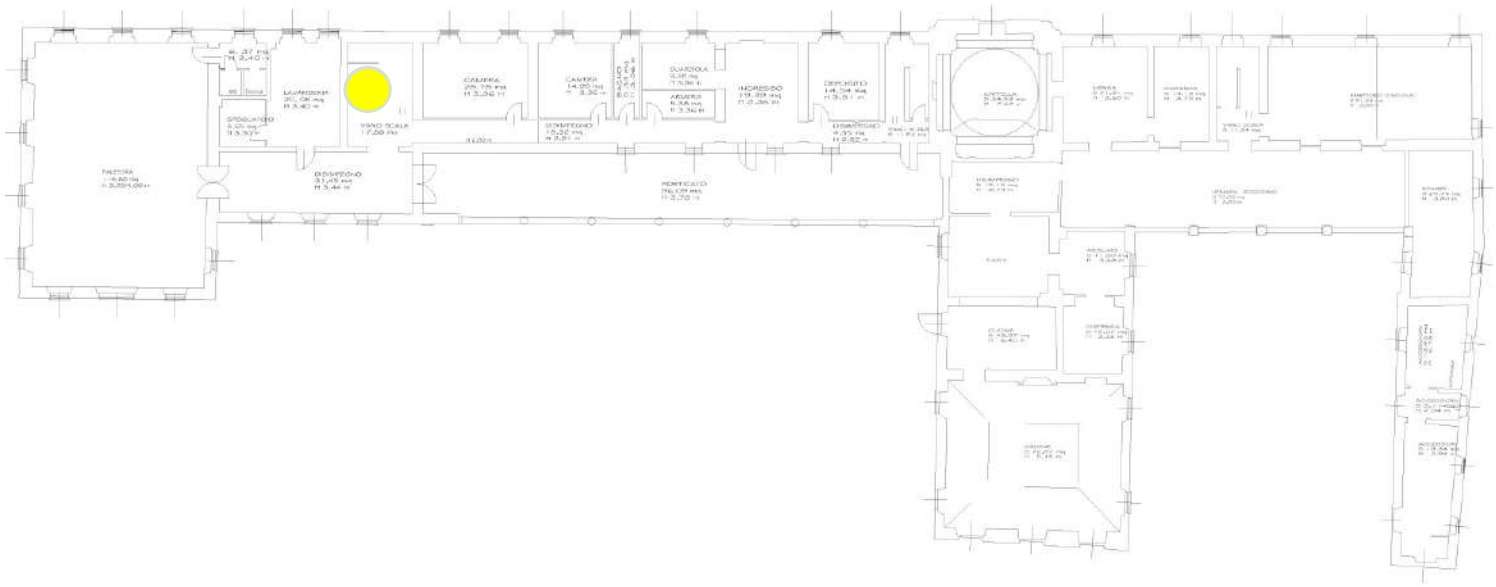
Uffici Villa Paradiso



SEDE VILLA PARADISO

LEGENDA ASCENSORI E PIATTAFORME

- Esistente in fase di valutazione o adeguamento
- Esistente a norma
- In fase di realizzazione
- In fase di progetto
- Piattaforma



- Pianta Piano Terra

CENTRO PER L'IMPIEGO DI DARFO

CARATTERISTICHE:

- Ubicazione: via Alabarde
- Destinazione: Centro per l'impiego
- Descrizione: nuovo edificio che si sviluppa su più piani: interrato T - 1°
- Consistenza:
- SLP circa mq 454
- Postazioni operative 10
- *Ascensori n.1 in progetto*

CPI Darfo Boario T.

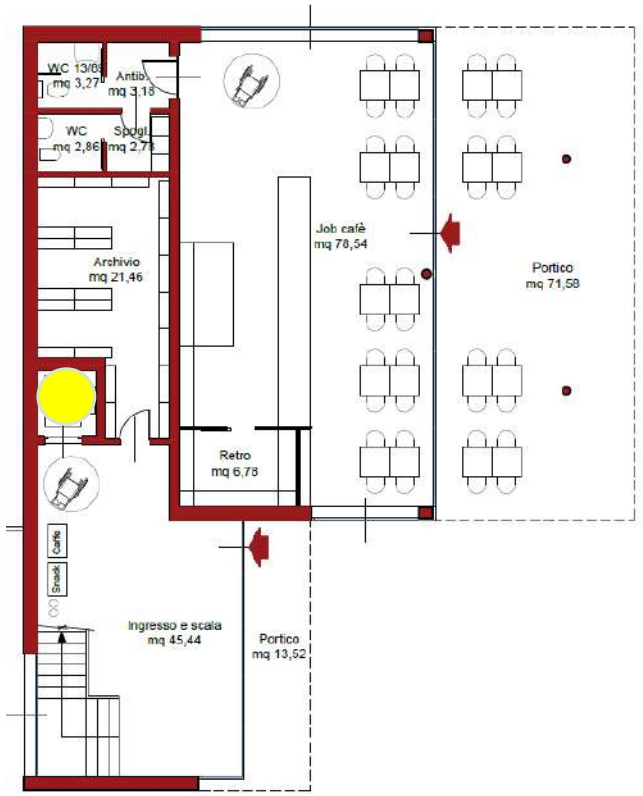


CENTRO PER L'IMPIEGO DI DARFO

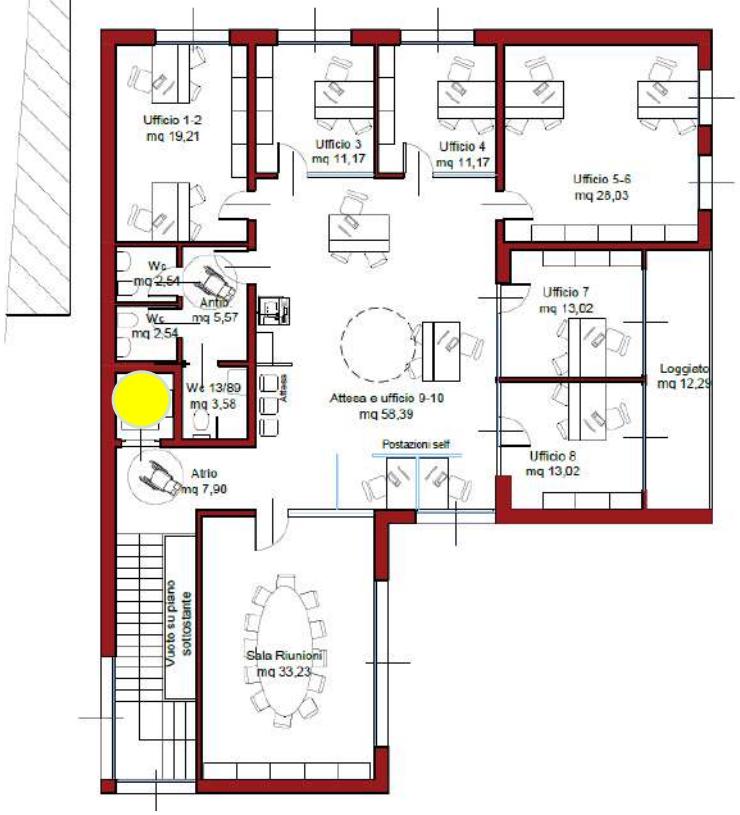
LEGENDA ASCENSORI E PIATTAFORME

- Esistente in fase di valutazione o adeguamento
- Esistente a norma
- In fase di realizzazione
- In fase di progetto
- Piattaforma

PIANO TERRA
sc. 1:100



PIANO PRIMO
sc. 1:100



CENTRO PER L'IMPIEGO DI SALO'

CPI - Salò



CARATTERISTICHE:

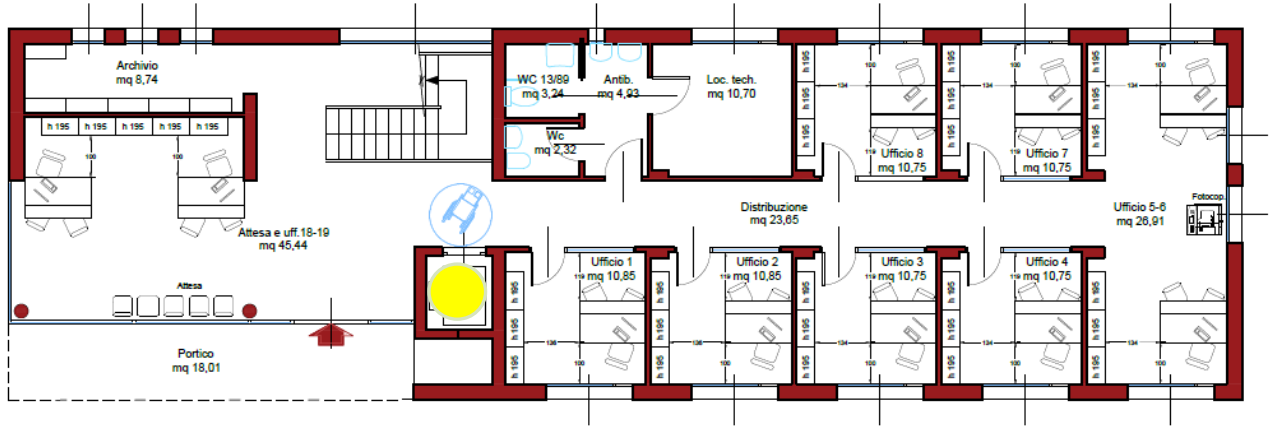
- Ubicazione: zona Cunettone – Pratomaggiore in via Ebranati
- Destinazione: Centro per l'impiego
- Descrizione: nuovo edificio che si sviluppa su più piani: interrato T - 1°
- Consistenza:
  - *SLP circa mq 506*
  - *Postazioni operative 19*
- *Ascensori n.1 in progetto*

CENTRO PER L'IMPIEGO DI SALO'

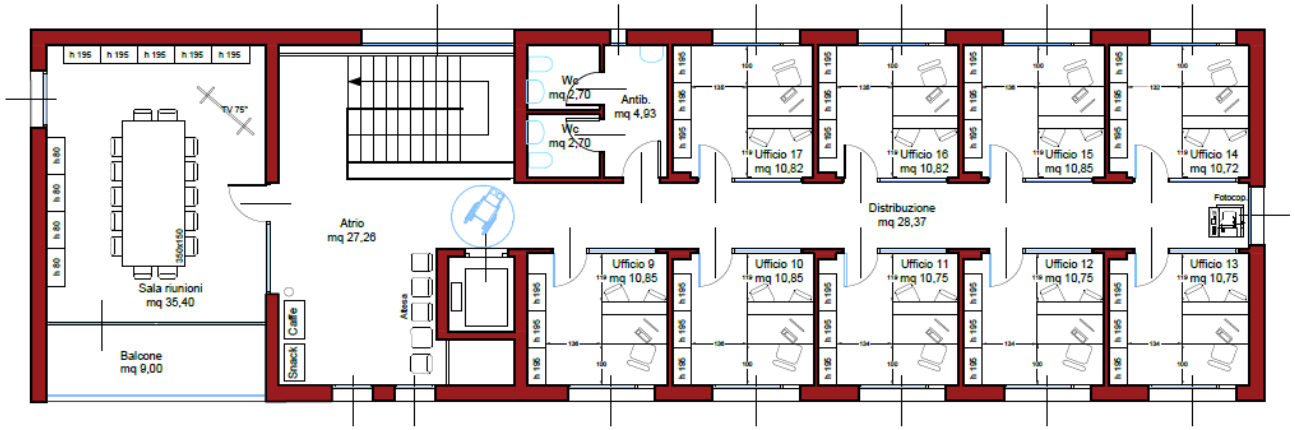
LEGENDA ASCENSORI E PIATTAFORME

- Esistente in fase di valutazione o adeguamento
- Esistente a norma
- In fase di realizzazione
- In fase di progetto
- Piattaforma

PIANO TERRA sc. 1:100



PIANO PRIMO sc. 1:100



CENTRO PER L'IMPIEGO DI SAREZZO

CPI - Sarezzo



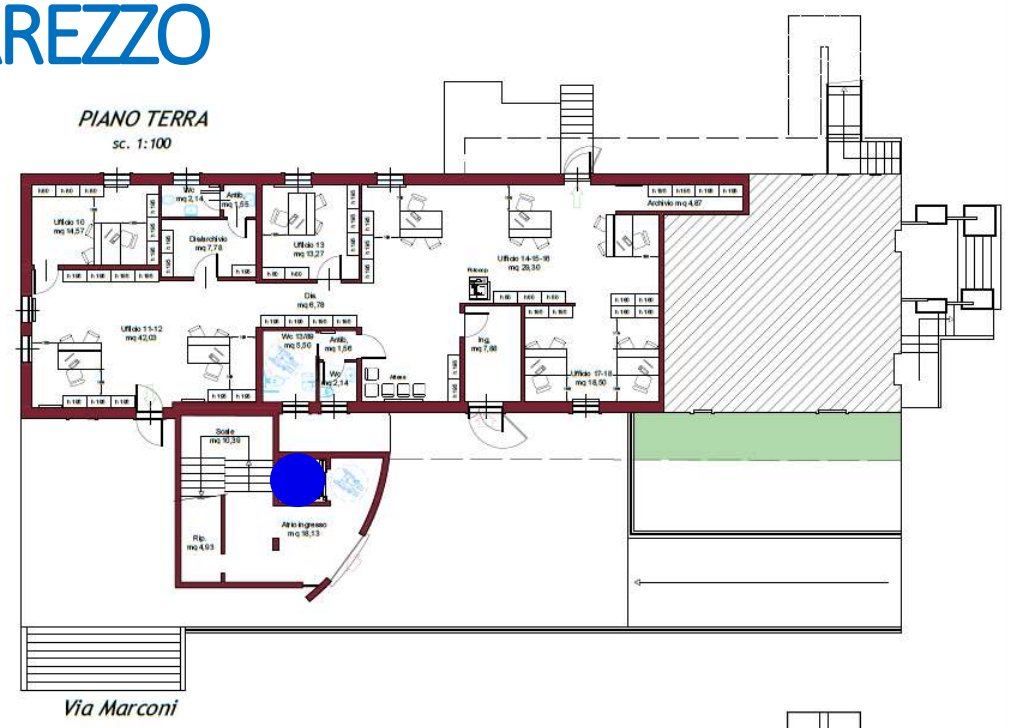
CARATTERISTICHE:

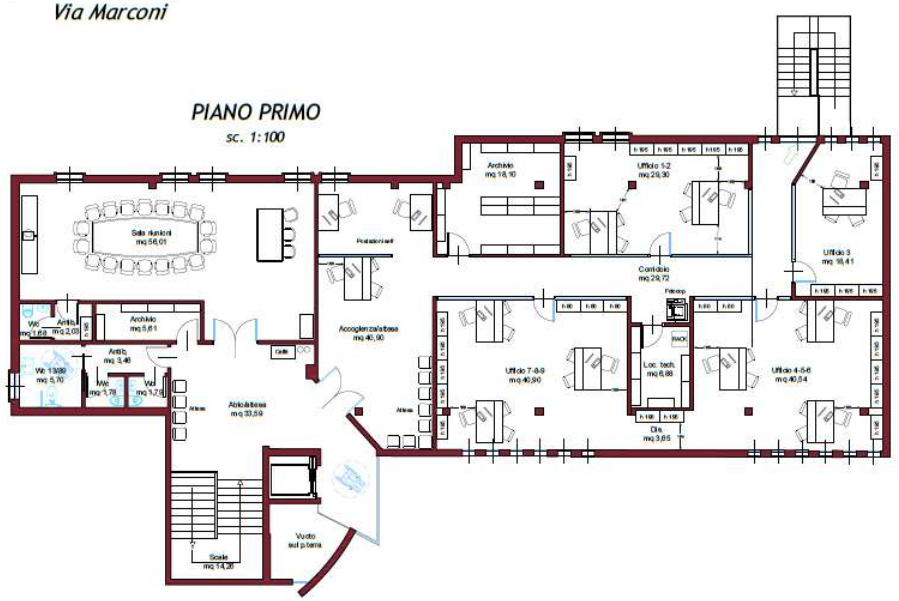
- Ubicazione: via Marconi n.50
- Destinazione: Centro per l'impiego
- Descrizione: nuovo edificio che si sviluppa su più piani: P. interrato – P. T – P. 1°
- Consistenza:
  - *SLP circa mq 555*
  - *Postazioni operative 19*
- Ascensori n.1 in progetto

CENTRO PER L'IMPIEGO DI SAREZZO

LEGENDA ASCENSORI E PIATTAFORME

- Esistente in fase di valutazione o adeguamento
- Esistente a norma
- In fase di realizzazione
- In fase di progetto
- Piattaforma





CENTRO PER L'IMPIEGO DI LENO

CARATTERISTICHE:

- Ubicazione: via Dante n.3
- Destinazione: Centro per l'impiego
- Descrizione: edificio che si sviluppa su due piani: interrato T - 1°
- Consistenza:
- SLP circa mq
- Postazioni operative
- *Ascensori n.1 in progetto*

CPI - Leno

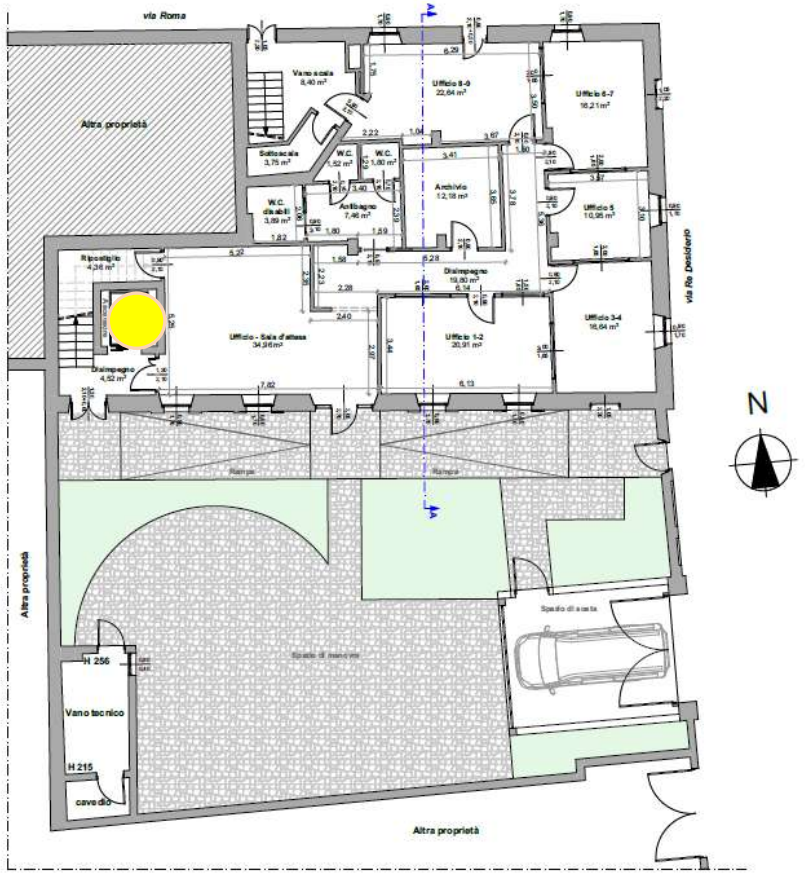


CENTRO PER L'IMPIEGO DI LENO

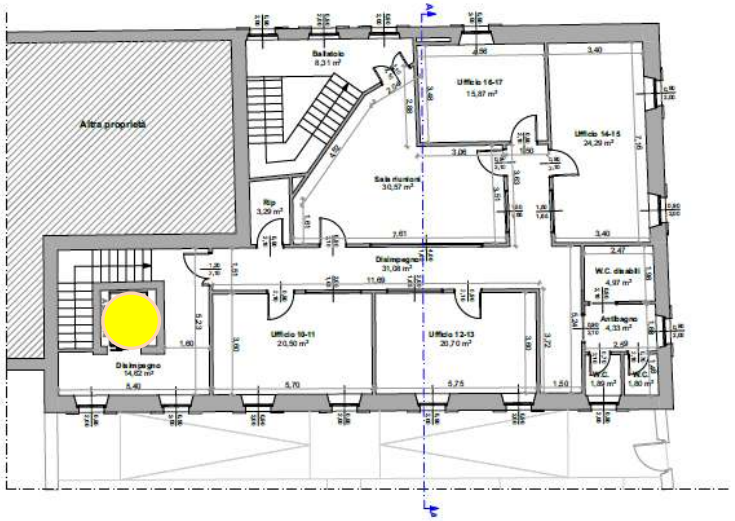
LEGENDA ASCENSORI E PIATTAFORME

- Esistente in fase di valutazione o adeguamento
- Esistente a norma
- In fase di realizzazione
- In fase di progetto
- Piattaforma

Planimetria piano terra - Stato di progetto - Scala 1:100



Pianta piano primo - Stato di progetto - Scala 1:100



MAGAZZINO PROVINCIALE

CARATTERISTICHE:

- Ubicazione: via Padana Superiore, 71, Roncadelle
- Destinazione: Magazzino e Archivio Generale
- Descrizione: locali di proprietà
- Consistenza:

- SLP circa mq 10.400 + area esterna di circa mq 8700

- Superficie netta uffici circa mq 214

- Decreto di vincolo: no
- Settori Provinciali: Archivio Cartaceo Generale, Deposito mezzi Protezione Civile, Deposito (Settore Strade, Edilizia Scolastica e Direzionale, Economato).
- Dipendenti: /
- Ascensori: 2

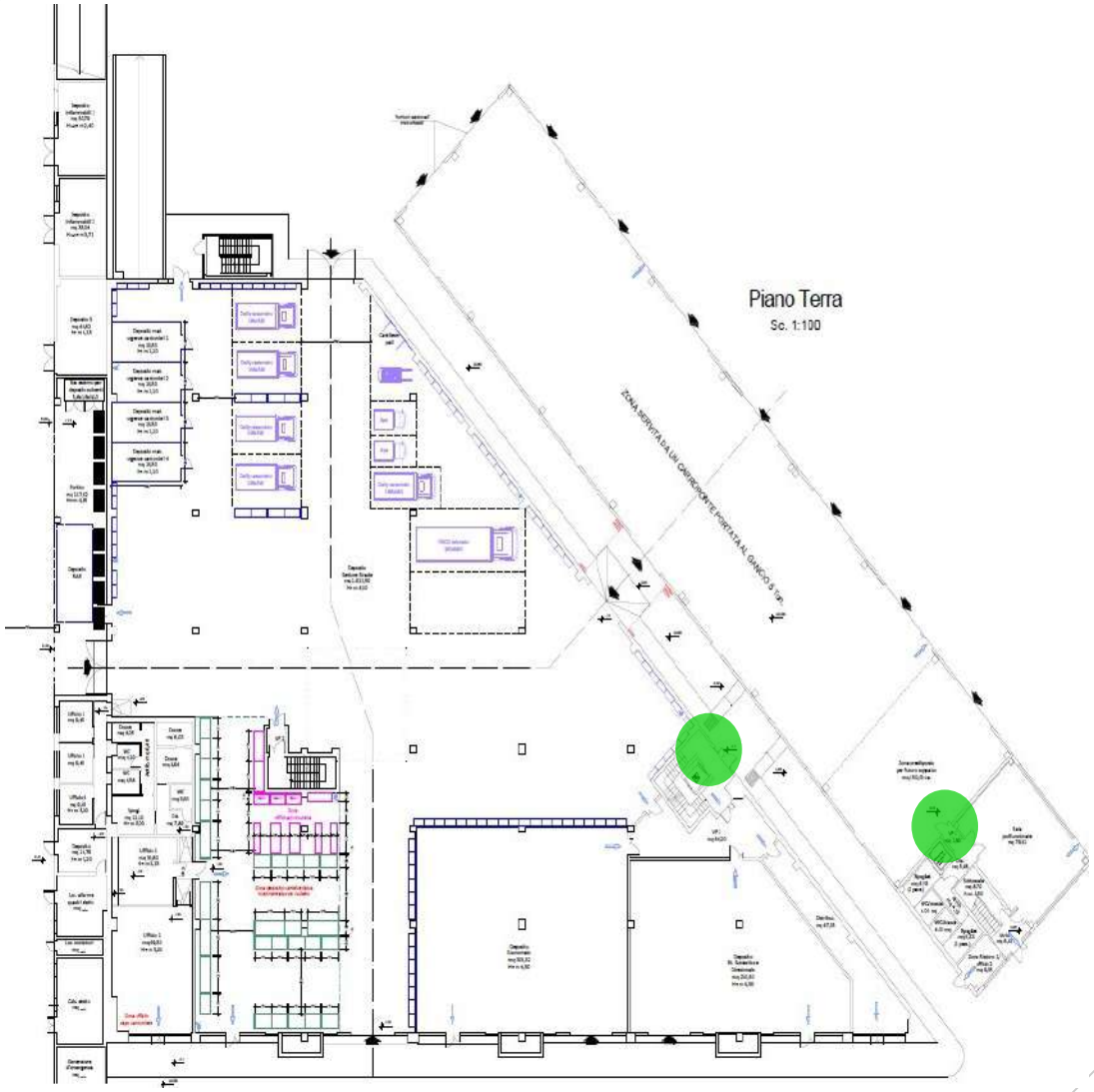
Magazzino



CENTRO PER L'IMPIEGO DI LENO

LEGENDA ASCENSORI E PIATTAFORME

- Esistente in fase di valutazione o adeguamento
- Esistente a norma
- In fase di realizzazione
- In fase di progetto
- Piattaforma



SETTORE EDILIZIA SCOLASTICA E DIREZIONALE

PIAO finalizzato a realizzare la piena accessibilità fisica da parte dei cittadini over 65 e dei cittadini con disabilità

SEDI E UFFICI

N	UBICAZIONE IMPIANTO	MATRICOLA	DITTA INSTALLATRICE E N. DI FABBRICA	ANNO	CARATTERISTICHE IMPIANTO	NOTE
1	Palazzo Broletto P.zza Paolo VI 29, Brescia	1828/93	MaBIEM n. BPML	1993	Accesso a pt nel cortile e al 2° p loggiato Presidenza – corsa m.8,20 – tipo Idraulico - 3 piani serviti – 4 persone - portata netta 350 Kg	Prefettura/Provincia
2	Palazzo Broletto P.zza Paolo VI 29, Brescia	140/06	TECNOLIFTS n. AF148	2006	Ascensore installato all'interno della Sala Sant'Agostino a p.t. – tipo Oleodinamico – 3 piani serviti - portata netta 1000 Kg	Interno alla sala
3	Palazzo Broletto –zona Avvocatura	539/PD	BIEM n. MPPM	2018	Piattaforma elevatrice per abbattimento barriere architettoniche. Portata Kg. 550, Corsa m. 3,60, Fermate n. 2	
4	Uffici Provinciali in Via Musei 29, Brescia	98-101868/BS	TECNOLIFTS n .97197	1998	Tipo idraulico – corsa m. 9,76 - 3 piani serviti – 7 persone – portata netta 570 Kg.	
5	Palazzo Martinengo Via Musei 32, Brescia	758/91	TECNOLIFTS n. 90115	1991	Ascensore installato c/o Economato – corsa m. 13,75 – tipo idraulico – 7 piani serviti – 5 persone - portata netta 400 Kg.	
6	Palazzo Martinengo Via Musei 32, Brescia	759/91	TECNOLIFTS n. 90116	1993	Ascensore installato c/o Economato – corsa m. 13,75 – tipo idraulico – 7 piani serviti – 5 persone - portata netta 400 Kg.	
7	Palazzo Martinengo Via Musei 32, Brescia	760/91	TECNOLIFTS n. 90117	1993	Ascensore installato c/o Cultura – corsa m.15,81 – tipo idraulico – 4 piani serviti – 6 persone – portata netta 480 Kg.	
8	Palazzo Martinengo Via Musei 32, Brescia	761/91	TECNOLIFTS n. 90114	1993	Ascensore installato c/o Turismo/Zona Espositiva – corsa m.19,46 – tipo idraulico – 9 piani serviti – 8 persone – portata netta 650 Kg.	
9	Uffici Provinciali in P.zza Tebaldo Brusato, 20, Brescia	3009	SCHINDLER n. 4100444	1975	Ascensore installato c/o Lavori Pubblici - corsa m. 9,87 – tipo elettrico a frizione – 3 piani serviti – 5 persone - portata netta 400 Kg.	
10	Uffici Provinciali in Via Milano 13, Brescia	1204/90	ELMA n. 891220	1990	Ascensore installato c/o Caccia – corsa m. 7,05 – tipo idraulico – 3 piani serviti – 11 persone – portata netta 850 Kg.	
11	Uffici Provinciali in Via Milano 13, Brescia	322/93	ELMA n. 920601	1999	Ascensore installato c/o Area Ambiente - corsa m. 7,45 – tipo idraulico – 3 piani serviti – 11 persone – portata netta 850 Kg.	
12	Villa Barboglio, Viale Bornata 65, Brescia	19/00	BIEM n. MLLO	2000	Ascensore installato c/o Agricoltura – corsa m. 8,08 – tipo idraulico – 3 piani serviti – 11 persone – portata netta 840 Kg.	
13	Villa Barboglio, Viale Bornata 65, Brescia	-	MLLM		servoscala	Da sostituire
14	Sede della Polizia Provinciale Via Romiglia, 2, Brescia	2467/99	TECNOLIFTS n. 98214	1999	Corsa m. 4,65 – tipo oleodinamico – 2 piani serviti – 11 persone – portata netta 700 Kg.	
15	Sede della Polizia Provinciale Via Romiglia, 2, Brescia	7/2009	RERMAN n. IM 07/273	2008	Corsa m. 4,00 – tipo oleodinamico – piani serviti 3 – 7 persone – portata netta 570 Kg.	
16	Uffici Provinciali in Via Sant'Antonio 14, Brescia		DALDOSS ELEVETRONIC n.AI117		Montacarichi conforme alle normative tecniche vigenti ed alle prescrizione della direttiva macchine.	
17	Palazzo Bargnani	1842/91	TECNOLIFTS n. 90209	1991	Corsa m. 12 – tipo oleodinamico – 7 piani serviti – 11 persone – portata netta 860 Kg.	
18	Palazzo Martinengo zona scavi	1040/94	TECNOLIFTS n. 94141	1994	Ascensore installato c/o zona scavi archeologici – corsa m. 11,23 declassato – tipo idraulico – 2 piani serviti (a seguito di modifica anno 2015) – 4 persone – portata netta 320 Kg.	
20	Palazzo Martinengo – zona scavi		TECNOLIFTS n. BF 148		Piattaforma per disabili con 2 fermate. Corsa mt. 1,50	
21	Ufficio Polizia Provinciale - Via Morino, 5 - Edolo					
21	Ufficio Polizia Provinciale - Berzo Demo					

22	Ufficio Polizia Provinciale - Pontevico					Percorso a piano terra per accesso uffici
23	Incubatoio Ittico Provinciale - Lungolago C. Battisti, 134 - Loc. Punta Vò Desenzano d/G					
24	Agricoltura Circondario Camuno - Piazza Tassara, 3 - Breno					
25	Villa Paradiso					Progetto esecutivo in corso con n.1 ascensore

ALTRI EDIFICI

N	UBICAZIONE IMPIANTO	MATRICOLA	DITTA INSTALLATRICE E N. DI FABBRICA	ANNO	CARATTERISTICHE IMPIANTO	NOTE
26	Teatro San Carlino					Presenza di rampa per superamento gradino accesso principale
27	Chiesa S. Giorgio					Presenza del trattorino per superamento scale accesso principale. Progetto da realizzare
28	Auditorium Balestrieri					Possibilità posti disabili e accesso a raso da piano terra.
29	Hub Culturale Palazzo Martinengo		TK ELEVATOR n. 23-3820	2023	Monta-carrozzelle tipo rettilineo, riferimento norme UNI EN 81-40 con: macchina a pedana ribaltabile 150 Kg, dimensione minima pedana 0.75x0.65 m, sbarra di sicurezza a L con controllo di movimento, pulsantiera di accompagnamento via cavo, pulsanti per salita e discesa a uomo presente installati sul corpo macchina, manovra manuale di emergenza, bottoniera a uomo presente.	Eseguito
30	Palazzo Martinengo INFOPOINT		GULDMANN	2023	Piattaforma elevatrice	Eseguito
31	Magazzino di Capriano del colle, in via Marina n. 40					
32	Magazzino Roncadelle - Uffici	133	EFFE Ascensori	2023		
33	Magazzino Roncadelle - Protezione Civile	134	EFFE Ascensori	2023		
34	Depuratore - Visano					

CENTRI PER L'IMPIEGO *

*** In fase di valutazione in base ai fondi che mette a disposizione la Regione Lombardia**

N	UBICAZIONE IMPIANTO	CARATTERISTICHE IMPIANTO	NOTE
47	CPI - Via Cipro, 3 - Brescia		Sede del Comune – Non di proprietà della Provincia di Brescia
48	CPI - Via Aldo Moro, 14 - Breno		"
49	CPI - Via Durighello 2/d - Loc. Rivoltella Desenzano d/G.		"
50	CPI - Via Porro, 1 - Edolo		"
51	CPI - Viale Europa, 3 - Iseo		"
52	CPI - Via Codaglì, 10 - Orzinuovi		"
53	CPI - Via C. Battisti, 17 - Palazzolo s/O		"
54	CPI - Via Marconi 50 - Sarezzo		"
55	CPI - Via General Pialorsi, 14 - Vestone		"

Nuove sedi CPI – Piano di potenziamento Centri per l'Impiego, Finanziamento PNRR - M5C1 Investimento 1.1

N	UBICAZIONE IMPIANTO	CARATTERISTICHE IMPIANTO	NOTE
56	CPI – Villa Paradiso via Ziziola- Brescia		Proprietà Provincia di Brescia
57	CPI – Via Alabarde ex Consolata - Darfo B.T.		Sede del Comune – Non di proprietà della Provincia di Brescia
58	CPI – Via Dante, 3 - Leno		"
59	CPI – Località Cunettone - Salò		"

SCUOLE

N	UBICAZIONE IMPIANTO	MATRICOLA	DITTA INSTALLATRICE E N. DI FABBRICA	ANNO	CARATTERISTICHE IMPIANTO	NOTE
1	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE MENEGHINI DI EDOLO - Via Alessandro Morino, 5, 25048 Edolo (BS)					È in previsione la sostituzione dell'ascensore con nuovo modello per maggio 2026